

## Förslag

Fastställd av Driftnämnden Hallands sjukhus 2019-XX-XX

# Arbetsmiljöplan – Hallands sjukhus 2020

## Målsättning för arbetsmiljöarbetet på förvaltningen

Grunden för vårt aktiva arbetsmiljöarbete i Region Halland är det systematiska arbetsmiljöarbetet. Förvaltningens arbetsmiljöarbete ska ske i samverkan och med delaktighet av medarbetare i enlighet med Region Hallands arbetsmiljöpolicy och riktlinjer för ett sunt och hållbart arbetsliv.



Syftet med förvaltningarnas arbetsmiljöarbete är att förebygga risker för ohälsa och olycksfall, samt att främja en god arbetsmiljö.

## Ansvar

Driftnämnden har ansvar för förvaltningens arbetsmiljö och för att möjliggöra förvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete genom att ge de förutsättningar verksamheten behöver i form av resurser, befogenheter och kompetens.

Förvaltningschefen ansvarar under driftnämnden för att det praktiska arbetsmiljöarbetet verkställs för att förebygga ohälsa och att främja en god arbetsmiljö.

Respektive chef ansvarar för att genomföra aktiviteterna.

Skyddsombudet är medarbetarnas representant. Samtliga medarbetare ansvarar för att följa de instruktioner och rutiner som finns, samt att aktivt delta i genomförandet av de aktiviteter som behövs för att åstadkomma en god arbetsmiljö.

Det är allas ansvar att ha ett professionellt bemötande och förhållningssätt i enlighet med medarbetaruppdraget i Region Halland.

## Aktivitetsplan

I Region Halland delar vi upp aktivitetsplanen i två delar. Den första delen visar på de systematiska arbetsmiljöaktiviteterna som vi gör återkommande med viss frekvens eller löpande under respektive år. I den andra delen tydliggör vi de prioriterade områden som förvaltningen ska fokusera på under året.

## Aktivitetsplan systematisk

- Systematisk riskbedömning genom årliga arbetsmiljöronder sker i samverkan.

- Vid förändringar ska arbetsmiljöaspekter beaktas, sker genom risk- och konsekvensanalyser.
- Vid identifierade risker upprättas handlingsplaner och uppföljning av dem sker enligt planen.
- Rapportera tillbud och arbetsskador i LISA löpande. Anmäla arbetsskador till arbetsmiljöverket vid behov. Uppföljning i samverkan samt i årsrapport.
- APT enligt samverkansavtal med fokus på arbetsmiljön kopplat till verksamhetsutvecklingen. Medarbetaruppdraget inklusive värdegrunden ska ligga till grund för teman under årets möten.
- Erbjud och genomföra utvecklingsamtal och lönesamtal för samtliga medarbetare, dokumentera individuell utvecklingsplan.
- Redovisa personalstatistik löpande, inkl analys och upprätta handlingsplan vid behov.
- Genomföra aktiviteter i enlighet med rehabprocessen och dokumentera i Adato.
- Introduktion – säkerställa att arbetsmiljöpolicy och medarbetaruppdraget, samt lokala planer och rutiner görs kända för nya medarbetare.
- Genomföra och följa upp aktiviteter utifrån medarbetarundersökningar eller andra kartläggningar, dokumenteras.
- Kvalitetssäkra det systematiska arbetsmiljöarbetet utifrån Hallands Sjukhus certifikat inom arbetsmiljö.

## Aktivitetsplan prioriterade områden 2020

Målområde	Aktiviteter	Förväntad effekt	Ansvarig	Uppföljning
<b>Chefsuppdrag – ledarskap</b> <i>Skapa förutsättningar för chefer att leda i förändring och att lyckas i sitt chefsuppdrag.</i>	Genomföra utvecklingsinsats Utvecklande ledarskap.  Stärka introduktion för nya chefer.	Stärka förutsättningar för ledarskapet och på så vis främja en god arbetsmiljö för att behålla och attrahera medarbetare	HR chef och områdeschef, med stöd av HR partner.	Utvärdering utvecklingsinsats Utvecklande Ledarskap (pilot)  Uppföljning och utvärdering av genomförd introduktion
<b>Engagerade och motiverade medarbetare</b>	Arbeta med prioriterade aktiviteter utifrån resultatet av 2019 års medarbetarundersökning	Främja en god arbetsmiljö för att behålla och attrahera medarbetare	Ansvarig chef	Genomförande på APT och respektive beslutsnivå utifrån resultatet på medarbetarenkäten
<b>Organisatorisk och social arbetsmiljö</b>	Säkra att samtliga verksamheter har prioriteringslistor som stöd i händelse av hög arbetsbelastning	Ökad balans mellan krav och resurs	HR chef	Arbetsmiljöromd 2020
<b>Organisatorisk och social arbetsmiljö</b>	Ta fram metodstöd för att utvärdera och ha dialog kring upplevd arbetsbelastning.	Främja en god arbetsmiljö för att behålla och attrahera medarbetare	HR chef	