

Regionstyrelsens arbetsutskott

§125

Sommarersättning 2018 (Beslut enligt delegation)

RS180162

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2018 enligt bifogat dokument "Särskilda ersättningar under sommaren 2018"
- driftsnämndera ska göra en bedömning av användandet av sommarersättningarna med hänsyn tagen till rådande ekonomiska förutsättningar inom varje driftsnämnds ansvarsområde
- innan särskilda ersättningar kan användas ska verksamhetens driftsnämnd eller dess arbetsutskott fatta beslut om denna ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i november månad 2018 och utvärdering av hur förskjutna semesterveckor/dagar har tagits ut ska göras senast i februari 2019

Ärendet

För att kunna bemanna sjukvården under sommarperioden då medarbetarna samtidigt har rätt till lagstadgad semesterledighet har regionen de senaste åren använt särskilda sommarersättningar. De särskilda ersättningarna riktar sig till vissa yrkeskategorier och kan endast utgå under huvudsemesterperioden 2018. De särskilda ersättningar som kan utgå är ersättning för förskjuten semester, ersättning till föräldralediga medarbetare, ersättning till deltidsanställda, ersättning till pensionärer och ersättning till vikarier som arbetar under hela huvudsemesterperioden.

Yrkande

Lise-Lotte Bensköld Olsson (S) yrkar på oförändrad ersättningsnivå samt att utvärdering av sommarsemestrarna ska ske i november månad.

Propositionsordning

Sedan överläggningarna avslutats ställer ordföranden proposition på arbetsutskottets förslag och Lise-Lotte Bensköld Olssons förslag och finner att regionstyrelsens arbetsutskotts beslutat enligt arbetsutskottets förslag.

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsens arbetsutskott

Reservation

Lise-Lotte Bensköld Olsson (S) och Per Stané Persson (S) reserverar sig till förmån för Lise-Lotte Bensköld Olssons förslag.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2018 enligt bifogat dokument "Särskilda ersättningar under sommaren 2018"
- driftsnämndera ska göra en bedömning av användandet av sommarersättningarna med hänsyn tagen till rådande ekonomiska förutsättningar inom varje driftsnämnds ansvarsområde
- innan särskilda ersättningar kan användas ska verksamhetens driftsnämnd eller dess arbetsutskott fatta beslut om detta ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i november månad 2018 och utvärdering av hur förskjutna semesterveckor/dagar har tagits ut ska göras senast i februari 2019

Beslutsunderlag

- Sommarersättning 2018
- Särskild semesterersättning 2018
- Antal avvikelser RH jun-aug 2016-2017

Expedieras till

Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa

Driftnämnden Hallands sjukhus

Driftnämnden Närsjukvården

Driftnämnden Psykiatri

Vid protokollet

Maria Fransson

Justerat 2018-03-06

Mats Eriksson

Lise-Lotte Bensköld Olsson

Protokollet har tillkännagivits på Region Hallands anslagstavla 2018-03-06

Utdragsbestyrkande

Ylva Johansson

Ylva Johansson

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionkontoret
HR-avdelningen
Joachim Björnklev
Förhandlingschef

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sommarersättning 2018

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2018 enligt bifogat dokument "Särskilda ersättningar under sommaren 2018".
- driftsnämndera ska göra en bedömning av användandet av sommarersättningarna med hänsyn tagen till rådande ekonomiska förutsättningar inom varje driftsnämnds ansvarsområde.
- innan särskilda ersättningar kan användas ska verksamhetens driftsnämnd eller dess arbetsutskott fatta beslut om detta.
- ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i november månad 2018 och utvärdering av hur förskjutna semesterveckor/dagar har tagits ut ska göras senast i februari 2019.

Sammanfattning

För att kunna bemanna sjukvården under sommarperioden då medarbetarna samtidigt har rätt till lagstadgad semesterledighet har regionen de senaste åren använt särskilda sommarersättningar. De särskilda ersättningarna riktar sig till vissa yrkeskategorier och kan endast utgå under huvudsemesterperioden 2018. De särskilda ersättningar som kan utgå är ersättning för förskjuten semester, ersättning till föräldralediga medarbetare, ersättning till deltidsanställda, ersättning till pensionärer och ersättning till vikarier som arbetar under hela huvudsemesterperioden.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

-

Regionkontoret

Jörgen Preuss
Tf regiondirektör

Cristine Karlsson
Personaldirektör

Bilaga:

Särskild semesterersättning 2018

Antal avvikelser Region Halland juni-aug 2016-2017

Beslutet ska skickas till

Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa

Driftnämnden Hallands sjukhus

Driftnämnden Närsjukvården

Driftnämnden Psykiatri

Särskilda ersättningar under sommaren 2018

Allmänt

Verksamhetens driftsnämnd eller dess arbetsutskott måste besluta om särskilda ersättningar ska användas.

Den särskilda ersättningen är avsedd att användas som ett hjälpmedel för semesterplanering. Huvudsemesterperioden enligt semesterlagen innefattar juni – augusti månad.

