

Till valda politiker och chefer inom Region Halland

Vi är en grupp biomedicinska analytiker (BMA) med arbetsplats klinisk patologi och cytologi på Hallands sjukhus i Halmstad, organisatoriskt tillhörande ambulans, diagnostik och hälsa (ADH). Med grund i den process kring "framtidarbete" som pågår som del av genomförandet av Hälso- och sjukvårdsstrategin vill vi passa på att framföra några reflektioner kring vårt yrke, vår arbetssituation och vårt bidrag av resurs- och kompetenseffektivisering för sjukhuset och Region Halland.

Hand i hand med ett ständigt framåtskridande inom inte minst molekylärbiologi och immunhistokemi efterfrågas patologens analyser och diagnostik i stigande grad. På läkarsidan råder patologbrist, vilket innebär att BMA med lägre lönekostnad redan i dagsläget besitter kompetens att självständigt omhänderta majoriteten av inkommande vävnadsmaterial. Denna kompetensöverföring till vår yrkesgrupp har alltså redan nu inneburit en betydande resurseffektivisering inom vår klinik. Det är lätt att tänka att operationen är klar när vävnadsmaterialet lämnar operationssalen, men i själva verket **fortsätter operationsprocessen** i allra högsta grad hos oss på patologen. Vävnader och organ granskas av BMA och läkare, och under detta arbete omhändertas representativa, avvikande och i övrigt viktiga vävnadsdelar för att patienten ska kunna få bästa möjliga diagnos, prognos och behandlingsalternativ. Preparations- och analyskedjan som är helt avhängig av BMAs kompetens sker i enlighet med kvalitetsstandarder och tar olika lång tid att utföra beroende på preparatets storlek, egenskaper och diagnosens komplexitet. Vid diagnoser som är svårare att ställa behöver immunhistokemiska och/eller molekylärbiologiska analyser utföras. Det standardiserade vårdförloppet (SVF) försöker hela tiden att mötas med försök till ytterligare förbättringar i arbetssätt och metoder. En av våra kvalitetsindikatorer är svarstiden som vi har som mål att hålla så kort som möjlig.

Patologens BMA är alltså **en mycket viktig länk i operationskedjan** där kvalitativa analysvar understöder klinikernas diagnos, prognos och fortsatta behandling för patienter. BMAs kompetens, arbetseffektivisering och arbetsflöde är en pusselbit i att de kliniker som tar våra tjänster i bruk kan behandla patienterna utan onödiga fördröjningar. BMAs analysarbete ligger bakom **sjuutio procent av alla behandlingsstyrande beslut i vården**, vilket framhålls i en regeringsproposition gällande beslut om utökad specialistutbildning för vår yrkesgrupp. **Det borde vara av intresse för Region Halland att BMAs kompetens bibehålls och utvecklas.**

Vi behöver vara fler legitimerade BMA i framtiden, men tyvärr upplever vi en tilltagande svårighet med att locka nya personer till vår profession. Som vi ser det är en helt **avgörande** fråga i detta sammanhang vårt förhållandevis låga löneläge och dåliga löneutveckling. Att vår grupps medellön efter många år fortfarande släpar efter en grupp som exempelvis sjuksköterskornas är inget annat än anmärkningsvärt och vi tror/befarar att en slentrianmässig lönesättning och en löneprocess där ingen känner direkt ansvar för vår lilla yrkesgrupp ligger bakom detta. Vårt arbete ligger mycket i processer och detaljer och kan lätt förbises utan närmare helhetsperspektiv. Av etisk hänsyn kan inte vårt arbete ske till allmän beskådan. Våra chefer är måna om att hålla sina budgetramar och verkar inte i någon större grad kunna påverka att beloppet som avsätts för lönerevision för BMA är så stort att attraktionskraften i yrket framgent bibehålls. Från fackligt håll har vi genom åren fått budskapet att vårt låga löneläge mycket beror på att ansvariga i löneprocesserna inte känner till vår yrkesgrupp och inte förstår vad vi bidrar med till verksamheterna.

Vi vill uppmärksamma er, politiker och chefer inom Region Halland, på situationen för vårt yrke och tror att ni som arbetar med att förändra processer och tankesätt i regionens arbetsflöden förstår vidden av det resursbefrämjande och påtagligt avgörande arbete som vi BMA på patologen utför. Vi

2018-02-28

vill förmedla till er att vi självklart behöver en lönenivå som bidrar till att vår nödvändiga profession utvecklas och finns kvar i framtiden. **Vårt yrke behöver ert fokus!**

Hälsningar,

Biomedicinska analytiker på avdelningen för klinisk patologi och cytologi vid Hallands sjukhus i Halmstad