

Protokoll samverkansgrupp tillika skyddskommitté på förvaltningsnivå; Ambulans, diagnostik och hälsa (ADH).

Tid: Tisdagen den 19 maj 2026 kl. 13:15–15:15

Plats: Digitalt på Teams

För arbetsgivarparten:

Anna Pohjanen

Jennie Tingblad

Patrik Linné

Förvaltningschef/ordförande

HR-chef/sekreterare

Ekonomichef

För arbetstagarparten

Malin Holmgren

Eva Berntsson

Dragica Grahovac

Maarit Kaasinen

Dörte Wiese

Hallands läkarförening

Kommunal

SACO

Vision

Vårdförbundet

1. Mötets öppnande

Förvaltningschefen hälsar alla välkomna och mötet med samverkansgruppen förklaras öppnat.

2. Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan godkänns utan några ytterligare synpunkter.

3. Val av justerare

Till att justera protokollet väljs ordförande samt närvarande fackliga parter.

4. Förvaltningschefens information

Förvaltningschefen informerar kort information om läget i de olika områdena.

ASH

- Sommarbemanning – läget inför sommaren är relativt stabilt.
- Avtalet "I väntan på ambulans" (IVPA) med kommunerna är fortfarande i samma läge. Avtal är klart med fem kommuner men fortfarande inte klart med den sjätte som är Kungsbacka kommun.
- Eventuellt nya placeringar för ambulansstationer i Halmstad, Varberg och Kungsbacka. Det pågår förstudier gällande eventuellt nya ambulansstationer för Halmstad och Varberg, och det pågår också ett förberedande arbete för Kungsbacka.

HFS

Den första april startade piloten av utredning av små barn 0-5 år med misstänkt autism upp inom Habiliteringen.

När det gäller lokaler så är det HFS som tidigast blivit berörda av arbetet med Hallands nya vårdmiljö. Hörsel- och synmottagningarna i Kungsbacka flyttar in i nya lokaler i Kolla inom kort – första patienten tas emot där 8 juni.

Områdesadministrationen ska evakueras från sjukhusområdet i Halmstad, och tittar även de på nya lokaler.

MD

- Arbetsmiljökartläggningar inom Röntgen Varberg är klara och ledningen Röntgen arbetar med handlingsplaner framåt.
- Mobil röntgen som blev flyttbar röntgen efter utredning: upphandlingen är snart klar och förhoppningsvis kan verksamheten starta i Hylte och Laholm någon gång under hösten.

Övrigt

Förvaltningsledningen genomgår just nu utbildning i Indirekt ledarskap. I verksamhetsplan finns att våra chefer ska genomgå Utvecklande ledarskap respektive Indirekt ledarskap och förvaltningsledningen har startat upp det arbetet.

5. Information och dialog – Hantering vakans verksamhetsmiljöchef på

LOVS (Anna Pohjanen)

Arbetsgivaren berättar att Verksamhetsmiljöchefen går vidare i annat uppdrag. Arbetsgivaren genomförde omorganisationen av LOVS sommaren 2025 och förvaltningschefen uppdaterar om varför den genomfördes. Arbetsgivaren utvärderar nu om det ska bli en återrekrytering eller om det blir ett annat alternativ. Det förs dialog kring olika alternativ.

Dialog följer.

6. Information och dialog – Lägesrapport Cosmic (Anna Pohjanen)

Arbetsgivaren informerar om lägesbilden vad gäller Cosmic. Inom ADH finns inte samma utmaningar i Cosmic som i övrig vårdverksamhet eftersom förvaltningen inte har slutenvård och inte är lika läkemedelsintensiv som övriga vårdförvaltningars verksamheter.

Det finns nu tre sussa-prioriterade aktiviteter: Närsjukvårdens journalmallar (arbetet drivs av Region Dalarna), akutmottagningarnas översikter och mallar (arbetet drivs av oss i Region Halland), samt obstetrik (som drivs av Region Norrbotten). Planen är implementering av förbättringar inom dessa tre områden före sommaren.

Paus

7. Information och dialog – Internrevision sammanfattande rapport (Linda Thronée)

Arbetsgivaren informerar om resultatet av den interna revisionen och går igenom varje del.