Förskjuten semester

Sjuksköterska, röntgensjuksköterska, biomedicinsk analytiker, barnmorska, medicinsk sekreterare, undersköterska och skötare som på **arbetsgivarens initiativ** tjänstgör 9 - 12 hela veckor mellan 2018-06-04 och 2018-08-26 får ersättning enligt nedan:

Arbete 9 hela veckor ersätts med 15 000 kr

Arbete 10 hela veckor ersätts med 21 000 kr

Arbete 11 hela veckor ersätts med 27 000 kr

Arbete 12 hela veckor ersätts med 35 000 kr

Ersättningen baseras på heltidstjänstgöring och reduceras i förhållande till sysselsättningsgrad. Ersättningen inkluderar semesterersättning och utbetalas månaden efter fullgjort arbete i samband med ordinarie löneutbetalning vilket betyder att fullgjort arbete i juni utbetalas i juli, fullgjort arbete i juli utbetalas i augusti och fullgjort arbete i augusti utbetalas i september.

För medarbetare som avtalar om förskjuten semester och arbetar 11 eller 12 hela veckor kan, om det är möjligt utifrån verksamhetsperspektiv, flexledighet utgå under maximalt 2 dagar, ingen annan ledighet kan erhållas.

Utifall medarbetaren under perioden blir sjuk eller har tillfällig föräldrapenning (vård av barn) utbetalas hela ersättningen. Lönen reduceras som vid vanlig sjukdom eller vård av barn.

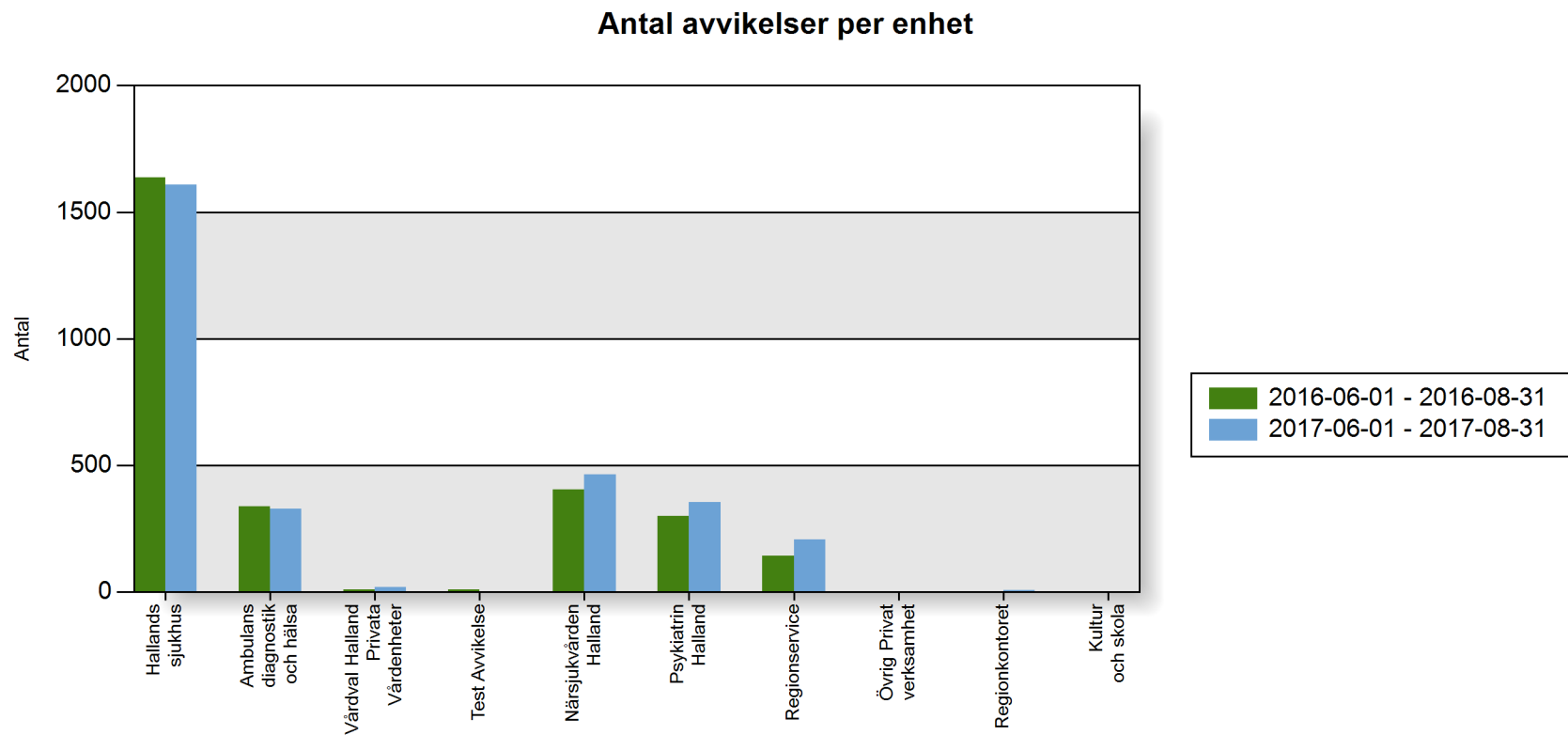
Om arbetstagaren inte fullföljer överenskommelsen kommer arbetsgivaren kräva tillbaka ersättning som utbetalats.

