



BÄSTA LIVSPLATSEN

Region Halland

Protokoll

Sammanträdesdatum
2017-06-20

Regionstyrelsens arbetsutskott

Plats och tid	Borgsalen, klockan 13:00-16:15
Ledamöter	Mats Eriksson (M) (ordförande) Stefan Bengtsson (C) (vice ordförande) Lise-Lotte Bensköld Olsson (S) (2:e vice ordförande) Dag Hultefors (M) Per Stané Persson (S)
Övriga	Jörgen Preuss (biträdande regiondirektör), Catarina Dahlöf (regiondirektör), Haleh Lindqvist (hälso- och sjukvårdsutvecklingsdirektör), William Hedman (ekonomidirektör), Pia Wiberg (sekreterare), Staffan Johansson (kanslichef), Maria Fransson (sekreterare), Joachim Björnklev (förhandlingschef)
Paragrafer	§43
Utses att justera	Lise-Lotte Bensköld Olsson
Justeringens plats och tid	

Underskrifter

Sekreterare

.....
Maria Fransson

Ordförande

.....
Mats Eriksson

Justerare

.....
Lise-Lotte Bensköld Olsson

Anslag/Bevis

Organ

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Sammanträdesdatum

Regionstyrelsens arbetsutskott

Paragrafer

2017-06-20

Justeringsdatum

2017-06-30

Datum för anslagets uppsättande

2017-07-03

Datum för anslagets nedtagande

2017-07-24

Protokollets förvaringsplats

Regionkontoret

Underskrift

.....

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Stua Johansson

§43

PERSONALORGAN Professionsmiljarden och utbildningsanställningar för sjuksköterskor som studerar till specialistsjuksköterska

RS160616

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- införa utbildningsanställningar inom Region Halland med start januari 2018, enligt fastställt beslut 2017-01-10.

- förändra i beslutad modell innebärande att arbetsgivaren inte kommer att kräva något kontrakt efter studietiden samt att arbetsgivaren står för kostnader för studielitteratur.

- finansiering sker via Professionsmiljarden innebärande att de personer som har ingått ett avtal om studieersättning kommer att få ersättning enligt nya modellen från och med vårterminen 2018 samt att övriga avtalsskrivningar i de ingångna avtalen gäller.

Ärendet

Regionstyrelsens arbetsutskott fattade 2017-01-10 beslut om att införa en regiongemensam modell för utbildningsanställningar inom Region Halland med start vårterminen 2018. Region Halland har ett stort behov av att rekrytera specialistsjuksköterskor. För att säkra tillgången, bättre kunna styra mot långsiktiga behov, trygga patientsäkerheten och skapa likriktning kommer Region Halland införa en regiongemensam modell för utbildningsanställningar för sjuksköterskor som studerar till specialistsjuksköterska.

Region Halland har idag två olika modeller av ersättning till sjuksköterskor som utbildar sig till specialistsjuksköterskor. Många landsting och regioner har utbildningsanställningar med full lön för prioriterade grupper. I HÖK 16 som i december 2016 träffades mellan SKL och Vårdförbundet har parterna kommit överens om ett samsynsdokument om utbildningsanställningar. Detta för att främja och stimulera partsgemensamt arbete på detta område.

Region Hallands beslutade modell för utbildningsanställningar innebär studier till specialist med full lön för prioriterade grupper. Utbildningsanställningarna ryms inom beslutad budget med start januari 2018.

Det föreligger tre förändringar från tidigare beslut.

1. Arbetsgivaren står för litteratur under studietiden vilken sedan ska tillfalla avdelningen för tillgång till alla medarbetare.
2. Arbetsgivaren ställer inget krav på att medarbetaren ska stanna kvar i anställning viss tid efter utbildningen är slutförd, så kallat kontrakt.
3. Region Halland ska använda medlen från Professionsmiljarden så att de personer som har ingått ett avtal om studieersättning kommer att få ersättning enligt den nya modellen från och med vårterminen 2018. Övriga avtalsskrivningar i de ingångna avtalen gäller.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- införa utbildningsanställningar inom Region Halland med start januari 2018, enligt fastställt beslut 2017-01-10.

- förändra i beslutad modell innebärande att arbetsgivaren inte kommer att kräva något kontrakt efter studietiden samt att arbetsgivaren står för kostnader för studielitteratur.

- finansiering sker via Professionsmiljarden innebärande att de personer som har ingått ett avtal om

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

studieersättning kommer att få ersättning enligt nya modellen från och med vårterminen 2018 samt att övriga avtalsskrivningar i de ingångna avtalen gäller.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Professionsmiljarden och utbildningsanställningar för sjuksköterskor som studerar till specialistsjuksköterska
- Modell för utbildningsanställningar 170510

Expedieras till

Driftnämnden Hallands Sjukhus
Driftnämnden Psykiatri Halland
Driftnämnden Närsjukvården Halland
Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionkontoret
HR-avdelningen
Jennie Tingblad
HR-specialist

Regionstyrelsen

Professionsmiljarden och utbildningsanställningar för sjuksköterskor som studerar till specialistsjuksköterska

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att:

Införa utbildningsanställningar inom Region Halland med start januari 2018, enligt fastställt beslut 2017-01-10.

Förändra i beslutad modell innebärande att arbetsgivaren inte kommer att kräva något kontrakt efter studietiden samt att arbetsgivaren står för kostnader för studielitteratur.