8. Information och dialog – Egenkontroller resultat (Linda Thronée)

Arbetsgivaren informerar om resultatet av årets genomförda egenkontroller på förvaltningen och redogör för identifierade risker och planerade åtgärder.

9. Dialog inför beslut – Uppföljning av Internkontrollplan år 2026 (Linda Thronée)

Arbetsgivaren informerar om uppföljning av internkontrollplan år 2026 inför politikens beslut om att fastställa uppföljningen.

Arbetstagarorganisationerna har inget att erinra om arbetsgivarens förslag till beslut.

10. Dialog inför beslut – Uppföljningsrapport 1 (Patrik Linné)

Arbetsgivaren redovisar uppföljningsrapport 1 som innehåller måluppföljning, ekonomiskt resultat, personaluppföljning samt arbetsmiljöplan efter årets första fyra månader inför politikens beslut om rapporten.

Dialog följer främst kring arbetsmiljöplan.

SACO, Dragica Grahovac, önskar att det fokuseras mer på genomförande av lokala insatser när det gäller punkten kring att öka samverkanskunskapen. Detta för att kunna gå in än mer på vårt lokala samverkansavtal. Det blir mer nära än att hänvisa till den regionövergripande utbildningen som är mer övergripande.

Arbetstagarorganisationerna har inget ytterligare att erinra om arbetsgivarens förslag till beslut.

11. Dialog inför beslut – Beslut om investering i analysinstrument för snabbtest av PCR (Anna Pohjanen)

Arbetsgivaren föredrar ärendet som gäller att arbetsgivaren avser att reinvestera i två analysinstrument för snabbtest av PCR.

Arbetstagarorganisationerna har inget att erinra om arbetsgivarens förslag till beslut.

12. Dialog inför beslut – Beslut om avyttring av fordon (Anna Pohjanen)

Arbetsgivaren föredrar ärende att arbetsgivaren behöver avyttra två uttjänta fordon.

Arbetstagarorganisationerna har inget att erinra om arbetsgivarens förslag till beslut.

13. Dialog inför beslut – Beslut om donation av fordon (Anna Pohjanen)

Arbetsgivaren föredrar ärendet som gäller att arbetsgivaren vill donera två uttjänta fordon (enligt ärende ovan) för att kunna användas till reservdelar.

Arbetsstagarorganisationerna anser att det är ett bra förslag och ett bra koncept för alla förvaltningar att fundera över om det går att donera saker snarare än kassera förutsatt att juridiken tillåter.

Arbetsstagarorganisationerna har inget ytterligare att erinra om arbetsgivarens förslag till beslut.

14. Övriga frågor

- **Fråga kring processen kring framtagande av ny finansieringsmodell för laboratorierna. Punkt från HLF och Vårdförbundet.**

Dialog förs om processen. Arbetsgivaren har haft uppe frågan på tidigare samverkansmöte men kompletterar med svar på frågor från arbetsstagarorganisationerna. Arbetsgivaren poängterar att frågan är regionövergripande. Målet är att nå en hållbar ekonomisk situation för våra laboratorier som möjliggör fortsatt utveckling, men som också fungerar väl ur ett regionalt perspektiv; utredningen berör inte enbart laboratorierna utan också de verksamheter som är beställare.

15. Mötet avslutas

Ordförande tackar för en bra dialog och avslutar mötet.

Vid protokollet

Jennie Tingblad
HR-chef

Justeras:

Anna Pohjanen
Förvaltningschef

Malin Holmgren
Hallands läkarförening

Eva Berntsson
Kommunal

Dragica Grahovac
SACO

Maarit Kaasinen
Vision

Dörte Wiese
Vårdförbundet

Intyg

På denna sida visas namnen på den eller de personer som har skrivit under dokumentet digitalt samt tidpunkten då underskriften gjordes. Komplet information om vem som har skrivit under finns i underskriftscertifikaten, som kan ses med hjälp av t ex Acrobat Reader. En digitalunderskrift är juridiskt lika giltig som en underskrift gjord med penna och papper. För mer information om digitala signaturer hos Inera, se www.inera.se

E-underskrifter

Detta dokument är underskrivet med en eller flera elektroniska underskrifter från Ineras Underskriftstjänst på uppdrag av nedanstående fysiska person eller personer