

**Regionstyrelsens arbetsutskott****§410****Beslut om inriktning av löneöversyn 2023 (Beslut enligt delegation)**

RS221188

**Beslut**

Regionstyrelsen arbetsutskott beslutar om följande regionövergripande inriktning inför löneöversyn 2022

- att stödja regionens långsiktiga lönebildning
- verka för möjligheter till kompetensförsörjning som förutsätter en lönestruktur där det skiljer mellan vårdpersonal med gymnasieutbildning och vårdpersonal med högskoleutbildning
- fortsätta det systematiska arbetet med att särskilt se över skillnader inom vissa yrkesgrupper mellan förvaltningarna

**Ärendet**

Varje år beslutar arbetsgivaren en inriktning för nästkommande års löneöversyn.

För 2023 finns centrala avtal för samtliga förbundsområden (Kommunal, Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna, Akademikeralliansen, Läkarförbundet, Vårdförbundet och de två lärarförbunden).

**Förslag till beslut**

Regionstyrelsen arbetsutskott beslutar om följande regionövergripande inriktning inför löneöversyn 2022

- att stödja regionens långsiktiga lönebildning
- verka för möjligheter till kompetensförsörjning som förutsätter en lönestruktur där det skiljer mellan vårdpersonal med gymnasieutbildning och vårdpersonal med högskoleutbildning
- fortsätta det systematiska arbetet med att särskilt se över skillnader inom vissa yrkesgrupper mellan förvaltningarna

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

**Regionstyrelsens arbetsutskott****Beslutsunderlag**

- Beslutsförslag beslut om inriktning av löneöversyn 2023

**Expedieras till**

Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa

Driftnämnden Hallands sjukhus

Driftnämnden Kultur och skola

Driftnämnden Närsjukvård

Driftnämnden Psykiatri

Driftnämnden Regionservice

**Paragrafen är justerad**

---

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

**Regionkontoret**

HR

Mats Bunse

HR-strateg

**Beslutsförslag****Datum**

2022-11-23

**Diarienummer**

RS221188

**Regionstyrelsen****Beslut om inriktning av löneöversyn 2023****Förslag till beslut**

Regionstyrelsen arbetsutskott beslutar om följande regionövergripande inriktning inför löneöversyn 2023:

- att stödja regionens långsiktiga lönebildning
- verka för möjligheter till kompetensförsörjning som förutsätter en lönestruktur där det skiljer mellan vårdpersonal med gymnasieutbildning och vårdpersonal med högskoleutbildning
- fortsätta det systematiska arbetet med att särskilt se över skillnader inom vissa yrkesgrupper mellan förvaltningarna.

**Sammanfattning**

Varje år beslutar arbetsgivaren en inriktning för nästkommande års löneöversyn.

För 2023 finns centrala avtal för samtliga förbundsområden (Kommunal, Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna, Akademikeralliansen, Läkarförbundet, Vårdförbundet och de två lärarförbunden).

**Bakgrund**

Lönebildningen ska stimulera till ökat engagemang och utveckling av verksamhetens produktivitet och kvalitet. En god kunskap om regionens

rådande lönestruktur är en förutsättning för att lönebildningen ska kunna ske i ett sammanhang. Löner ska vara individuella och differentierade. Den enskildes ansvar, kompetens samt bidrag till måluppfyllelse och verksamhetsutveckling ska avspeglas i lönesättningen.

Lönepolitiken ska skapa förutsättningar både för att behålla och rekrytera personal. Lönesättning är ett instrument för att styra verksamheten mot dess mål och är därmed en prioriterad chefsuppgift.

Lönen ska stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet. Därför ska lönen avspegla uppnådda mål och resultat.

## **Förvaltning**

Jörgen Preuss  
Regiondirektör

Cristine Karlsson  
HR-direktör

## **Styrelsens/nämndens beslut delges**

Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa

Driftnämnden Hallands sjukhus

Driftnämnden Kultur och skola

Driftnämnden Närsjukvård

Driftnämnden Psykiatri

Driftnämnden Regionservice