

Regionstyrelsens arbetsutskott**§468****Information om Medarbetarundersökning 2019**

RS191383

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- anteckna informationen till protokollet

Ärendet

Medarbetarundersökning 2019 är nu genomförd. Syftet med regionens medarbetarundersökning är att undersöka medarbetarnas uppfattning om och förutsättningar för att nå Region Hallands övergripande kompetensförsörjningsmål - kompetenta och engagerade medarbetare, som utvecklar verksamheten. Syftet ligger väl i linje med forskningens budskap om tydliga samband mellan engagerade medarbetare, nöjda kunder/patienter/elever, låga stressnivåer och hög produktivitet.

Målvärdena för årets medarbetarundersökning är uppnådda både på regionnivå och per förvaltning. För Region Halland som helhet visar resultatet på en liten förbättring jämfört med förra året. Liksom 2018 kommer arbetet med att analysera resultatet att ta avstamp ute på arbetsplatserna.

Undersökningen mäter hållbart medarbetarengagemang i tre kategorier: motivation, ledarskap och styrning. Motivation och styrning har för Region Halland som helhet samma resultat som i fjol: 80 respektive 75. Ledarskap har ökat från 76 till 77.

En sammanvägning görs av de olika perspektiven i något som kallas HME-index. Det ligger liksom förra året på 77. Resultatet för de olika förvaltningarna är på samma nivå som i fjol, eller något förbättrade. Det finns dock skillnader inom förvaltningarna.

I undersökningen ställs också frågor om organisatorisk och social arbetsmiljö samt om utsatthet på jobbet. Även på dessa områden ses något förbättrade resultat jämfört med förra året.

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsens arbetsutskott

6 336 personer besvarade årets enkät under tre veckor i september och oktober. Det motsvarar 80,7 procent av alla regionens anställda. Det är något färre än i fjol, men fortfarande en bra svarsfrekvens.

Cheferna i Region Halland har i precis fått ta del av resultaten för sina respektive enheter. Nu ska resultaten diskuteras på arbetsplatserna för att skapa en gemensam syn på arbetsmiljöarbetet. Parallellt med detta får ledningsgrupper, förtroendevalda och de fackliga organisationerna information om undersökningens resultat. Det gör att alla får snabb återkoppling så att eventuella förbättringsarbeten kan inledas.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- anteckna informationen till protokollet

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Medarbetarundersökning 2019

Expedieras till

Region Hallands driftnämnder

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande



Regionkontoret
HR
HR-strateg

Regionstyrelsen

Medarbetarundersökning 2019

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- anteckna informationen till protokollet.

Sammanfattning

Medarbetarundersökning 2019 är nu genomförd. Syftet med regionens medarbetarundersökning är att undersöka medarbetarnas uppfattning om och förutsättningar för att nå Region Hallands övergripande kompetensförsörjningsmål - kompetenta och engagerade medarbetare, som utvecklar verksamheten. Syftet ligger väl i linje med forskningens budskap om tydliga samband mellan engagerade medarbetare, nöjda kunder/patienter/elever, låga stressnivåer och hög produktivitet.

Målvärdena för årets medarbetarundersökning är uppnådda både på regionnivå och per förvaltning. För Region Halland som helhet visar resultatet på en liten förbättring jämfört med förra året. Liksom 2018 kommer arbetet med att analysera resultatet att ta avstamp ute på arbetsplatserna.

Undersökningen mäter hållbart medarbetarengagemang i tre kategorier: motivation, ledarskap och styrning. Motivation och styrning har för Region Halland som helhet samma resultat som i fjol: 80 respektive 75. Ledarskap har ökat från 76 till 77.

En sammanvägning görs av de olika perspektiven i något som kallas HME-index. Det ligger liksom förra året på 77. Resultatet för de olika förvaltningarna är på samma nivå som i fjol, eller något förbättrade. Det finns dock skillnader inom förvaltningarna.

I undersökningen ställs också frågor om organisatorisk och social arbetsmiljö samt om utsatthet på jobbet. Även på dessa områden ses något förbättrade resultat jämfört med förra året.

6 336 personer besvarade årets enkät under tre veckor i september och oktober. Det motsvarar 80,7 procent av alla regionens anställda. Det är något färre än i fjol, men fortfarande en bra svarsfrekvens.

Cheferna i Region Halland har i precis fått ta del av resultaten för sina respektive enheter. Nu ska resultaten diskuteras på arbetsplatserna för att skapa en gemensam syn på arbetsmiljöarbetet. Parallellt med detta får ledningsgrupper, förtroendevalda

och de fackliga organisationerna information om undersökningens resultat. Det gör att alla får snabb återkoppling så att eventuella förbättringsarbeten kan inledas.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Då varje enhet äger sitt eget resultat sker utvecklings- eller förbättringsåtgärder i första hand utifrån respektive arbetsplats analys. Det kan innebära behov av extra medel, vilka behöver beaktas och göras prioriteringar kring i vanlig ordning i kommande verksamhetsplanering inom respektive driftnämnd.

Regionkontoret

Jörgen Preuss
Regiondirektör

Cristine Karlsson
HR-direktör

Bilaga:

Styrelsens/nämndens beslut delges

Region Hallands driftnämnder

