

Ambulans, diagnostik och hälsa

Anna Pohjanen

Förvaltningschef

Beslutsförslag**Datum**

2023-11-16

Diarienummer

DNADH230153

Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa**NY - Beslut om uppdrag att minska användningen av bemanningsbolag****Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår driftnämnden besluta att

- ge förvaltningschefen i uppdrag att minska användningen av bemanningsbolag utifrån kostnadsutveckling.

Sammanfattning

Region Halland har som mål att kostnaderna för hyrpersonal ska uppgå till högst två procent av verksamhetens personalkostnader. Förvaltningens kostnadsandel för hyrpersonal ligger just nu på 3,5 procent, vilket är en minskning från Uppföljningsrapport 2 men fortfarande en bra bit över målvärdet. Hyrpersonal finns nu enbart kvar inom området medicinsk diagnostik och förvaltningen arbetar för ett minskat beroende även där. Det pågår ett arbete inom hela regionen för att se hur beroendet av hyrpersonal kan minska. Som ett led i detta arbete föreslås att driftnämnden ger förvaltningschefen i uppdrag att minska användningen av bemanningsbolag utifrån kostnadsutvecklingen till följd av ett ökat bemanningsbolagsberoende. Uppföljning sker i samband med ordinarie uppföljningsrapporter.

Ärendet

Region Halland har som mål att kostnaderna för hyrpersonal ska uppgå till högst två procent av verksamhetens personalkostnader. Ett för stort beroende av hyrpersonal påverkar exempelvis verksamheternas kontinuitet och utveckling. Inhyrd kompetens har också en negativ påverkan på ekonomin då

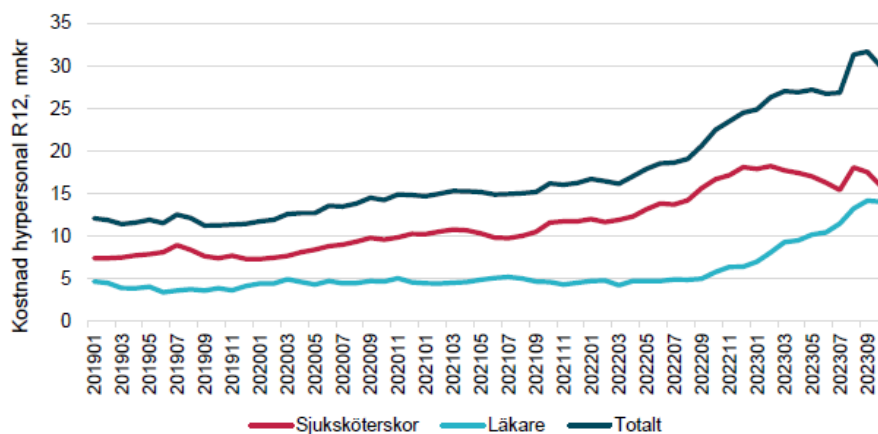
det är en dyr lösning. Inom Ambulans, diagnostik och hälsa finns behovet av bemanningsföretag inom specifika kompetenser där det dessutom ofta råder nationell brist.

I månadsrapporten till och med oktober 2023 redovisas följande aktuella läge för Ambulans, diagnostik och hälsa:

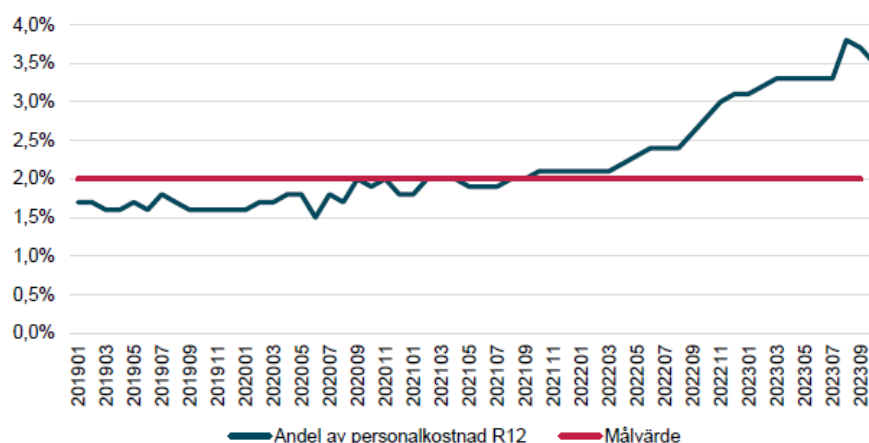
Inom Hälsa- och funktionsstöd avslutades det sista hyrkontraktet inom kvinnohälsovården under april, och i augusti avslutades det sista kontraktet inom ungdomsmottagningen. Området har därmed ingen hyrpersonal kvar framöver, även om kostnaden uppgår till 1,8 miljoner kronor enligt R12, där R12 står för utfallet under de senaste 12 månaderna.

Inom Ambulans och sjukresor ligger kostnaderna för R12 för inhyrda ambulanssjuksköterskor nu på 8,6 miljoner kronor. Även inom denna verksamhet är all hyrpersonal avslutad sedan september och målsättningen är att enbart använda hyrpersonal under sommarperioden framöver.

Inom Medicinsk diagnostik är det röntgenverksamheten som idag har behov av hyrpersonal. Verksamheten håller på att arbeta med att minska hyrpersonalen framåt och kostnaden för R12 uppgår till 19,4 miljoner kronor.



Förvaltningens kostnadsandel för hyrpersonal ligger just nu på 3,5 procent, vilket är en minskning från föregående månad men fortfarande en bra bit över målvärdet. Hyrpersonal finns nu enbart kvar inom området medicinsk diagnostik och förvaltningen arbetar för ett minskat beroende även där; en riskanalys har genomförts och en handlingsplan har tagits fram som nu uppdateras löpande.



Vidare pågår ett arbete inom hela regionen för att se hur beroendet av hyrpersonal kan minska. Förvaltningen har genomfört riskanalyser och framtagande av handlingsplaner för att kunna bryta kurvan. Grupperna som berörs är också de verksamheter där det finns stora ekonomiska utmaningar. Som ett led i detta arbete föreslås att förvaltningschefen får i uppdrag att minska användningen av bemanningsbolag utifrån kostnadsutvecklingen. Uppföljning sker i samband med ordinarie uppföljningsrapporter (UR1, UR2, månadsrapporter och årsredovisning).

Konsekvensbeskrivning

Förvaltningen bedömer att det inte finns några konsekvenser ur ett jämställdhetsperspektiv. Att minska användningen av bemanningsbolag kan dock få negativ påverkan på tillgängligheten inom berörda verksamheter.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Minskade kostnader för inhyrd personal.

Ambulans, diagnostik och hälsa

Anna Pohjanen
Förvaltningschef

Bilaga:

-

Nämndens beslut delges

Expedieras inte