

Datum
2017-11-02

Diarienummer
DNHS170263

Till
Barnmorskorna på förlossningen/BB i Varberg

Tack för brevet och era synpunkter. Jag vill också passa på att tacka för det givande besöket och det trevliga bemötandet på BB/förlossningen i Varberg.

Lönebildningen inom Region Halland sker på flera olika nivåer; den individuella lönesättningen vid Hallands sjukhus grundas på rådande avtal och den lönepolitiska styrningen inom regionen.

Hallands sjukhus har många medarbetargrupper som utför ett mycket bra och viktigt arbete och som alla behöver beaktas i samband med löneöversyn. Barnmorskorna är en sådan grupp.

I förberedelserna inför varje ny löneöversyn görs det en analys av löneläget inom regionen och Hallands sjukhus som leder fram till regionens lönepolitiska ställningstaganden. Driftnämnden Hallands sjukhus beslutar sedan om en lönestrategi för varje år utifrån de regiongemensamma inriktningarna. Just nu är vi mitt uppe i den processen och vi tar med era framförda synpunkter. Sedan görs den individuella lönesättningen alltid av närmaste chef.

För Driftnämnden Hallands sjukhus



Mikaela Waltersson