

Regionfullmäktige**§58****Beslut om reviderad arbetsmiljöpolicy**

RS240825

Beslut

1. Regionfullmäktige antar ny arbetsmiljöpolicy.

Yrkanden

Bifall till regionstyrelsens förslag yrkas av Lise-Lotte Bensköld Olsson (S),

Anteckning

I ärendet yttrar sig Mikaela Waltersson (M).

Ärendet

Syftet med en reviderad arbetsmiljöpolicy är att skapa förutsättningar för en hållbar, säker och hälsofrämjande arbetsmiljö.

Policyn ska beskriva Region Hallands vision, riktlinjer och mål för arbetsmiljöarbetet, samt ge förutsättningar för att strategiska avsikter kan förverkligas i praktiken. Policyn ska vidare säkerställa att ansvar och befogenheter tydliggörs och ramas in i övrig styrning i det systematiska arbetsmiljöarbetet för alla verksamma på Region Hallands arbetsplatser.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens förslag till beslut.

1. Regionfullmäktige antar ny arbetsmiljöpolicy.

Beslutsunderlag

- §70 RS Beslut om reviderad arbetsmiljöpolicy (Beredning inför RF)
- §110 RS AU Beslut om reviderad arbetsmiljöpolicy (Beredning inför RS)
- Beslut om reviderad arbetsmiljöpolicy -
- Arbetsmiljöpolicy förslag 2026 260304

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionfullmäktige

- Förslag arbetsmiljöpolicy 2026-03-17

Expedieras till

Samtliga driftnämnder i Region Halland

Paragrafen är justerad

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsen**§70****Beslut om reviderad arbetsmiljöpolicy (Beredning inför RF)**

RS240825

Beslut

Regionstyrelsen föreslår Regionfullmäktige att besluta följande:

1. Regionfullmäktige antar ny arbetsmiljöpolicy.

Ärendet

Syftet med en reviderad arbetsmiljöpolicy är att skapa förutsättningar för en hållbar, säker och hälsofrämjande arbetsmiljö.

Policyn ska beskriva Region Hallands vision, riktlinjer och mål för arbetsmiljöarbetet, samt ge förutsättningar för att strategiska avsikter kan förverkligas i praktiken. Policyn ska vidare säkerställa att ansvar och befogenheter tydliggörs och ramas in i övrig styrning i det systematiska arbetsmiljöarbetet för alla verksamma på Region Hallands arbetsplatser.

Förslag till beslut

1. Regionfullmäktige antar ny arbetsmiljöpolicy.

Beslutsunderlag

- §110 RS AU Beslut om reviderad arbetsmiljöpolicy (Beredning inför RS)
- Beslut om reviderad arbetsmiljöpolicy -
- Arbetsmiljöpolicy förslag 2026 260304
- Förslag arbetsmiljöpolicy 2026-03-17

Paragrafen är justerad

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsens arbetsutskott**§110****Beslut om reviderad arbetsmiljöpolicy (Beredning inför RS)**

RS240825

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår att regionstyrelsen beslutar följande.

1. Regionfullmäktige antar ny arbetsmiljöpolicy.

Ärendet

Syftet med en reviderad arbetsmiljöpolicy är att skapa förutsättningar för en hållbar, säker och hälsofrämjande arbetsmiljö.

Policyn ska beskriva Region Hallands vision, riktlinjer och mål för arbetsmiljöarbetet, samt ge förutsättningar för att strategiska avsikter kan förverkligas i praktiken. Policyn ska vidare säkerställa att ansvar och befogenheter tydliggörs och rama in övrig styrning i det systematiska arbetsmiljöarbetet för alla verksamma på Region Hallands arbetsplatser.

Förslag till beslut

1. Regionfullmäktige antar ny arbetsmiljöpolicy.

Beslutsunderlag

- Beslut om reviderad arbetsmiljöpolicy -
- Arbetsmiljöpolicy förslag 2026 260304
- Förslag arbetsmiljöpolicy 2026-03-17

Paragrafen är justerad

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionkontoret
HR
Oscar Hansen
Strateg

Beslutsförslag

Datum	Diarienummer
2026-03-024	RS240825

Regionstyrelsen**Beslut om reviderad arbetsmiljöpolicy****Förslag till beslut**

1. Regionfullmäktige antar ny arbetsmiljöpolicy.

Sammanfattning

Syftet med en reviderad arbetsmiljöpolicy är att skapa förutsättningar för en hållbar, säker och hälsofrämjande arbetsmiljö.

