

**Regionstyrelsens arbetsutskott**

**§482**

**Inriktning av löneöversyn 2020 (Beslut enligt delegation)**

RS191457

**Beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar om följande regionövergripande inriktning inför löneöversyn 2020

- att stödja regionens långsiktiga lönebildning och möjligheter till kompetensförsörjning som förutsätter en lönestruktur där det skiljer mellan vårdpersonal med gymnasieutbildning och vårdpersonal med högskoleutbildning
- att fortsätta det systematiska arbetet med att särskilt se över skillnader inom vissa yrkesgrupper mellan förvaltningarna

**Ärendet**

Varje år beslutar arbetsgivaren en inriktning för nästkommande års löneöversyn. I dialog med samtliga förvaltningar har ovanstående inriktning föreslagits. För 2020 finns centrala avtal för Vårdförbundet, Lärarförbunden och Akademikeralliansen. Det saknas i nuläget avtal för Kommunal, Läkarförbundet, Vision, Akademikerförbundet SSR och Ledarna.

**Förslag till beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar om följande regionövergripande inriktning inför löneöversyn 2020

- att stödja regionens långsiktiga lönebildning och möjligheter till kompetensförsörjning som förutsätter en lönestruktur där det skiljer mellan vårdpersonal med gymnasieutbildning och vårdpersonal med högskoleutbildning
- att fortsätta det systematiska arbetet med att särskilt se över skillnader inom vissa yrkesgrupper mellan förvaltningarna

---

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

**Regionstyrelsens arbetsutskott**

**Beslutsunderlag**

- Tj skr - Inriktning löneöversyn 2020

**Expedieras till**

Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa

Driftnämnden Hallands sjukhus

Driftnämnden Kultur och skola

Driftnämnden Närsjukvård

Driftnämnden Psykiatri

Driftnämnden Regionservice

---

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande



**Regionkontoret**  
Välj verksamhetsområde  
Mats Bunse  
HR-strateg

## Regionstyrelsen

# Inriktning av löneöversyn 2020

## Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar om följande regionövergripande inriktning inför löneöversyn 2020:

- att stödja regionens långsiktiga lönebildning och möjligheter till kompetensförsörjning som förutsätter en lönestruktur där det skiljer mellan vårdpersonal med gymnasieutbildning och vårdpersonal med högskoleutbildning
- att fortsätta det systematiska arbetet med att särskilt se över skillnader inom vissa yrkesgrupper mellan förvaltningarna.

## Sammanfattning

Varje år beslutar arbetsgivaren en inriktning för nästkommande års löneöversyn. I dialog med samtliga förvaltningar har ovanstående inriktning föreslagits. För 2020 finns centrala avtal för Vårdförbundet, Lärarförbunden och Akademikeralliansen. Det saknas i nuläget avtal för Kommunal, Läkarförbundet, Vision, Akademikerförbundet SSR och Ledarna.

## Ekonomiska konsekvenser av beslutet

-

## Regionkontoret

Jörgen Preuss  
Regiondirektör

Cristine Karlsson  
HR-direktör

**Styrelsens/nämndens beslut delges**

Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa

Driftnämnden Hallands sjukhus

Driftnämnden Kultur och skola

Driftnämnden Närsjukvård

Driftnämnden Psykiatri

Driftnämnden Regionservice

