

**Regionstyrelsens hälso- och
sjukvårdsutskott**

§227

**Kompletterande beslut: Kompetensförsörjning och
organisationsutveckling (Beslut enligt delegation)**

RS150440

Beslut

Regionstyrelsens hälso- och sjukvårdsutskott beslutar att

- Ge Driftsnämnden Hallands sjukhus i uppdrag att utveckla den strategiska kompetensförsörjningen inom Kvinnokliniken, samt kartlägga och utveckla vård- och behandlingsprocesser för kvinnors hälsa. Arbetet ska ske i samverkan med Driftsnämnden Ambulans, Diagnostik och Hälsa (Kvinnohälsovården).

Beslutet avser en komplettering vad gäller innehållet utifrån strategiska prioriteringar från Hallands sjukhus. Beslut om finansiering (10 Mkr) fattades i Hälso- och sjukvårdsutskottet 24 oktober 2017. Av dessa tilldelas Driftsnämnden Hallands sjukhus 7,5 Mkr.

Ärendet

Den nationella överenskommelsen "En förbättrad förlossningsvård och insatser för kvinnors hälsa" syftar till att skapa en mer kunskapsbaserad och jämlik förlossningsvård, primärvård och annan hälso- och sjukvård som bidrar till att främja kvinnors hälsa. En stärkt kompetensförsörjning är en prioriterad fråga i överenskommelsen.

Kvinnokliniken och Kvinnohälsovården kommer i samverkan med berörda aktörer, såväl internt som externt, under 2017-2019 utveckla arbetet med kompetensförsörjning. Insatsen omfattar att anställa nyutexaminerade och erfarna barnmorskor för att säkerställa en trygg, god och jämlik vård. Insatsen ska också främja kunskapsdelning, kompetensutveckling och att bland annat öka förlossningsvårdens attraktivitet.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens hälso- och sjukvårdsutskott beslutar att

- Ge Driftsnämnden Hallands sjukhus i uppdrag att utveckla den strategiska kompetensförsörjningen inom Kvinnokliniken, samt kartlägga och utveckla vård- och behandlingsprocesser för kvinnors hälsa. Arbetet ska ske i samverkan med Driftsnämnden Ambulans, Diagnostik och Hälsa (Kvinnohälsovården).

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionkontoret
Avdelningen för kvalitet inom
hälso- och sjukvård
Susanne Johansson
Hälso o sjukvårdsstrateg

Regionstyrelsens hälso- och sjukvårdsutskott

En förbättrad förlossningsvård och insatser för kvinnors hälsa – Kompetensförsörjning och organisationsutveckling

Förslag till beslut

Regionstyrelsens hälso- och sjukvårdsutskott beslutar att:

Ge Driftsnämnden Hallands sjukhus och Driftsnämnden Ambulans, Diagnostik och Hälsa i uppdrag att utveckla den strategiska kompetensförsörjningen inom Kvinnokliniken och Kvinnohälsovården, samt kartlägga och utveckla vård- och behandlingsprocesser för kvinnors hälsa. Arbetet ska ske i samverkan med övriga berörda nämnder.

Finansiering (10 Mkr) för fas I 2017-2018 ska ske med för ändamålet destinerade statsbidrag.

Sammanfattning

Den nationella överenskommelsen ”En förbättrad förlossningsvård och insatser för kvinnors hälsa” syftar till att skapa en mer kunskapsbaserad och jämlik förlossningsvård, primärvård och annan hälso- och sjukvård som bidrar till att främja kvinnors hälsa. En stärkt kompetensförsörjning är en prioriterad fråga i överenskommelsen.

Kvinnokliniken och Kvinnohälsovården kommer i samverkan med berörda aktörer, såväl internt som externt, under 2017-2019 utveckla arbetet med kompetensförsörjning, samt kartlägga och utveckla vård- och behandlingsprocesser för kvinnors hälsa. Insatsen omfattar att anställa nyutexaminerade barnmorskor, utveckling och genomförande av introduktions- och mentorprogram, samt insatser för att främja kunskapsdelning, kompetensutveckling och att bland annat öka förlossningsvårdens attraktivitet.

Bakgrund

Alla föräldrar ska kunna känna sig trygga hela vägen – före, under och efter graviditeten. Den svenska mödra- och förlossningsvården håller hög kvalitet men det finns utvecklingsområden. Regeringen och SKL slöt i december 2015 en överenskommelse för en förbättrad förlossningsvård och insatser för kvinnors hälsa. Överenskommelsen utgör en del i arbetet för en mer jämställd hälso- och sjukvård, och syftar till att skapa en mer kunskapsbaserad och jämlik förlossningsvård, primärvård och annan hälso- och sjukvård som bidrar till att främja kvinnors hälsa.