Policyn ska beskriva Region Hallands vision, riktlinjer och mål för arbetsmiljöarbetet, samt ge förutsättningar för att strategiska avsikter kan förverkligas i praktiken. Policyn ska vidare säkerställa att ansvar och befogenheter tydliggörs och ramas in i övrig styrning i det systematiska arbetsmiljöarbetet för alla verksamma på Region Hallands arbetsplatser.

Bakgrund

Region Hallands arbetsmiljöpolicy är från 2012 och behöver uppdateras för att spegla ny lagstiftning och förändrade arbetsmiljörisker samt harmoniera med den övriga politiska styrningen och styrningen i regionen.

I förslag till revidering finns en tydligare målbild genom att bredda perspektivet och omfattar inte bara medarbetare utan även studerande, praktikanter och inhyrd personal samtidigt som den kopplar arbetsmiljöarbetet till visionen Bästa livsplatsen.

Policyn konkretiserar arbetssättet, med tydliga krav på riskbedömningar, rapportering, tidig upptäckt av ohälsa, arbetsanpassning, rehabilitering, introduktion och utbildning. Den lyfter särskilt fram friskfaktorer som trygghet, trivsel, gemenskap och innovationsförmåga som viktiga för att både behålla och attrahera kompetens. Dessutom förstärks det organisatoriska och sociala arbetsmiljöperspektivet genom fokus på balans mellan krav och resurser, återhämtning, trygghet, gemenskap och nolltolerans mot trakasserier eller kränkande särbehandling.

Ansvarsfördelningen förtydligas genom att styrelsens yttersta ansvar lyfts fram, samtidigt som det betonas att alla bidrar till varandras arbetsmiljö. Policyn stärker även betydelsen av kompetensutveckling för både chefer och medarbetare, vilket ger bättre förutsättningar för långsiktig hälsa och kompetensförsörjning. Slutligen införs en mer strukturerad uppföljning där arbetsmiljömål och resultat integreras i mål- och budgetprocesser, verksamhetsplaner och löpande uppföljning, vilket ger en mer sammanhållen och effektiv styrning av arbetsmiljöarbetet

Barnkonsekvens- och jämställdhetsanalys

Alla som verkar på en arbetsplats ska ha lika möjligheter och rättigheter till en tillfredsställande arbetsmiljö varför det är viktigt att arbetsmiljöpolicyn säkerställer att samtliga perspektiv som beskrivs i diskrimineringslagen inkluderas och följs upp där det är möjligt. Härav följer att arbetsmiljömål och arbetsmiljöstatistik ska vara könsuppdelad där så är möjligt och rimligt. Mål ska vara formulerade på ett inkluderande sätt och verksamheters prioriteringar av arbetsmiljöarbetsinsatser ska stödja en säker och hälsofrämjande arbetsmiljö för alla verksamma inom Region Halland.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Inga ekonomiska konsekvenser av beslutet.

Förvaltning

Krister Björkegren
Regiondirektör

Indre Grimpe
HR-direktör

Styrelsens/nämndens beslut delges
Samtliga driftsnämnder i Region Halland.

Arbetsmiljöpolicy

Medarbetarna är Region Hallands viktigaste tillgång för att bedriva verksamhet med hög kvalitet för våra invånare och arbetsmiljön är en avgörande faktor för en hållbar attraktiv arbetsgivare.

Övergripande arbetsmiljömål

Regionens arbetsmiljömål är en säker och hälsofrämjande arbetsmiljö för alla i Region Halland, dvs för såväl medarbetare, som studerande, praktikanter och inhyrd personal. Fokus ligger på de främjande friskfaktorerna som stärker trygghet, gemenskap, trivsel och innovationslust. Ständiga förbättringar av organisatoriska, sociala och fysiska faktorer ska ge förutsättningar för att behålla och rekrytera kompetent personal som vill och kan bidra till att utveckla verksamheten mot visionen *Bästa livsplatsen*.

