Protokoll samverkansgrupp tillika skyddskommitté på förvaltningsnivå; Ambulans, diagnostik och hälsa (ADH).

Tid: Tisdagen den 15 september 2026 kl. 13:15–15:15

Plats: Digitalt på Teams

För arbetsgivarparten:

Anna Pohjanen	Förvaltningschef/ordförande
Jennie Tingblad	HR-chef/sekreterare
Patrik Linné	Ekonomichef

För arbetstagarparten

Malin Holmgren	Hallands Läkarförening
Eva Berntsson	Kommunal
Slavica Olander	Vision
Dörte Wiese	Vårdförbundet

1. **Mötets öppnande**
   Förvaltningschefen hälsar alla välkomna och mötet med samverkansgruppen förklaras öppnat.

2. **Fastställande av föredragningslista**
   Föredragningslistan godkänns utan några ytterligare synpunkter.

3. **Val av justerare**
   Till att justera protokollet väljs ordförande samt närvarande fackliga parter.

4. **Förvaltningschefens information**
   Media om ambulans i Laholm
   Under sensommaren har det stått i media om Ambulansen i Laholm. Laholm har något längre insatstider än övriga kommuner, främst beroende på geografin. Det finns ambulans stationerad i Laholm hela dygnet; är ambulansen är ute på uppdrag har vi ambulans från Halmstad som passar.

   Rekrytering Verksamhetsmiljöchef
   Rekryteringen fortgår, tester genomförda och andra intervjuomgång hålls i veckan där ju samverkansgruppen är inbjuden att delta.

Nuläge Cosmic
19 av 21 regioner har eller är på väg in i Cosmic. När det gäller Halland fungerar vården av hallänningarna totalt men det finns fortfarande utmaningar. Just nu ligger fokus på utveckling och förbättring nära verksamheten så att de som arbetar i systemet ska få en bättre situation.

Det pågår också dialog i Sussa-samarbetet hur vi bättre kan dela erfarenheter med varandra kring avvikelser och patientsäkerhet.

Inom Region Halland arbetas det på med mallar och konfiguration, men också införandeprojekt Nova där Hallands sjukhus är först ut. Där används en läsplatta vid ronden nära patienten. Utöver det finns ett par specialmoduler kvar, bland annat Obstetrik. Det pågår också upphandling av AI-transkriberingsmodell.

5. **Information och dialog – Hur var sommaren?**
   Samverkansgruppen går laget runt för att höra hur alla uppfattar att sommaren fungerat.
   Sammanfattningsvis upplevs sommaren ha fungerat väl relaterat till normal sommardrift.

6. **Dialog inför beslut – Uppföljningsrapport**
   Arbetsgivaren går igenom Uppföljningsrapport 2.
   Överlag god tillgänglighet och produktion, de flesta mål går åt rätt håll, ekonomin är en utmaning. Det ekonomiska resultatet ligger på -11 mkr med en prognos på -20 mkr på helår. Vi har arbetat med en åtgärdsplan under året där vi vakanshållit en del tjänster, vi har även riktat om vissa verksamhetsutvecklingsmedel.
   Hyrpersonal är alltid lite högre på sommaren. Totalen ligger mellan 2,8–2,9 % av våra personalkostnader det vill säga ca 30 mkr. Behovet ”normaltid” är läkare inom radiologi.
   Sjukfrånvaron fortsätter minska men siffrorna är osäkra på grund av svårigheter att tanka över siffrorna mellan systemen så länge vi har två olika system som tankar in till statistiken (Tessa och Personec).

   Paus

7. **Information och dialog – Nuläge avseende arbete med Verksamhetsplan 2027 inklusive arbetsmiljöplan**
   Arbetsgivaren föredrar årets process för Verksamhetsplan 2027. Det är lite speciellt i år då det är valår så processen blir lite annorlunda. Vi kan inte fastställa en Verksamhetsplan förrän vi har fått Mål och budget beslutad.
   Vi tror dock att fokusområden blir ungefär samma som de senaste åren.

   Arbetsgivaren drar de tankar som finns i dagsläget.

Dialog följer.

Arbetsmiljöplan – samverkansgruppen för dialog kring lämpliga områden till nästa år. Några områden som framkommer är kränkande särbehandling, medarbetarskap, tidiga insatser med arbetsanpassning, prioritering av arbetsuppgifter, chefers förutsättningar.

8. **Dialog inför beslut – Ärenden som finns som beslutspunkter till Driftnämnd ADH**
   Se bifogad föredragningslista.

   Arbetstagarorganisationerna har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

9. **Övriga frågor**
   Kommunal lyfter frågan om datum till nästa år.
   Arbetsgivaren skickar ut placeholder i outlook för nästa år. Datumen är preliminära eftersom det inte är klart hur det kommer att se ut med de politiska mötena ännu.

10. **Mötet avslutas**
    Ordförande tackar för en bra dialog och avslutar mötet.

Vid protokollet

Jennie Tingblad
HR-chef

Justeras:

Anna Pohjanen
Förvaltningschef

Malin Holmgren
Hallands läkarförening

Eva Berntsson
Kommunal

Slavica Olander
Vision

Dörte Wiese
Vårdförbundet

Intyg

På denna sida visas namnen på den eller de personer som har skrivit under dokumentet elektroniskt samt tidpunkten då underskriften gjordes. Komplett information om vem som har skrivit under finns i underskriftscertifikaten, som kan ses med hjälp av t ex Acrobat Reader.
En elektronisk underskrift är juridiskt lika giltig som en underskrift gjord med papper och penna. För mer information om elektroniska underskrifter hos Inera, se www.inera.se

E-underskrifter

Undertecknat av:
JENNIE TINGBLAD
2026-10-26 13:39:22

Undertecknat av:
Slavica Olander
2026-10-26 13:44:39

Undertecknat av:
Eva Berntsson
2026-10-26 13:48:05

Undertecknat av:
DÖRTE WIESE
2026-10-26 13:50:16

Undertecknat av:
Anna Pohjanen
2026-10-27 10:26:03

Undertecknat av:
Malin Holmgren
2026-11-02 07:49:50