Överenskommelsen pågår till och med 2019 och en regional handlingsplan ligger till grund för de insatser som ska genomföras i Region Halland. I dagsläget pågår fyra större utvecklingsprojekt:

- Förlossningsbristningar
- Insatser för psykisk hälsa före, under och efter graviditet och utveckling av arbetet för kvinnor med förlossningsrädsla
- Gravida med övervikt och fetma (omfattar bland annat deltagande i nationella graviditetsdiabetes-studien)
- Modell för en trygg och jämlik vård med fokus på utlandsfödda kvinnor

En stärkt kompetensförsörjning och en ökad bemanning i förlossningsvården är en prioriterad fråga i överenskommelsen. SKL har analyserat nuläget och identifierat följande åtta utvecklingsområden¹ för en stärkt kompetensförsörjning:



¹ Stärkt kompetensförsörjning inom förlossningsvården - åtta möjligheter, kunskapsunderlag SKL 2017

[Skriv text]

En regional prognos² av framtida personalbehov visar på ett underskott av barnmorskor och annan hälso- och sjukvårdspersonal fram till år 2022, främst på grund av kommande pensionsavgångar.

Kompetensbehov Kvinnokliniken* Region Halland, per år och yrkeskategori						
Yrkeskategori	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Barnmorska	14	19	19	19	19	19
Undersköterskor	6	6	6	6	6	6
Specialistläkare gynekologi och obstetrik	4	4	4	4	4	4
ST-underläkare	4	4	4	4	4	4
Administrativ personal*	1	1	1	1	1	1

* Förlossningsvården och Gynekologin

Kompetensbehov Kvinnohälsovården Region Halland, per år och yrkeskategori						
Yrkeskategori	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Barnmorska	4	5	5	5	5	5
Undersköterskor	1	1	1	1	1	1
Administrativ personal**	1	1	1	1	1	1

** Behovet av administrativ personal är svårt att prognosticera då det är beroende av hur arbetsuppgifter fördelas framöver.

Kompetensbehovet kommer även att påverkas av en rad andra faktorer som ökad globalisering och ökad rörlighet på arbetsmarknaden. Det kan också handla om nya sätt att arbeta och organisera arbetet, IT-utveckling, nya kommunikationsmöjligheter, utveckling av diagnostik, behandlingar och läkemedel.

Kompetensförsörjning är inte bara utbildningsinsatser utan även ett lärande på arbetet, teamarbete och att säkra framtida behov av personal. För att stärka kompetensförsörjningen behöver vi använda, utveckla och behålla den kompetens vi har, samt attrahera rätt kompetens till vår organisation.

Tillvägagångssätt

Kvinnokliniken och Kvinnohälsovården kommer i samverkan med övriga berörda, aktörer, såväl internt som externt, under 2017-2019 utveckla det strategiska arbetet med kompetensförsörjning, samt kartlägga och utveckla vård- och behandlingsprocesser för kvinnors hälsa. Insatsen omfattar att:

- anställa nyutexaminerade barnmorskor³
- utveckla introduktionsprogram för nyanställda inom Kvinnokliniken och Kvinnohälsovården
- utveckla mentorprogram för medarbetare inom Kvinnokliniken och Kvinnohälsovården

² HR Hallands sjukhus samt ADH, Region Halland, maj 2017

³ Under 2017 utbildas ca 10 sjuksköterskor till barnmorskor i Region Halland. Specialistutbildningen är 1,5 år och avslutas i januari 2018.

[Skriv text]

- utveckla verksamheten på olika vårdnivåer, och stärka förutsättningarna för teamarbete
- utveckla befintliga arbetsmodeller som skapar ökad flexibilitet, tillgänglighet och förbättrad arbetsmiljö för verksamheten och medarbetarna
- undersöka möjligheten till ökad arbetsplatsrotation för att främja kunskapsdelning, kompetensutveckling och öka förlossningsvårdens attraktivitet
- undersöka möjligheter till olika karriär- och utvecklingsvägar
- vid behov involvera patienter som medaktörer i vårdens förbättrings- och utvecklingsarbete

Målet med insatsen är att:

- säkerställa rätt och hög kompetens inom Kvinnokliniken och Kvinnohälsovården för att attrahera och behålla erfaren personal
- nyutbildade medarbetare ska ges en god introduktion som gör det attraktivt att söka sig till Region Halland
- föräldrar ska känna sig trygga och uppleva kontinuitet i vårdkedjan
- säkerställa en god och patientsäker vård

Kartläggningen av den befintliga vård- och behandlingsprocessen syftar till att identifiera förbättringsområden och eventuella geografiska skillnader och ska utgöra grunden för ett fortsatt systematiskt kvalitetsarbete.

