

Arbetsmiljö - policy

Denna arbetsmiljöpolicy är politiskt beslutad av Regionfullmäktige 2012-06-20. I det elektroniska dokumentflödet i ledningssystemet på intranätet fastställer personaldirektören.

Lagar och bestämmelser

Flera lagar och bestämmelser reglerar och vägleder arbetsmiljöarbetet. De främsta är:

- Arbetsmiljölagen (AML), Arbetsmiljöförordningen (AMF) och Arbetsmiljöverkets författningssamling (AFS)
- Lagen om anställningsskydd
- Sekretesslagen
- Allmänna bestämmelser (AB 07)

Arbetsmiljöarbetets inriktning i Region Halland

En god arbetsmiljö är en strategisk fråga för Region Halland och är en angelägenhet för alla - förtroendevalda och medarbetare - och är allas ansvar.

Ett av Region Hallands övergripande mål är att vara en attraktiv arbetsgivare. Regionens ambition är att vara ett föredöme i att utveckla goda arbetsplatser. Arbetsmiljön som konkurrensmedel och framgångsfaktor ska synliggöras och användas strategiskt.

Ett arbetsliv som ger möjlighet att arbeta ett helt yrkesliv bidrar till god hälsa. Region Halland ska främja goda arbetsmiljöer och god hälsa samt stimulera till ett engagerat arbetsmiljöarbete, där medarbetarna tar aktiv del.

Regionens arbetsplatser ska utformas ur ett förebyggande arbetsmiljöperspektiv så att medarbetarna inte riskerar att drabbas av skada eller ohälsa. Arbetet med att förebygga och hantera arbetssituationer med inslag av hot och våld ska prioriteras. För kränkande behandling gäller nolltolerans.

Medarbetare i Region Halland ska, utifrån sina förutsättningar, behandlas lika oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Medarbetare med funktionsnedsättning ska genom anpassade arbetsplatser ges förutsättningar för sitt arbete, efter vars och ens förutsättningar.

Ett proaktivt arbetsmiljöarbete kännetecknas av utvecklande och förebyggande insatser samt ett rehabiliteringsarbete med tidiga insatser. Fokus ska ligga på det utvecklande arbetet. Det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) är metoden för arbetsmiljöarbetet och ska vara en naturlig och integrerad del i den dagliga verksamheten.

Företagshälsovården är resurs till förvaltningarna i arbetsmiljöarbetet med såväl planering som genomförande av utvecklande, förebyggande och rehabiliterande insatser. Förvaltningarnas behov av företagshälsovård ska i samverkan tillhandahållas genom Regionen Hallands företagshälsovård.

Ska uppfylla tillämpliga lagkrav och andra krav som förvaltningarna berörs av och som kan relateras till organisationens arbetsmiljörisker.

Ska förebygga skador och ohälsa, ständigt förbättra hanteringen av arbetsmiljöfrågor och arbetsmiljöprestanda.

Styrning och ansvar

Att sätta mål och planera för en förbättrad arbetsmiljö ingår som en naturlig del av verksamhetsplaneringen. För det har regionstyrelsen och driftsnämnderna ansvaret. Det åligger regionstyrelsen att komplettera denna policy med riktlinjer. Driftstyrelserna beslutar årligen om arbetsmiljöplan för respektive förvaltning.

Genomförande

Förvaltningschef och övriga linjechefer svarar för att arbetsmiljöarbetet genomförs enligt plan, systematiskt och att arbetet är organiserat på ett lämpligt sätt. Chefer och skyddsombud ska ges adekvat utbildning, så att de har kompetens för sina uppdrag. För att gynna ett ständigt förbättringsarbete är det också viktigt att alla medarbetare har kunskap inom arbetsmiljöområdet.

Omfattning

Policyn omfattar all verksamhet som Region Halland har arbetsgivaransvar för.

Uppföljning

Driftstyrelsernas arbetsmiljöplaner följs årligen upp i dialog mellan regionstyrelsen och driftstyrelserna. Syftet med uppföljningen är att identifiera organisationsgemensamma arbetsmiljöfrågor och att ge en samlad bild av regionens utveckling.

Relaterade sökord:

Arbetsmiljöpolicy

Uppdaterat från föregående version

Ompublicerad utan ändring.
Ersätter 2015-02-11.