

## Förvaltningschefens beslut

### Sommarersättningar 2020

#### Bakgrund

För att kunna bemanna sjukvården under sommarperioden då medarbetarna samtidigt har rätt till lagstadgad semesterledighet har Region Halland under många år använt särskilda sommarersättningar.

Regionstyrelsens arbetsutskott har beslutat att särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2020. Innan särskilda ersättningar kan användas ska förvaltningschefen fatta beslut om särskilda ersättningar under sommaren 2020 ska användas vid den egna förvaltningen.

De särskilda ersättningarna riktar sig till vissa yrkeskategorier och kan endast utgå under huvudsemesterperioden 2020. De särskilda ersättningar som kan utgå är

- särskild ersättning vid tjänstgöring på arbetspass istället för semester under huvudsemesterperiod
- särskild ersättning vid extratid kväll/natt/helg
- särskild ersättning vid arbetspass för föräldralediga
- särskild ersättning för pensionärer

#### Tillämpning

Se bilaga särskilda ersättningar under sommaren 2020.

Den särskilda ersättningen är avsedd att användas som hjälpmedel för semesterplanering. Närmaste chef kan från den 1 april 2020 komma överens med medarbetarna om extra tjänstgöring enligt de givna riktlinjerna "Särskilda ersättningar under sommaren 2020".

Avtal om särskild ersättning skall ha skett mellan närmaste chef och medarbetare före 2020-06-08.

#### Beslut

Förvaltningschefen beslutar att särskilda sommarersättningar kan användas på Ambulans, diagnostik och Hälsa (ADH) under huvudsemesterperioden 2020 enligt regiongemensamma riktlinjen "Särskilda ersättningar under sommaren 2020 som bifogas detta beslut.

  
Anders Westberg  
Förvaltningschef ADH

## Bilaga

### Särskilda ersättningar under sommaren 2020

#### Allmänt

Respektive förvaltningschef måste besluta om och hur särskilda ersättningar ska användas.

Den särskilda ersättningen är avsedd att användas som ett hjälpmedel för semesterplanering. Arbetsgivaren kan från den 1 april komma överens med medarbetarna om extratjänstgöring enligt de givna extra ersättningarna, att föräldraledig medarbetare arbetar under sommaren eller komma överens med pensionärer om arbete under sommaren. Avtal om ersättning skall ha skett före 2020-06-08.

#### Särskild ersättning vid tjänstgöring istället för semester under huvudsemesterperioden

Ersättningen gäller sjuksköterskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor, medicinska sekreterare, undersköterskor, barnsköterskor, ambulanssjukvårdare och skötare som på arbetsgivarens initiativ överenskommit om extra tjänstgöring.

Medarbetare med månadslön anställda före 2020-06-01 omfattas.

Ersättningen ska ses som ett **hjälpmedel/planeringsverktyg för chefer** vid semesterplaneringen och kan **endast** användas på **arbetsgivarens initiativ** för att lösa bemanningsbehovet.

För både heltids- och deltidsanställda gäller extra ersättning med timlön x 1,5 utöver grundlön för tid vid dagpass och extra ersättning med timlön x 2,0 utöver grundlön vid kvälls-/natt-/helgpass.

Ersättningen gäller under perioden 2020-06-08—2020-08-30.

#### Särskild ersättning vid extratid kväll/natt/helg

Ersättningen gäller sjuksköterskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor, medicinska sekreterare, undersköterskor, barnsköterskor, ambulanssjukvårdare och skötare som på arbetsgivarens initiativ tjänstgör utöver ordinarie arbetstid kvälls-/natt-/helgpass.

Medarbetare med månadslön anställda före 2020-06-01 omfattas.

För heltidsanställda som arbetar extratid gäller ersättning timlön x 2,4 direkt vid extratid kväll/natt/helg (istället för enkel overtid som är 1,8).

För deltidsanställda som arbetar extratid/pass gäller ersättning timlön x 2,4 direkt kväll/natt/helg (istället för fyllnad som är 1,2).

Ersättningen gäller under perioden 2020-06-08- – 2020-08-30.

### **Särskild ersättning vid arbetspass för föräldralediga medarbetare**

Ersättningen gäller sjuksköterskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor, medicinska sekreterare, undersköterskor, barnsköterskor, ambulanssjukvårdare och skötare.

Åtgärden riktar sig till medarbetare, både tillsvidareanställda och vikarier, som bryter sin föräldraledighet under sommarperioden. Ersättningen kan endast utgå till medarbetare som har en pågående 100 % föräldraledighet från den 1 mars 2020 eller tidigare där föräldraledigheten sträcker sig över huvudsemesterperioden 2020-06-08 – 2020-08-30.

Ersättningen ska ses som ett **hjälpmedel/planeringsverktyg för chefer** vid semesterplaneringen och kan användas på **arbetsgivarens initiativ** för att lösa bemanningsbehovet.

En föräldraledig medarbetare som uppfyller kriterierna ovan och istället arbetar under perioden 2020-06-08 – 2020-08-30 kan få del av ersättning för föräldralediga.

För föräldralediga som går in och arbetar under perioden 2020-06-08 – 2020-08-30 utgår ersättning med timlön x 1,5 utöver grundlön för dagpass och ersättning med timlön x 2,0 utöver grundlön vid kvälls-/natt-/helgpass.

Den extra ersättningen kan utgå under maximalt 10 st. arbetspass under den givna perioden.

### **Särskild ersättning till pensionärer**

Ersättningen gäller sjuksköterskor, barnmorskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker, medicinska sekreterare, undersköterskor, barnsköterskor, ambulanssjukvårdare och skötare.

För pensionärer som arbetar under perioden 2020-06-08 – 2020-08-30 utgår ersättning motsvarande timlön x 0,5 utöver ordinarie lön.