

Arbetsmiljöplan för Hallands sjukhus 2019- **FÖRSLAG**

Fastställd av Driftnämnden Hallands sjukhus 2018-XX-XX

Målsättning för arbetsmiljöarbetet på förvaltningen

Grunden för vårt aktiva arbetsmiljöarbete i Region Halland är det systematiska arbetsmiljöarbetet. Förvaltningens arbetsmiljöarbete ska ske i samverkan och med delaktighet av medarbetare i enlighet med Region Hallands Arbetsmiljöpolicy och rutiner för ett sunt och hållbart arbetsliv.



Ansvar och beslutsgång

Driftnämnden har ansvar för förvaltningens arbetsmiljö och att ge förvaltningen de förutsättningar den behöver i form av resurser, befogenheter och kompetens så att verksamheten kan genomföra ett systematiskt arbetsmiljöarbete.

Förvaltningschefen ansvarar under driftnämnden för att det praktiska arbetsmiljöarbetet verkställs, dvs säkerställer att uppgifter inom arbetsmiljön utförs för att förebygga risker och främja hälsa. Förvaltningschefen har rätt att fördela uppgifter så långt ut i organisationen som den behöver så att ett systematiskt arbetsmiljöarbete kan ske ute på arbetsplatserna.

Varje enskild medarbetare har ansvar för arbetsmiljön i form av att följa instruktioner, rutiner och använda skyddsutrustning, samt att rapportera risker i sin arbetsmiljö till närmsta chef.

Aktivitetsplan

I Region Halland delar vi upp aktivitetsplanen i två delar. Den första delen visar på de systematiska arbetsmiljöuppgifterna vi gör återkommande med viss frekvens eller löpande under respektive år. I den andra delen tydliggör vi de prioriterade områden som förvaltningen ska fokusera på under året.

Aktivitetsplan systematiskt arbetsmiljöarbete, SAM

- Systematisk riskbedömning genom årliga skyddsronder/arbetsmiljöronder. Följs upp i samverkan.
- Rapportera tillbud och arbetsskador i LISA löpande. Uppföljning i samverkan i samband med UR1, UR2 och Årsrapport.
- APT och samverkan i enlighet med Region Hallands samverkansavtal.
- Vid förändringar ska arbetsmiljöaspekter alltid beaktas, sker genom risk- och konsekvensanalyser.
- Erbjudna och genomföra utvecklingssamtal och lönesamtal för samtliga medarbetare. Dokumentation i individuell utvecklingsplan.
- Redovisa personalstatistik löpande, inkl. analys och upprätta handlingsplan vid behov.
- Genomföra aktivt rehabiliteringsarbete i enlighet med rehabiliteringsprocessen i Region Halland. Dokumentation i Adato.
- Introduktion – säkerställa att arbetsmiljöpolicy, arbetsmiljöplan och lokala rutiner görs kända för nya medarbetare.
- Arbetsmiljöansvar och uppgiftsfördelning – säkerställa att nya chefer går regiongemensam arbetsmiljöutbildning.
- För HS gäller även genomförande av externrevision i syfte att säkerställa uppfyllnad av kraven i arbetsmiljöcertifikat enligt OHSAS 18001. Redovisas på ledningens genomgång i december.

Aktivitetsplan prioriterade områden 2019

Målområde	Aktiviteter	Förväntad effekt	Ansvarig	Uppföljning
Nolltolerans trakasserier och kränkande särbehandling	Utbildning, information och dialog kring trakasserier, mobbing och kränkande särbehandling på APT	Nollvision kränkande särbehandling främjas genom ökad kunskap	Ansvarig chef – med stöd av HR partner	Årsuppföljning utifrån medarbetarundersökning
Ett gott medarbetarskap med utgångspunkt i vår värdegrund Nolltolerans trakasserier och kränkande särbehandling	Information och dialog på APT om medarbetaruppdraget utifrån framtaget stödmaterial	Alla medarbetare ska känna till medarbetaruppdraget	Ansvarig chef – med stöd av HR partner	Uppföljning av genomförda informationer.
Engagerade och motiverade medarbetare	Arbeta med prioriterade aktiviteter utifrån resultatet av 2018 års medarbetarundersökning	Främja en god arbetsmiljö för att behålla och attrahera medarbetare	Ansvarig chef	Genomförande på APT och respektive beslutsnivå utifrån resultatet på medarbetarenkäten
Organisatorisk och social arbetsmiljö	Implementering av beslutad chefsstruktur	Tydligt mandat och roller för att främja en god arbetsmiljö	Ansvarig chef – med stöd från HR partner	Ta fram handlingsplan för införande
Organisatorisk och social arbetsmiljö	Säkra att samtliga verksamheter har prioriteringslistor som stöd vid hög arbetsbelastning	Ökad balans mellan krav och resurs	Ansvarig chef	Arbetsmiljöromden 2019
Systematiskt arbetsmiljöarbete	Arbetsmiljöromden digitaliseras och läggs in i verksamhetsplaneringsstödet Stratsys	Ökad möjlighet för samtliga chefsled att möta behoven och bedöma risker i verksamheten utifrån aggregerat resultat	HR chef	-