

Regionstyrelsens hälso- och
sjukvårdsutskott

§227

En förbättrad förlossningsvård och insatser för kvinnors hälsa – Kompetensförsörjning och organisationsutveckling, utbildningsanställning (Beslut enligt delegation)

RS180350

Beslut

Regionstyrelsens hälso- och sjukvårdsutskott beslutar att

- bevilja utbildningsanställning för tre sjuksköterskor som antagits till barnmorskeutbildningen, med start hösten 2018
- finansiering (1 670 000 kr) ska ske med för ändamålet destinerade statsbidrag

Ärendet

Region Halland behöver säkra framtida kompetens och bemanning inom mödra- och förlossningsvården. Det är en grundförutsättning för att åstadkomma önskade effekter regionalt och nå målen i den nationella tilläggsöverenskommelsen mellan regeringen och SKL. Cirka 25 procent av alla barnmorskor som arbetar inom Region Halland just nu är över 60 år. Med dem försvinner gedigen erfarenhet och kompetens, samtidigt som verksamheten har rekryteringsutmaningar. Idag erbjuder Region Halland centralt så kallade utbildningsanställningar som innebär utbildning till specialistsjuksköterska eller barnmorska, inom en tillsvidareanställning som sjuksköterska. Inom ramen för den nationella tilläggsöverenskommelsen och det regionala projektet Kompetensförsörjning och organisationsutveckling finns möjlighet att finansiera ytterligare tre utbildningsanställningar för tre sjuksköterskor som antagits till barnmorskeutbildningen, med start hösten 2018. Efter utbildningstiden kommer barnmorskorna tjänstgöra inom förlossningsvården.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens hälso- och sjukvårdsutskott beslutar att

- bevilja utbildningsanställning för tre sjuksköterskor som antagits till barnmorskeutbildningen, med start hösten 2018
- finansiering (1 670 000 kr) ska ske med för ändamålet destinerade statsbidrag

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

**Regionstyrelsens hälso- och
sjukvårdsutskott**

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse En förbättrad förlossningsvård och insatser för kvinnors hälsa
- Kompetensförsörjning och organisationsutveckling - utbildningsanställning

Expedieras till

Driftnämnden Hallands sjukhus
Driftnämnden Ambulans, Diagnostik och Hälsa

Vid protokollet

Maria Fransson

Justerat 2018-09-24

Mikaela Waltersson

Lise-Lotte Bensköld Olsson

Protokollet har tillkännagivits på Region Hallands anslagstavla 2018-09-24

Utdragsbestyrkande

Ylva Johansson

Ylva Johansson

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Förvaltning
Verksamhet/avdelning
Maria Nordin
Strateg

Regionstyrelsen

En förbättrad förlossningsvård och insatser för kvinnors hälsa – Kompetensförsörjning och organisationsutveckling, utbildningsanställning

Förslag till beslut

Regionstyrelsens hälso- och sjukvårdsutskott beslutar att:

Bevilja utbildningsanställning för tre sjuksköterskor som antagits till barnmorskeutbildningen, med start hösten 2018 (1,7 Mkr).

Ge Regionkontoret i uppdrag att under hösten 2018 och hela 2019 fortsatt koordinera och projektleda insatser inom ramen för den nationella överenskommelsen En förbättrad förlossningsvård och insatser för kvinnors hälsa (1,5 Mkr). Arbetet ska samordnas med övriga berörda förvaltningar och vårdgivare i privat regi.

Finansiering (3,2 Mkr) ska ske med för ändamålet destinerade statsbidrag.

Sammanfattning

I Region Halland finns behov av att säkra framtida kompetens och bemanning inom mödra- och förlossningsvården. Det är en grundförutsättning för att åstadkomma önskade effekter regionalt och nå målen i den nationella överenskommelsen om En förbättrad förlossningsvård och insatser för kvinnors hälsa. Cirka 25 procent av alla barnmorskor som arbetar inom Region Halland just nu är över 60 år. Med dem försvinner gedigen erfarenhet och kompetens, samtidigt som verksamheten har rekryteringsutmaningar. Idag erbjuder Region Halland centralt så kallade utbildningsanställningar som innebär utbildning till specialistsjuksköterska eller barnmorska, inom en tillsvidareanställning som sjuksköterska. Inom ramen för den

nationella överenskommelsen och det regionala projektet Kompetensförsörjning och organisationsutveckling finns möjlighet att finansiera ytterligare tre utbildningsanställningar för tre sjuksköterskor som antagits till barnmorskeutbildningen, med start hösten 2018. Efter utbildningstiden kommer barnmorskorna tjänstgöra inom förlossningsvården. Den regionala satsningen inom den nationella överenskommelsen behöver fortsatt även en projektledare för att hålla samman de insatser som ska genomföras till och med 2019.

Bakgrund

Alla kvinnor och deras familjer ska känna trygghet och få en säker vård i rätt tid i samband med graviditet, förlossning och eftervård. Under 2015 slöt Regeringen och SKL en överenskommelse för en förbättrad förlossningsvård och insatser för kvinnors hälsa, och i mars 2018 slöts tilläggsöverenskommelsen *Ökad tillgänglighet och jämlikhet i mödra- och förlossningsvården samt förstärkta insatser för kvinnors hälsa*. Tilläggsöverenskommelsen förväntas pågå till och med 2022.

