

Protokoll samverkansgrupp tillika skyddskommitté på förvaltningsnivå; Ambulans, diagnostik och hälsa (ADH).

Tid: Tisdagen den 9 juni 2026 kl. 13:15–15:15

Plats: Digitalt på Teams

För arbetsgivarparten:

Anna Pohjanen
Jennie Tingblad
Patrik Linné

Förvaltningschef/ordförande
HR-chef/sekreterare
Ekonomichef

För arbetstagarparten

Matilda Nergården
Birgitta Kollar
Maarit Kaasinen
Dörte Wiese

Hallands läkarförening
SACO
Vision
Vårdförbundet

1. Mötets öppnande

Förvaltningschefen hälsar alla välkomna och mötet med samverkansgruppen förklaras öppnat.

2. Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan godkänns utan några ytterligare synpunkter. Vi byter plats på punkterna 6 och 8.

3. Val av justerare

Till att justera protokollet väljs ordförande samt närvarande fackliga parter.

4. Förvaltningschefens information

Förvaltningschefen informerar kort om ekonomiskt resultat samt personalsiffror efter maj månad.

5. Information och dialog – Lägesrapport Cosmic

Marina Olsson, Verksamhetsutvecklare, som jobbar med Cosmic drar hur Region Halland ligger till i arbetet just nu när det gäller utveckling och förbättring i Cosmic. Det pågår ett intensivt arbete med att förbättra Cosmic. Bland annat genom att göra Cosmic mer stabilt, förbättra svarstider och öka användarvänligheten. Det är ett Sussa gemensamt arbete som kommer pågå ett bra tag framöver.

Det pågår arbete med frastexter för att göra det tydligt för våra patienter. 1177 och Cosmic behöver ha samma fraser för att göra det enkelt. Lokala fraser rensas därför bort.

Region Halland har ett projekt som handlar om AI transkribering. Det innebär att samtalet mellan patient och vårdpersonal transkriberas till en journaltext. Syftet är att skapa förutsättningar för ökad patientsäkerhet, frigöra tid för vårdpersonal, öka närvaro i patientmöten och höja dokumentationskvaliteten. Just nu pågår förberedelser inför upphandling med tekniska och funktionella krav.

Dialog fördes kring juridik och patientsäkerhet då det läggs in patientdata i AI-stöd och Säkerhetsavdelningen är med i arbetet för att säkerställa att det blir rätt.

6. Information och dialog – Tillbud och arbetsskador

Arbetsgivaren redogör för tillbud och arbetsskador på förvaltningen.

Dialog följer.

7. Information och dialog – Läget inför sommaren

Samverkansgruppen har dialog kring hur det uppfattas att läget ser ut bemanningsmässigt inför sommaren.

Paus

8. Information och dialog – Utvärdering ny prismodell Röntgen

Arbetsgivaren informerar att politiken inom ADH har önskat en utvärdering av hur vår förvaltning uppfattar förändringen av den nya prismodell inom Röntgen som startades januari 2026. Utvärderingen är genomförd av den nya prismodellen och arbetsgivaren går igenom den.

Dialog förs kring utvärderingen.

Hallands läkarförening, Matilda Nergården, anser att förändringen inte uppfattas som positiv. Det finns en farhåga att utveckling inte sker när det är anslagsfinansierad verksamhet.

Arbetsgivaren svarar att avsikten är att ge en mer rättvis ekonomi för alla inblandade och att det handlar om att erbjuda alla en mer jämlik vård och jämlika förutsättningar.

Förvaltningschefen tar med sig till sina förvaltningschefskollegor att det är viktigt att skriva avvikelser om det är något som inte blir enligt den kvalitet som förväntas.

9. Dialog inför beslut – LOVS organisation

Vid förra samverkansmötet informerade arbetsgivaren om att Verksamhetsmiljöchef går vidare i annat uppdrag. Dialog fördes kring olika alternativ framåt. Idag förs dialog inför beslut om LOVS organisation framåt. Arbetsgivarens intention är att åter rekrytera till tjänsten men med den förändring att Digital strateg flyttas åter till Kvalitet- och utvecklingschef. Förhoppningsvis finns ny chef på plats vid årsskiftet. Under tiden kommer medarbetarna placeras under Kvalitet- och utvecklingschef.

Risikanalys har genomförts och kommer att skickas ut till samverkansgruppen. Uppföljning av riskanalys planeras till 3 november. Förslag till annons skickas också ut till samverkansgruppen.

Arbetsstagarorganisationerna har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

10. Dialog inför beslut – I det fall det finns något ärende inför ADH DN Arbetsutskott 16 juni

Det finns inget driftnämndsmöte före sommaren, men det finns ett möte med arbetsutskottet den 16 juni vilket innehåller ärende om beslut om investering i immunfärgningsinstrument vid klinisk patologi och cytologi. Arbetsgivaren föredrar ärendet.

Arbetsstagarorganisationerna har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

11. Övriga frågor

Inga övriga frågor.

12. Mötet avslutas

Ordförande tackar för en bra dialog och avslutar mötet.

Vid protokollet

Jennie Tingblad
HR-chef

Justeras:

Anna Pohjanen
Förvaltningschef

Matilda Nergården

Birgitta Kollar

Hallands läkarförening

SACO

Maarit Kaasinen
Vision

Dörte Wiese
Vårdförbundet

Intyg

På denna sida visas namnen på den eller de personer som har skrivit under dokumentet digitalt samt tidpunkten då underskriften gjordes. Komplet information om vem som har skrivit under finns i underskriftscertifikaten, som kan ses med hjälp av t ex Acrobat Reader. En digitalunderskrift är juridiskt lika giltig som en underskrift gjord med penna och papper. För mer information om digitala signaturer hos Inera, se www.inera.se

E-underskrifter

Detta dokument är underskrivet med en eller flera elektroniska underskrifter från Ineras Underskriftstjänst på uppdrag av nedanstående fysiska person eller personer