Regionens arbetsplatser ska präglas av öppenhet och likabehandling och det är nolltolerans vad gäller kränkande särbehandling, trakasserier och repressalier.

På Region Hallands arbetsplatser

- Finns en följsamhet till lagar¹ och förordningar samt interna styrdokument.
- Är det systematiska arbetsmiljöarbetet en naturlig och integrerad del i verksamheten.
- Görs arbetsmiljöarbetet i samverkan mellan arbetsgivare, medarbetare och skyddsombud.
- Har chefer tillräckliga kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en säker och hälsofrämjande arbetsmiljö för allas lika möjligheter och rättigheter.
- Får alla medarbetare, studerande och tillfälligt verksamma i Region Halland introduktion och utbildning för att kunna arbeta säkert och hälsosamt.
- Undersöks och riskbedöms arbetsmiljön minst årligen i arbetsmiljöromden och vid förändringar. Risker åtgärdas enligt behov i riskbedömningarna.
- Rapporteras och utreds inträffade tillbud och olyckor. Vid behov görs åtgärder för att hantera situationen och för att förebygga upprepning.
- Eftersträvas balans mellan krav och resurser genom att identifiera orsaker till ohälsosam arbetsbelastning. Vid behov genomförs åtgärder och resultat följs upp för att säkerställa att åtgärder gett önskad effekt.
- Ges organisatoriska förutsättningar för återhämtning i arbetet och arbetstid ska planeras så att den inte riskerar att leda till ohälsa.
- Identifieras tidiga tecken på ohälsa och individuella arbetsanpassningar görs för att förebygga ohälsa eller sjukdom.
- Efterlevs regionens rehabiliteringsprocess för att förkorta sjukfrånvaro och möjliggöra en hållbar återgång i arbete.
- Erbjuds fortlöpande kompetensutveckling till alla medarbetare för att främja yrkesmässig utveckling och en hälsosam arbetsmiljö.
- Anges det systematiska arbetsmiljöarbetets mål och förutsättningar årligen i *Mål och budget* och verksamhetsplaner på olika nivåer, samt återrapporteras i respektive uppföljningsprocess.

Gemensamt ansvar

Vi är varandras arbetsmiljö, det vill säga att alla som utför arbetsuppgifter eller är studerande i Region Halland ansvarar för att bidra till en god arbetsmiljö. Regionstyrelsen har det yttersta

arbetsmiljöansvaret och respektive nämnd fördelar [Arbetsmiljöuppgifter](#) till funktion i linjeorganisationen med befogenhet för vidarefördelning för ett effektivt systematiskt arbetsmiljöarbete. Beskrivning av ansvar och roller i arbetsmiljöarbetet, samt hur det ska genomföras och följas upp konkretiseras i [arbetsmiljöriktlinjen](#).

Uppdaterat från föregående version

Helt omarbetad version. Ersätter version 2015-02-11.

i i första hand Arbetsmiljöförordningen, Arbetsmiljölagen, Diskrimineringslagen, Lagen om anställningsskydd, Arbetstidslagen, Medbestämmandelagen, Offentlighets- och sekretesslagen

Förslag till reviderad arbetsmiljöpolicy

Varför en revidering av arbetsmiljöpolicy?

Bakgrund

- Nuvarande från 2012. Ny lagstiftning att inkludera sedan dess.
- Uppdrag från politiken.

Syfte

- Skapa förutsättningar för en hållbar, säker och hälsofrämjande arbetsmiljö.
- Beskriva Region Hallands vision, riktlinjer och mål för arbetsmiljöarbetet.
- Ge förutsättningar för att strategiska avsikter kan förverkligas och omsättas i praktiken.
- Arbetsmiljölagen kräver att varje arbetsgivare har en arbetsmiljöpolicy.



