

§498

Fortsatt arbete mot oberoende av inhyrd personal (Beslut enligt delegation)

RS181070

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- fortsätta arbetet mot målet att bli oberoende av inhyrd personal. Målet ska fortsatt balanseras mot Region Hallands tillgänglighetsmål.

Ärendet

Samtliga regioner och landsting har sedan 2016 arbetat gemensamt med stöd av SKL för att nå ett oberoende av inhyrd personal inom hälso- och sjukvården senast den 1 januari 2019.

Regionstyrelsen fattade i december 2016 beslut om Handlingsplan Oberoende av inhyrd personal. Handlingsplanen pekade ut riktningen för arbetet och innehöll en övergripande plan på aktiviteter.

Användandet av bemanningsbolag ökade i Region Halland fram till februari 2018, och därefter minskar vi användandet. På totalen är andelen bemanningsbolag i relation till egen bemanning liten, dock varierar användandet mellan avdelningar i omfattning. Följaktligen börjar Region Hallands arbete med kompetensförsörjning få effekt, men behöver fortsätta även efter 2019-01-01

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- fortsätta arbetet mot målet att bli oberoende av inhyrd personal. Målet ska fortsatt balanseras mot Region Hallands tillgänglighetsmål.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse – Fortsatt arbete mot oberoende av inhyrd personal

Expedieras till

Driftnämnden Hallands sjukhus
Driftnämnden Psykiatri Halland
Driftnämnden Närsjukvården
Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa

Vid protokollet

Maria Fransson

Justerat 2018-11-20

Mikaela Waltersson

Per Stané Persson

Protokollet har tillkännagivits på Region Hallands anslagstavla 2018-11-20

Utdragsbestyrkande



Ylva Johansson

Regionkontoret
HR-avdelningen
Henrik Lindh
HR-strateg

Regionstyrelsen

Fortsatt arbete mot oberoende av inhyrd personal

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- Fortsätta arbetet mot målet att bli oberoende av inhyrd personal.
Målet ska fortsatt balanseras mot Region Hallands tillgänglighetsmål.

Sammanfattning

Samtliga regioner och landsting har sedan 2016 arbetat gemensamt med stöd av SKL för att nå ett oberoende av inhyrd personal inom hälso- och sjukvården senast den 1 januari 2019.

Regionstyrelsen fattade i december 2016 beslut om Handlingsplan Oberoende av inhyrd personal. Handlingsplanen pekade ut riktningen för arbetet och innehöll en övergripande plan på aktiviteter.

Användandet av bemanningsbolag ökade i Region Halland fram till februari 2018, och därefter minskar vi användandet. På totalen är andelen bemanningsbolag i relation till egen bemanning liten, dock varierar användandet mellan avdelningar i omfattning. Följaktligen börjar Region Hallands arbete med kompetensförsörjning få effekt, men behöver fortsätta även efter 2019-01-01

Bakgrund

Samtliga regioner och landsting har sedan 2016 arbetat gemensamt med stöd av SKL för att nå ett oberoende av inhyrd personal inom hälso- och sjukvården senast den 1 januari 2019. Region- och landstingsdirektörerna är projektägare och projektet har ett starkt stöd av alla politiska region- och landstingsledningarna.

Det finns flera skäl till varför Region Halland vill bli oberoende av inhyrd personal. Främst handlar det om att vården ska vara säker för patienterna. Med egna medarbetare kan vi skapa kontinuitet för patienterna och bidrar till en tryggare vård

[Skriv text]

med högre kvalitet och lägre kostnader. Det skapar också bättre förutsättningar för en god arbetsmiljö och ett långsiktigt utvecklingsarbete. Till detta kommer att det även är dyrare att ha inhyrd personal i stället för egna medarbetare.

Med oberoende av inhyrd personal menas enligt den nationella definitionen att hälso- och sjukvården har en stabil och varaktig bemanning med egna medarbetare för den löpande verksamheten. Med andra ord är ambitionen inte att helt sluta använda bemanningsbolag utan att ha en strategi och plan för när och hur användandet ska ske.

Region Halland syn på bemanningsbolag är att det är starkt kopplat till vår förmåga att kompetensförsörja oss. När den långsiktiga eller kortsiktiga kompetensförsörjningen brister blir konsekvensen ett ökat behov av bemanningsbolag. Därför behöver frågan ses i detta sammanhang och lösningen ligger i systematiskt och långsiktigt arbete med kompetensförsörjning. Dessutom är alltid kompetensförsörjningen sammanvävd med den demografiska utvecklingen och samhällets behov av hälso- och sjukvård.

Detta gör då att frågan om att bli oberoende av bemanningsbolag inte kan ledas, styras och följas upp enskilt, utan måste vara en del av Region Hallands ordinarie ledning, styrning och uppföljning.

Regionstyrelsen fattade i december 2016 beslut om Handlingsplan Oberoende av inhyrd personal. Handlingsplanen pekade ut riktningen för arbetet och innehöll en övergripande plan på aktiviteter. Sedan beslutet i december 2016 har bl. a. Regionfullmäktige fattat beslut om en Kompetensförsörjningspolicy, som målsätter kompetensförsörjningsarbetet till år 2026. Tillhörande riktlinjer identifierar viktiga prioriterade områden att utveckla och tydliggör även uppföljning av målen.

Regionstyrelsen har även fattat beslut om en stor satsning på att öka möjligheterna att bemanna våra verksamheter kvällar, helger och nätter.

Användandet av bemanningsbolag ökade i Region Halland fram till februari 2018 och därefter minskar vi användandet. På totalen är andelen bemanningsbolag i relation till egen bemanning liten, dock varierar användandet mellan avdelningar i omfattning. Följaktligen börjar Region Hallands arbete med kompetensförsörjning få effekt, men behöver fortsätta även efter 2019-01-01.

Mellanrubrik

Skriv sammanfattning här (max en halv A4)

Övriga rubriker

Skriv sammanfattning här (max en halv A4)

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Den ekonomiska konsekvensen blir minskade kostnader för inhyrd personal.

Regionkontoret

[Skriv text]

Jörgen Preuss
Tf regiondirektör

Cristine Karlsson
Personaldirektör

Bilaga:

Beslutet ska skickas till

Driftnämnderna för

Hallands sjukhus, Psykiatrin Halland, Närsjukvården, Ambulans, diagnostik och hälsa