Insatsen ligger helt i linje med Region Hallands hälso- och sjukvårdsstrategi 2017-2025 och de fem strategiska val som har formuleras kommer vara i fokus för arbetet. En stärkt kompetensförsörjning där kompetenta och engagerade medarbetare ges möjlighet att arbeta på toppen av sin kompetens, samt ökad patientmedverkan är en förutsättning för en fortsatt trygg och säker förlossnings- och kvinnohälsovård.

Uppföljning

Uppföljning kommer att ske i samverkan med HR-avdelningen och med hjälp av graviditetsregistret, den nya nationella patientenkäten för området samt medarbetarenkäten och avser att mäta:

- Medarbetarnas upplevelse av introduktions- och mentorprogrammet
- Indikatorer i medarbetarenkäten utifrån de frågor som rör kompetensförsörjning på olika nivåer (organisation, ledning, grupp och individ), samt delaktighet och inflytande
- Patientens upplevelse av graviditet och förlossning

[Skriv text]

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Kostnaden för insatsen uppskattas till 10 Mkr och omfattar kostnader för kompetensförsörjning, introduktions- och mentorprogram samt för att kartlägga och utveckla vård- och behandlingsprocesser för kvinnors hälsa.

Finansiering sker med för ändamålet destinerade statsbidrag inom ramen för den nationella överenskommelsen *En förbättrad förlossningsvård och insatser för kvinnors hälsa*. Medel fördelas till ansvariga och delaktiga förvaltningar, och redovisas och följs upp enligt gällande projektplan. Om insatsen ej uppfylls enligt projektplan ska medlen återbetalas. Finansieringen är tidsbegränsad och avslutas 2018-12-31.

Bilaga:

Bilaga 1: Handlingsplan

Beslutet ska skickas till

Driftnämnden Hallands sjukhus

Driftnämnden Ambulans, Diagnostik och Hälsa

Driftnämnden Närsjukvård

Driftnämnden Psykiatri

Susanne Johansson, Avdelningen för kvalitet inom hälso- och sjukvård

Catarina Dahlöf
Regiondirektör

Haleh Lindqvist
Hälso- och sjukvårdsutvecklingsdirektör

**Regionstyrelsens hälso- och
sjukvårdsutskott**

Beslutet avser en komplettering vad gäller innehållet utifrån strategiska prioriteringar från Hallands sjukhus. Beslut om finansiering (10 Mkr) fattades i Hälso- och sjukvårdsutskottet 24 oktober 2017. Av dessa tilldelas Driftnämnden Hallands sjukhus 7,5 Mkr.

Beslutsunderlag

- Kompletterande beslut: Kompetensförsörjning och organisationsutveckling
- Bilaga 1_Kompetensförsörjning och organisationsutveckling_tjs HSU 171024

Expedieras till

Driftnämnden Hallands sjukhus

Driftnämnden Ambulans, Diagnostik och Hälsa

Driftnämnden Närsjukvård

Driftnämnden Psykiatri

Susanne Johansson, Avdelningen för kvalitet inom hälso- och sjukvård

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionkontoret
Kvalitet inom hälso- och sjukvård
Susanne Johansson
Hälso- och sjukvårdsstrateg

Regionstyrelsens hälso- och sjukvårdsutskott

Kompletterande beslut: Kompetensförsörjning och organisationsutveckling

Förslag till beslut

Regionstyrelsens hälso- och sjukvårdsutskott beslutar att:

Ge Driftsnämnden Hallands sjukhus i uppdrag att utveckla den strategiska kompetensförsörjningen inom Kvinnokliniken, samt kartlägga och utveckla vård- och behandlingsprocesser för kvinnors hälsa. Arbetet ska ske i samverkan med Driftsnämnden Ambulans, Diagnostik och Hälsa (Kvinnohälsovården).

Beslutet avser en komplettering vad gäller innehållet utifrån strategiska prioriteringar från Hallands sjukhus. Beslut om finansiering (10 Mkr) fattades i Hälso- och sjukvårdsutskottet 24 oktober 2017. Av dessa tilldelas Driftsnämnden Hallands sjukhus 7,5 Mkr.

Sammanfattning

Den nationella överenskommelsen "En förbättrad förlossningsvård och insatser för kvinnors hälsa" syftar till att skapa en mer kunskapsbaserad och jämlik förlossningsvård, primärvård och annan hälso- och sjukvård som bidrar till att främja kvinnors hälsa. En stärkt kompetensförsörjning är en prioriterad fråga i överenskommelsen.