Struktur arbetsmiljöarbete



Lagkrav på innehåll

? Vad

- Beskriva hur arbetsförhållanden ska se ut på sikt - vision
- Den politiska ledningens viljeinriktning
- Beskriva vilka de stora arbetsmiljöriskerna i Region Halland är
- Beskriva vilka arbetsmiljömål kopplat till OSA (AFS 2023:2) Region Halland har, mätbara
- Rama in övriga styrdokument
- Förhållningssätt till lagstiftningen ska beskrivas
- Säkerställa att ansvar och befogenheter formuleras

! Hur

- inledning och vision
- inledning och mål
- vi hänvisar till årlig arbetsmiljörund
- regionmål i policyn & friskfaktorer, inkl. hur vi följer upp i riktlinjen
- konkretiseras i Region Hallands arbetsmiljöriktlinje
- en av punkterna beskriver detta
- fördelning av arbetsmiljöuppgifter

Upplägg reviderad arbetsmiljöpolicy



- **Inriktning och mål (politisk viljeinriktning och vision)**
- **Övergripande arbetsmiljömål**



- **Vi säkerställer arbetsmiljöarbetet genom att (beskrivande punkter)**
- **Ansvar och roller samt hur arbetsmiljöuppgifter konkretiseras och följs upp**

Inriktning och mål

Medarbetarna är Region Hallands viktigaste resurs för att bedriva verksamhet med hög kvalitet för våra invånare och arbetsmiljön är en avgörande faktor för en hållbart attraktiv arbetsgivare.

Övergripande Arbetsmiljömål

Regionens arbetsmiljömål är en säker och hälsofrämjande arbetsmiljö för alla i Region Halland, dvs för såväl medarbetare, som elever, praktikanter och inhyrd personal. Med hälsofrämjande arbetsmiljö menar vi att vi har fokus på friskfaktorer som stärker trygghet, gemenskap, trivsel och innovationslust. Genom ständiga förbättringar av organisatoriska såväl som sociala och fysiska faktorer ges förutsättningar för att både behålla och rekrytera kompetent personal som vill och kan bidra till att utveckla verksamheten i riktning mot vår vision – bästa livsplatsen.

Ingen form av kränkande särbehandling, trakasserier eller repressalier accepteras på Region Hallands arbetsplatser. Öppenhet och likabehandling präglar vår arbetsmiljö.



Vi säkerställer arbetsmiljöarbetet genom att

- Finns en följsamhet till lagar och förordningar samt interna styrdokument.
- Är det systematiska arbetsmiljöarbetet en naturlig och integrerad del i verksamheten.
- Görs arbetsmiljöarbetet i samverkan mellan arbetsgivare, medarbetare och skyddsombud.
- Har chefer tillräckliga kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en säker och hälsofrämjande arbetsmiljö för allas lika möjligheter och rättigheter.
- Får alla medarbetare, studerande och tillfälligt verksamma i Region Halland introduktion och utbildning för att kunna arbeta säkert och hälsosamt.
- Undersöks och riskbedöms arbetsmiljön minst årligen i arbetsmiljöromden och vid förändringar. Risker åtgärdas enligt behov i riskbedömningarna.
- Rapporteras och utreds inträffade tillbud och olyckor. Vid behov görs åtgärder för att hantera situationen och för att förebygga upprepning.
- Eftersträvas balans mellan krav och resurser genom att identifiera orsaker till ohälsosam arbetsbelastning. Vid behov genomförs åtgärder och resultat följs upp för att säkerställa att åtgärder gett önskad effekt.
- Ges organisatoriska förutsättningar för återhämtning i arbetet och arbetstid ska planeras så att den inte riskerar att leda till ohälsa.
- Identifieras tidiga tecken på ohälsa och individuella arbetsanpassningar görs för att förebygga ohälsa eller sjukdom.
- Efterlevs regionens rehabiliteringsprocess för att förkorta sjukfrånvaro och möjliggöra en hållbar återgång i arbete.
- Erbjuds fortlöpande kompetensutveckling till alla medarbetare för att främja yrkesmässig utveckling och en hälsosam arbetsmiljö.
- Anges det systematiska arbetsmiljöarbetets mål och förutsättningar årligen i *Mål och budget* och verksamhetsplaner på olika nivåer, samt återrapporteras i respektive uppföljningsprocess.

Gemensamt ansvar



Vi är varandras arbetsmiljö, det vill säga att alla i verksamheterna ansvarar för att bidra till en god arbetsmiljö. De politiskt förtroendevalda i Region Halland har det yttersta arbetsgivaransvaret. De fördelar [Arbetsmiljöuppgifter](#) ut i verksamheterna så att ett effektivt systematiskt arbetsmiljöarbete kan ske. Beskrivning av ansvar och roller, samt hur arbetsmiljöarbetet ska genomföras och följas upp konkretiseras i [arbetsmiljöriktlinjen](#).

