

Till Politikerna.

Att bistå en familj som precis fött barn och samtidigt bistå en familj som förlorat sitt. Så kan vår vardag som barnmorska (BM) se ut. Våra arbetsuppgifter som BM på förlossningen/ BB i VBG varierar från dag till dag och de flesta man träffar som får höra att man är BM säger; ” ohhh vilket underbart jobb!”. Brukar då svara att vi har världens bästa jobb. Frågan är bara; hur länge orkar man?.

Hos oss är vi ca 60 BM som jobbar. Vi är i varierande åldrar och med olika erfarenhet. Att ena dagen jobba så vi inte ens hinner svälja en bit mat eller gå på toa till att ha lugnare dagar då också vi kan få fikarast på både fm och em. Det förstnämnda är ett mer vanligt scenario med tanke på ökande förlossningstal. Att då kunna behålla sin personal som lärts upp är viktigt för vår verksamhet med tanke på att det tar allt från ett par år till fler från att vara färdig BM till att vara erfaren. Det är stort slöseri med pengar att lära upp ny personal som sedan byter sjukhus/arbetsplats. I nuläget är det enda sättet att kunna höja sin lön.

Vi som BM är de som handlägger och bistår den normala förlossningen själva. I och med att folk idag blir allt mer sjuka eller är äldre när de skaffar barn och med de ökade riskerna som det innebär så innebär det att våra doktorer som redan är hårt belastade får lämna över delar till oss BM som tidigare legat inom deras ansvarsområde. Ex på detta är att vi BM bedömer de pat. som kommit till 42 fulla v och som skall induceras(dvs. sättas igång) etc. Detta innebär en större arbetsbelastning än den vi redan har. Våra patienter är en kategori som blir allt mer pålästa och informerade om sina rättigheter och vad de kan kräva. Likaså ökar våra förlossningsrädda mammor de vi kallar för aurora. Detta innebär också en större vårdtyngd. From i våras har det blivit rutin på KHV om att informera om fosterrörelser och efter detta har vi en känsla över att de besöken, dvs. de pat. med minskade fosterrörelser också ökat. Amningsfrekvensen som tidigare minskat är också något som kräver utbildad personal. När vi som enhet har ett högt tryck på oss är det svårare att följa upp amningen. Amningen är ju en folkhälsofråga både ekonomiskt och av hälsoskäl.

Att vi som yrkeskår på ca 60st och av de som jobbar heltid går att räkna på en hand är ju märkligt. Detta beror inte på att alla har små barn utan att man inte orkar jobba heltid som barnmorska på förl/BB. Kanske är det då inte rimligt att 38 timmar skall vara en heltidstjänstgöring!?

Från det att Mölndals förlossning flyttat till Östra har vi också märkt av en ökning på utomlänspatienter med ca 10-15% och det innebär också högre arbetsbelastning på oss.

Våra datorsystem som inte är anpassade för varandra innebär mycket tid och frustration som vi hellre lagt inne hos våra pat. Detta är också en bidragande faktor till att folk upplever jobbet tuffare än vad vi önskar.

Vi ser inom loppet av ett par år en pensionsavgång som kommer vara stor då vi har ca 10 % som är över 60år i dagsläget. Det är också svårt att få den yngre generationen att kvarstanna på ett jobb som innebär helg kväll samt nattjänstgöring då de anser det vara för slitigt till för låg lön.

Hur ser då vi en lösning?

Att höja löner för barnmorskor såklart. Att från färdig barnmorska till att gå i pension med ett lönespann på 10000 som idag är vanligt förekommandescenario är inte acceptabelt. De yngre generationerna ser det inte som ett kall utan vill kunna försörja sig själva utan att vara beroende av en högavlönad partner. Genom arbetstidsförkortning kanske det känns mer attraktivt att jobba hos oss för då kanske man har ork till både jobb och fritid.

Nu erbjuder SU ökat ob-tillägg och då vi har ca 10 % kollegor som bor i Gbg så har vi en stor rädsla att de pga. att de kan få upp sin lön på SU väljer att jobba där istället. Kanske det är dags att även se till att den obekväma arbetstiden dvs. kvällar helger och nätter blir mer lönsam genom att höja dessa tillägg. För hur skall vi annars kunna bedriva en förlossningsvård värd det goda ryktet som vi idag har. Att ev. förlora 20 % av vår styrka inom den närmaste tiden ser vi med stor oro på och hoppas därför att ni tar detta i beaktande när ni snart fördelar de pengar/lönepåslag som komma skall.

Väntar med stor förväntan på återkoppling av detta brev samt från den dagen då en av er politiker gick i våra skor.

Med vänlig hälsning Barnmorskorna på förlossningen/BB VBG