Kvinnokliniken och Kvinnohälsovården kommer i samverkan med berörda aktörer, såväl internt som externt, under 2017-2019 utveckla arbetet med kompetensförsörjning. Insatsen omfattar att anställa nyutexaminerade och erfarna barnmorskor för att säkerställa en trygg, god och jämlik vård. Insatsen ska också främja kunskapsdelning, kompetensutveckling och att bland annat öka förlossningsvårdens attraktivitet.

[Skriv text]

Bakgrund

Ärendet "Kompetensförsörjning och organisationsutveckling" som beslutades i HSU 24 oktober 2017 behöver kompletteras vad gäller innehållet till följd av strategiska prioriteringar från Hallands sjukhus.

Strategiska prioriteringar är ett viktigt verktyg för verksamhetsutveckling inom ramen för hälso- och sjukvårdsstrategin, och läggs in som en del av processen för arbetet med den nationella överenskommelsen *En förbättrad förlossningsvård och insatser för kvinnors hälsa*. Syftet är att genom riktade satsningar, i samarbete mellan Regionkontorets hälso- och sjukvårdsutvecklingsavdelning och berörda förvaltningar stimulera olika former av utvecklingsarbete.

Tillvägagångssätt

Kvinnokliniken och Kvinnohälsovården kommer i samverkan med övriga berörda aktörer, såväl internt som externt, under 2017-2019 utveckla det strategiska arbetet med kompetensförsörjning, samt kartlägga och utveckla vård- och behandlingsprocesser för kvinnors hälsa. Hallands sjukhus prioriterar att:

- säkerställa utökad säkerhetsbemanning vid Kvinnokliniken relaterat till två utbudspunkter med en neonatalavdelning
- möjliggöra att nödvändig samvård kan erbjudas efter behov (Hallands sjukhus)
- förstärka ledningsstrukturen inom Kvinnokliniken utifrån antalet medarbetare

Målet med insatsen är som tidigare att:

- säkerställa rätt och hög kompetens inom Kvinnokliniken och Kvinnohälsovården för att attrahera och behålla erfaren personal
- nyutbildade medarbetare ska ges en god introduktion som gör det attraktivt att söka sig till Region Halland
- föräldrar ska känna sig trygga och uppleva kontinuitet i vårdkedjan
- säkerställa en god och patientsäker vård

Utvecklingsarbetet ska också bidra till en bättre arbetsmiljö för medarbetarna.

Insatsen ligger i linje med Region Hallands hälso- och sjukvårdsstrategi 2017-2025 och de fem strategiska val som har formulerats kommer vara i fokus för arbetet. Arbetet ska också följa intentionen i den regionala kompetensutvecklingsplanen.

Utvecklingsarbetet ska utvärderas, och för de insatser som bedöms bör övergå i förvaltningens ordinarie verksamhet ska utvärderingen omfatta en plan för hur fortsatt finansiering ska ombesörjas. En stärkt kompetensförsörjning där kompetenta och engagerade medarbetare ges möjlighet att arbeta på toppen av sin kompetens, samt ökad patientmedverkan är en förutsättning för en fortsatt trygg och säker förlossnings- och kvinnohälsovård.

[Skriv text]

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Beslutet avser en komplettering vad gäller innehållet utifrån strategiska prioriteringar från Hallands sjukhus. Beslut om finansiering (10 Mkr) fattades i Hälso- och sjukvårdsutskottet 24 oktober 2017.

Finansiering sker med för ändamålet destinerade statsbidrag inom ramen för den nationella överenskommelsen *En förbättrad förlossningsvård och insatser för kvinnors hälsa*. Medel fördelas till ansvariga och delaktiga förvaltningar, och redovisas och följs upp enligt gällande projektplan. Om insatsen ej uppfylls enligt projektplan ska medlen återbetalas. Finansieringen är tidsbegränsad och avslutas 2018-12-31.

Regionkontoret

Catarina Dahlöf
Regiondirektör

Haleh Lindqvist
Hälso- och sjukvårdsutvecklingsdirektör

Bilaga:

Bilaga 1: Kompetensförsörjning och organisationsutveckling, tjänsteskrivelse HSU 171024.

Beslutet ska skickas till

Driftnämnden Hallands sjukhus
Driftnämnden Ambulans, Diagnostik och Hälsa
Driftnämnden Närsjukvård
Driftnämnden Psykiatri
Susanne Johansson, Avdelningen för kvalitet inom hälso- och sjukvård