

Regionstyrelsens arbetsutskott

§11

Särskilda ersättningar under sommaren 2019 (Beslut enligt delegation)

RS190092

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2019 enligt bifogat dokument "Särskilda ersättningar under sommaren 2019"
- innan särskilda ersättningar kan användas ska respektive förvaltningschef fatta beslut om detta
- ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i oktober månad 2019

Ärendet

För att kunna bemanna sjukvården under sommarperioden då medarbetarna samtidigt har rätt till lagstadgad semesterledighet har regionen de senaste åren använt särskilda sommarersättningar. De särskilda ersättningarna riktar sig till vissa yrkeskategorier och kan endast utgå under huvudsemesterperioden 2019.

De särskilda ersättningar som kan utgå är ersättning för extrapass, ersättning vid tjänstgöring utöver ordinarie arbetstid, ersättning till föräldralediga medarbetare och ersättning till pensionärer.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2019 enligt bifogat dokument "Särskilda ersättningar under sommaren 2019"
- innan särskilda ersättningar kan användas ska respektive förvaltningschef fatta beslut om detta
- ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i oktober månad 2019

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsens arbetsutskott

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Särskilda ersättningar under sommaren 2019
- Bilaga till Särskilda ersättningar under sommaren 2019

Expedieras till

Driftnämnd Hallands sjukhus
Driftnämnd Psykiatri
Driftnämnd Ambulans, diagnostik och hälsa
Driftnämnd Närsjukvården

Vid protokollet

Maria Fransson

Justerat 2019-02-05

Mikaela Waltersson

Lise-Lotte Bensköld Olsson

Protokollet har tillkännagivits på Region Hallands anslagstavla 2019-02-06

Utdragsbestyrkande

Ylva Johansson

Ylva Johansson

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Förvaltning
Verksamhet/avdelning
Mats Bunse
HR-strateg

Regionstyrelsen

Särskilda ersättningar under sommaren 2019

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2019 enligt bifogat dokument "Särskilda ersättningar under sommaren 2019".

Innan särskilda ersättningar kan användas ska respektive förvaltningschef fatta beslut om detta.

Ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i oktober månad 2019.

Sammanfattning

För att kunna bemanna sjukvården under sommarperioden då medarbetarna samtidigt har rätt till lagstadgad semesterledighet har regionen de senaste åren använt särskilda sommarersättningar. De särskilda ersättningarna riktar sig till vissa yrkeskategorier och kan endast utgå under huvudsemesterperioden 2019.

De särskilda ersättningar som kan utgå är ersättning för extrapass, ersättning vid tjänstgöring utöver ordinarie arbetstid, ersättning till föräldralediga medarbetare och ersättning till pensionärer.

Ekonomiska konsekvenser

Kostnaden för de särskilda ersättningarna som användes under sommaren 2018 uppgick till drygt 15 500 tkr och bedömningen är att kostnaden för ersättningarna under sommaren 2019 kommer bli lägre.

[Skriv text]

Regionkontoret

Jörgen Preuss
Tf Regiondirektör

Cristin Karlsson
Personaldirektör

Bilaga:

Särskilda ersättningar under sommaren 2019

Beslutet ska skickas till
Driftnämnd Hallands sjukhus
Driftnämnd Psykiatri
Driftnämnd Ambulans, diagnostik och hälsa
Driftnämnd Närsjukvården

Bilaga

Särskilda ersättningar under sommaren 2019

Allmänt

Respektive förvaltningschef måste besluta om och hur särskilda ersättningar ska användas.

Den särskilda ersättningen är avsedd att användas som ett hjälpmedel för semesterplanering. Arbetsgivaren kan från den 3 april komma överens med medarbetarna om extratjänstgöring enligt de givna extra ersättningarna, att föräldraledig medarbetare arbetar under sommaren eller komma överens med pensionärer om arbete under sommaren. Avtalad om ersättning skall ha skett före 190621.

Särskild ersättning vid extra arbetspass under huvudsemesterperioden

Ersättningen gäller sjuksköterskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor, medicinska sekreterare, undersköterskor, barnsköterskor, ambulanssjukvårdare och skötare som på arbetsgivarens initiativ överenskommit om extra tjänstgöring.

Medarbetare med månadslön anställda före 190601 omfattas.

Ersättningen ska ses som ett **hjälpmedel/planeringsverktyg för chefer** vid semesterplaneringen och kan **endast** användas på **arbetsgivarens initiativ** för att lösa bemanningsbehovet.

För både heltids- och deltidsanställda gäller ersättning motsvarande timlön x 2,4 för tid vid extra dagpass och timlön x 3,0 vid extra kvälls-/natt-/helgpass.

Ersättningen gäller under perioden 190621 – 190825.

Särskild timersättning vid extratid kväll/natt/helg

Ersättningen gäller sjuksköterskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor, medicinska sekreterare, undersköterskor, barnsköterskor, ambulanssjukvårdare och skötare som på arbetsgivarens initiativ tjänstgör utöver ordinarie arbetstid kvälls-/natt-/helgpass.

Medarbetare med månadslön anställda före 190601 omfattas.

För både heltids- och deltidsanställda gäller ersättning motsvarande timlön x 2,4 direkt vid extratid kväll/natt/helg.

Ersättningen gäller under perioden 190621 – 190825.

Särskild ersättning vid arbetspass för föräldralediga medarbetare

Ersättningen gäller sjuksköterskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor, medicinska sekreterare, undersköterskor, barnsköterskor, ambulanssjukvårdare och skötare.

Åtgärden riktar sig till medarbetare, både tillsvidareanställda och vikarier, som bryter sin föräldraledighet under sommarperioden. Ersättningen kan endast utgå till medarbetare som har en pågående 100 % föräldraledighet från den 1 mars 2019 eller tidigare där föräldraledigheten sträcker sig över huvudsemesterperioden 190603 - 190825.

Ersättningen ska ses som ett **hjälpmedel/planeringsverktyg för chefer** vid semesterplaneringen och kan användas på **arbetsgivarens initiativ** för att lösa bemanningsbehovet.

En föräldraledig medarbetare som uppfyller kriterierna ovan och istället arbetar under perioden 190621 -190825 kan få del av ersättning för föräldralediga.

För föräldralediga gäller ersättning motsvarande timlön x 2,4 för dagpass och timlön x 3,0 vid kväll/natt/helg.

Den extra ersättningen kan utgå under maximalt 10 st. arbetspass under den givna perioden.

Särskild ersättning till pensionärer

Ersättningen gäller sjuksköterskor, barnmorskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker, medicinska sekreterare, undersköterskor, barnsköterskor, ambulanssjukvårdare och skötare.

För pensionärer som går in och arbetar under perioden 190621 – 190825 utgår ersättning motsvarande timlön x 1,5 för all intjänad tid.