Observera att § 27 mom 4 Allmänna bestämmelser **inte** gäller om ersättning enligt ovan utgår. Denna ersättning utgår inte heller till medarbetare som på eget initiativ överenskommer om annan förläggning av huvudsemesterperioden än den ovan nämnda.

Rapporterade avvikelser Antal avvikelser per enhet

Vald organisation: Region Halland

Vald status: Visa alla



Enhet	2016-06-01 - 2016-08-31	2017-06-01 - 2017-08-31
Ambulans diagnostik och hälsa	338	329
Hallands sjukhus	1636	1608
Kultur och skola	2	3
Närsjukvården Halland	405	464
Psykiatrin Halland	300	356
Regionkontoret	2	7
Regionservice	143	208
Test Avvikelse	9	0
Vårdval Halland Privata Vårdenheter	9	20
Övrig Privat verksamhet	3	0
Total	2847	2995



Deltidsanställda medarbetare

För deltidanställd sjuksköterska, röntgensjuksköterska, biomedicinsk analytiker, barnmorska, medicinsk sekreterare, undersköterska eller skötare som på **arbetsgivarens initiativ** under huvudsemesterperioden 1 juni – 31 augusti 2018 arbetar utöver ordinarie schema utgår:

Ersättning med 240 % av *ordinarie timlön* per timme för de antal timmar som fullgörs utöver ordinarie arbetstid, upp till heltid. Ersättningen kan inte kombineras med övertidsersättning. OB-ersättning utgår enligt avtal. Ersättningen inkluderar semesterersättning.

Särskild ersättning till föräldralediga medarbetare

För föräldraledig läkare, sjuksköterska, röntgensjuksköterska, biomedicinsk analytiker, barnmorska, medicinsk sekreterare, undersköterska och skötare som på **arbetsgivarens initiativ** bryter sin föräldraledighet och istället arbetar under perioden 4 juni – 26 augusti 2018 gäller förutom månadslönen, ett engångsbelopp enligt nedan:

	Dag/rotation	Natt
1 vecka	4 000 kr	5 000 kr
2 veckor	8 000 kr	10 000 kr
3 veckor	14 000 kr	17 000 kr
4 veckor	20 000 kr	25 000 kr

Ersättningen baseras på hur många veckor man totalt arbetar under huvudsemesterperioden. Ersättningen är i förhållande till sysselsättningsgraden och kan erhållas i maximalt 4 veckor. Vidare kan ersättning utgå för enstaka pass, 800 kr för dag/rotation och 1 000 kr för nattpass och kan maximalt erhållas för 15 arbetspass.

Ersättningen utbetalas som ett engångsbelopp i samband med ordinarie löneutbetalning månaden efter fullgjord tjänstgöring.

Medarbetaren måste ha en pågående 100 % föräldraledighet från den 1 mars 2018 eller tidigare och där föräldraledigheten sträcker sig över huvudsemesterperioden.

Ingen annan ledighet kan erhållas under överenskommen tid.

Utifall medarbetaren under perioden blir sjuk eller har tillfällig föräldrapenning (vård av barn) utbetalas hela engångsbeloppet. Lönen reduceras som vid vanlig sjukdom eller vård av barn.

Om medarbetaren inte fullföljer överenskommelsen kommer ersättningen **inte** att betalas ut.

Särskild ersättning till visstidsanställda (vikarier mfl)

Ersättningen till visstidsanställda gäller för sjuksköterska, röntgensjuksköterska, biomedicinsk analytiker och barnmorska.

Om medarbetaren, på arbetsgivarens initiativ, träffar överenskommelse om att arbeta hela huvudsemesterperioden 1 juni – 31 augusti 2018 ersätts detta med ett tillägg om 10 000 kr. För avgångsstudenter är perioden kopplad från teminsavslut och fram till och med den 31 augusti. Ersättningen betalas ut i september efter avslutad sommartjänstgöring.

Utifall medarbetaren under perioden blir sjuk eller har tillfällig föräldrapenning (vård av barn) utbetalas hela engångsbeloppet. Lönen reduceras som vid vanlig sjukdom eller vård av barn.

Om medarbetaren slutar under sommarperioden eller beviljas, efter ansökan, en annan ledighet utgår ingen ersättning.

Särskild ersättning till pensionärer

Till pensionerad läkare, sjuksköterska, röntgensjuksköterska, biomedicinsk analytiker, barnmorska, medicinsk sekreterare, undersköterska och skötare som arbetar under huvudsemesterperioden 1 juni – 31 augusti 2018 utgår förutom timlön en ersättning om 400 kronor extra per arbetspass.