I Region Halland finns en handlingsplan som ligger till grund för de insatser som ska genomföras inom satsningen regionalt och i dagsläget pågår fem större utvecklingsprojekt:

- Förlossningsbristningar
- Insatser för psykisk hälsa före, under och efter graviditet
- Gravida med övervikt och fetma
- Modell för en trygg och jämlik vård med fokus på utlandsfödda kvinnor
- Kompetensförsörjning och organisationsutveckling

Under 2016 rekryterades en projektledare för att hålla samman de insatser som genomförs regionalt. Det finns fortsatt behov av att koordinera och projektleda pågående och kommande insatser under 2018-2019, ett arbete som ska samordnas med övriga berörda förvaltningar och vårdgivare i privat regi.

En prioriterad åtgärd i den nationella tilläggsöverenskommelsen är en stärkt kompetensförsörjning och en ökad bemanning i mödra- och förlossningsvården. Inom ramen för utvecklingsprojektet Kompetensförsörjning och organisationsutveckling ska Kvinnokliniken och Kvinnohälsovården i samverkan med övriga berörda aktörer, såväl internt som externt, utveckla det strategiska arbetet med kompetensförsörjning, samt kartlägga och utveckla vård- och behandlingsprocesser för kvinnors hälsa (enligt beslut i HSU hösten 2017).

Kompetensförsörjning

I juni 2018 genomförde Rådet¹ en regional behovs- och effektkartläggning för att identifiera vilka effekter som bör åstadkommas i Region Halland för att nå målen i

¹ Rådet för överenskommelsen Förbättrad förlossningsvård och insatser för kvinnors hälsa i Region Halland består av berörda områdeschefer, verksamhetschefer, ansvariga tjänstemän på Regionkontoret samt regional projektledare (råder och bereder)

den nationella överenskommelsen. Utifrån detta har även förslag på åtgärder, under de närmast kommande åren, kartlagts och prioriterats. En grundförutsättning för att åstadkomma effekterna och uppfylla målen är att säkra framtida kompetens och bemanning inom mödra- och förlossningsvården.

En regional prognos av framtida personalbehov visar på ett underskott av barnmorskor och annan hälso- och sjukvårdspersonal under de närmaste åren, främst på grund av kommande pensionsavgångar. Cirka 25 procent av alla barnmorskor som arbetar inom Region Halland idag är över 60 år.^{2 3} Med dem försvinner gedigen erfarenhet och kompetens. Nyexaminerade barnmorskor väljer inte i lika hög grad förlossningsvården jämfört med tidigare, på grund av hög arbetsbelastning. Detta sammantaget innebär att främst förlossningsvården står inför en rekryteringsutmaning.

Utbildningsanställning

Idag erbjuder Region Halland möjlighet till vidareutbildning för sjuksköterskor genom ett antal så kallade utbildningsanställningar. Finansieringen sker via centrala medel på regionnivå. Detta som ett led i att säkerställa ett långsiktigt behov av specialistutbildad personal och för att trygga patientsäkerheten. Det är även ett sätt att som arbetsgivare skapa tydliga karriärvägar för sjuksköterskor och därigenom generera utveckling och engagemang.⁴

En utbildningsanställning innebär utbildning till specialistsjuksköterska eller barnmorska inom ramen för en tillsvidareanställning på heltid som sjuksköterska. Under studieuppehåll på sommaren tjänstgör medarbetaren som ordinarie sjuksköterska på den av arbetsgivaren tilldelade arbetsplatsen. Ersättning för grundlön utgår under studietiden. I nuläget har Region Halland centralt budget för motsvarande 11 utbildningsanställningar per år. Under 2018 har 4,5 platser prioriterats till vidareutbildning för sjuksköterskor till barnmorskor.⁵

Inom ramen för den nationella tilläggsöverenskommelsen och det regionala projektet Kompetensförsörjning och organisationsutveckling finns möjlighet att finansiera ytterligare tre utbildningsanställningar för tre sjuksköterskor som antagits till barnmorskeutbildningen, med start hösten 2018. Efter utbildningstiden kommer barnmorskorna tjänstgöra inom förlossningsvården (en på Kvinnokliniken i Varberg och två i Halmstad).

Målet för insatsen är att till del tillgodose behovet av barnmorskor inom förlossningsvården i Region Halland och ge förutsättningar för en patientsäker vård.

² HR, Region Halland

³ För mer fakta och analys hänvisas till tjänsteskrivelsen 17-10-18, RS150440

⁴ Riktlinje för utbildningsanställningar inom Region Halland 17-07-24

⁵ HR, Region Halland

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Kostnaden för utbildningsanställningarna beräknas till 1,7 Mkr och är baserad på de tre aktuella sjuksköterskornas grundlön under 13 månaders heltidsstudier under 2018-2019, inklusive kurslitteratur. Genomförandet sker enligt Region Hallands framtagna modell och riktlinje för utbildningsanställningar.

Kostnaden för att koordinera och projektleda regionala insatser inom ramen för den nationella överenskommelsen under hösten 2018 till och med december 2019 beräknas till 1,5 Mkr.

Finansiering sker med för ändamålet destinerade statsbidrag inom ramen för den nationella tilläggsöverenskommelsen Ökad tillgänglighet och jämlikhet i mödra- och förlossningsvården samt insatser för kvinnors hälsa.

Regionkontoret

Jörgen Preuss
Tf Regiondirektör

Bilaga:

Beslutet ska skickas till

Driftnämnden Hallands sjukhus
Driftnämnden Ambulans, Diagnostik och Hälsa
Maria Nordin, avd Kvalitet inom Hälso- och sjukvård Regionkontoret