De största förbättringarna:

- Tydligare riktning
- Starkt fokus på friskfaktorer
- Mer konkret styrning
- Förstärkt OSA-perspektiv
- Tydligare ansvarsfördelning
- Integrerat i styrkedjan

Skillnader mellan nuvarande och föreslagen policy

1. Tydligare målbild och fokus på helhet

Nuvarande:

- Beskriver arbetsmiljö som en strategisk fråga, men utan konkreta mål.
- Fokuserar på förebyggande arbete och SAM, men ganska övergripande.

Reviderad – förbättring:

- Inleder med ett tydligt arbetsmiljömål: säker och hälsofrämjande arbetsmiljö för alla.
- Lyfter friskfaktorer, innovation, trivsel och kompetensförsörjning.
- Kopplar arbetsmiljön direkt till visionen Bästa livsplatsen.

➔ **Ger en tydligare strategisk riktning och stärker arbetsgivarvarumärket.**

2. Bredare målgrupp

Nuvarande:

- Avser främst medarbetare.

Reviderad – förbättring:

- Omfattar även:
 - studerande,
 - praktikanter,
 - inhyrd personal

➔ **Ger ett mer heltäckande arbetsmiljöansvar och motsvarar dagens verksamhetsbehov.**

Skillnader mellan nuvarande och föreslagen policy

3. Mer konkreta krav och aktiviteter

Nuvarande:

- Beskriver ansvar och arbetssätt relativt allmänt.
- Färre konkreta punkter om vad som ska göras i vardagen.

Reviderad – förbättring:

- Har tydliga punktlistor om vad som ska genomföras när:
 - riskbedömningar minst årligen och vid förändringar
 - rapportera och utreda tillbud och olyckor
 - identifiera tidiga tecken på ohälsa
 - genomföra arbetsanpassningar, följa rehabprocessen
 - säkerställa balans mellan krav och resurser
 - introduktion och utbildning till alla grupper
 - följa upp via mål- och budgetprocessen

➔ **Skapar bättre styrning, uppföljning och praktiskt genomförande av arbetsmiljöarbetet.**

4. Förstärkt fokus på organisatorisk och social arbetsmiljö

Nuvarande:

- Berör detta, men relativt övergripande.

Reviderad – förbättring:

- Tydliga punkter om:
 - OSA-frågor som balans krav–resurser
 - Återhämtning
 - trygghet och gemenskap
 - nolltolerans mot trakasserier, kränkande särbehandling och repressalier

➔ **Ger ett mer modernt och OSA-anpassat arbetsmiljöperspektiv.**

Skillnader mellan nuvarande och föreslagen policy

5. Tydligare ansvarsfördelning

Nuvarande:

- Beskrivning av roller finns, men är rörig (regionstyrelse, driftsnämnder etc.).
- Fokus på planeringsprocesser.

Reviderad – förbättring:

- Kort och tydlig modell:
 - Styrelsen har det yttersta ansvaret.
 - Var och en är en del av varandras arbetsmiljö.
 - Ansvar och roller konkretiseras i riktlinjen.
- ➔ **Gör det enklare att förstå ansvar, roller och förväntningar.**

6. Större fokus på kompetens och utveckling

Nuvarande:

- Nämner att chefer och skyddsombud behöver utbildning.

Reviderad – förbättring:

- Lyfter både chefs- och medarbetarkompetens.
- Betonar fortlöpande kompetensutveckling för alla.
- ➔ **Stärker förutsättningarna för långsiktig hälsa och kompetensförsörjning.**

Skillnader mellan nuvarande och föreslagen policy

7. Mer strukturerad uppföljning

Nuvarande:

- Årlig uppföljning av arbetsmiljöplaner.

Reviderad – förbättring:

- Integrerar arbetsmiljömål och uppföljning i:
 - mål och budget
 - Verksamhetsplaner
 - uppföljningsprocesser på olika nivåer

→ Ger starkare styrning och kontinuitet i arbetsmiljöarbetet.

Frågor och inspel?



Nästa steg

1. Detta är beredning 1
2. Fortsatt process i RSAU, RS och