Finansiering sker via Professionsmiljarden innebärande att de personer som har ingått ett avtal om studieersättning kommer att få ersättning enligt nya modellen från och med vårterminen 2018 samt att övriga avtalsskrivningar i de ingångna avtalen gäller.

Sammanfattning

Regionstyrelsens arbetsutskott fattade 2017-01-10 beslut om att införa en regiongemensam modell för utbildningsanställningar inom Region Halland med start vårterminen 2018. Region Halland har ett stort behov av att rekrytera specialistsjuksköterskor. För att säkra tillgången, bättre kunna styra mot långsiktiga behov, trygga patientsäkerheten och skapa likriktning kommer Region Halland införa en regiongemensam modell för utbildningsanställningar för sjuksköterskor som studerar till specialistsjuksköterska.

Region Halland har idag två olika modeller av ersättning till sjuksköterskor som utbildar sig till specialistsjuksköterskor. Många landsting och regioner har utbildningsanställningar med full lön för prioriterade grupper. I HÖK 16 som i december 2016 träffades mellan SKL och Vårdförbundet har parterna kommit överens om ett samsynsdokument om utbildningsanställningar. Detta för att främja och stimulera partsgemensamt arbete på detta område.

[Skriv text]

Region Hallands beslutade modell för utbildningsanställningar innebär studier till specialist med full lön för prioriterade grupper. Utbildningsanställningarna ryms inom beslutad budget med start januari 2018.

Det föreligger tre förändringar från tidigare beslut.

1. Arbetsgivaren står för litteratur under studietiden vilken sedan ska tillfalla avdelningen för tillgång till alla medarbetare.
2. Arbetsgivaren ställer inget krav på att medarbetaren ska stanna kvar i anställning viss tid efter utbildningen är slutförd, så kallat kontrakt.
3. Region Halland ska använda medlen från Professionsmiljarden så att de personer som har ingått ett avtal om studieersättning kommer att få ersättning enligt den nya modellen från och med vårterminen 2018. Övriga avtalsskrivningar i de ingångna avtalen gäller.

Bakgrund

Hälso- och sjukvården är kunskapsintensiv och kunskapskrävande. Medarbetarnas kompetens och kompetensutveckling är av avgörande betydelse för att verksamheterna inom hälso- och sjukvården ska klara sina uppdrag.

Region Halland står liksom övriga regioner och landsting inför en utmaning med och ett stort behov av att rekrytera specialistsjuksköterskor.

Det stora behovet av specialistutbildade sjuksköterskor gör att Region Halland som arbetsgivare vill ge möjlighet till vidareutbildning för sjuksköterskor. Detta som ett led i att säkerställa tillgången, styra mot långsiktiga behov av specialistutbildade sjuksköterskor och för att trygga patientsäkerheten. Det är även ett sätt att som en attraktiv arbetsgivare skapa tydliga karriärvägar för sjuksköterskor och därigenom generera utveckling och engagemang.

Region Halland har idag två olika modeller av ersättning till allmänsjuksköterska som utbildar sig till specialistsjuksköterska. Hallands Sjukhus har en ersättningsmodell och Psykiatri Halland har en annan ersättningsmodell. Sammanlagt innefattas ca 25 utbildningsplatser räknat i helfartsstudier.

För att få styrning på kompetensutvecklingen vill Region Halland som arbetsgivare ha en regiongemensam modell för specialistutbildning som kallas utbildningsanställning och inkluderar studier med full lön. Utbildningsanställningar startar vårterminen 2018.

Samsynsdokument om utbildningsanställningar

Många landsting och regioner har utbildningsanställningar med full lön för prioriterade grupper. I HÖK 16 som i december 2016 träffades mellan SKL och Vårdförbundet har parterna kommit överens om ett samsynsdokument om utbildningsanställningar. SKL och Vårdförbundet vill med detta samsynsdokument beskriva syftet med och innebörden av utbildningsanställningar för sjuksköterskor under specialistutbildning samt främja och stimulera partsgemensamt arbete på detta område. Det innebär att parterna gemensamt ska stödja det lokala arbetet med utbildningsanställningar. Parterna ska följa upp och utvärdera formen för och

[Skriv text]

utvecklingen av utbildningsanställningar. Fokus ska även ligga på hur utbildningsanställningar kan bidra till att stärka specialistsjuksköterskans roll i vården. Uppföljning ska göras 2018-12-31 samt inför 2020-12-31 då arbetet ska vara slutfört.

Professionsmiljard

I slutet av januari 2017 träffade staten och Sveriges Kommuner och Landsting en överenskommelse om stöd till bättre resursutnyttjande i hälso- och sjukvården – en professionsmiljard 2017-2018. Det innebär att Region Halland kan rekvirera 9,6 miljoner kronor 2017 och 9,6 miljoner kronor 2018 för att erbjuda möjlighet för sjuksköterskor att genomgå specialistutbildning. Kostnaderna ska redovisas för Socialstyrelsen.

Överenskommelsen möjliggör för Region Halland att utöka omfattningen av redan fattat beslut om utbildningsanställningar genom att de personer som har ingått ett avtal om studieersättning enligt nuvarande system kommer att få ersättning enligt den nya modellen från och med vårterminen 2018. Övriga avtalsskrivningar i de ingångna avtalen gäller.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Förslaget genomförs inom beslutad budget för kompetensutveckling. Budget beslutas efter årlig uppföljning. Professionsmiljarden möjliggör även för Region Halland att fasa ut de redan ingångna avtalen enligt den nya ersättningsmodellen från och med vårterminen 2018. Det innebär att de personer som har ingått ett avtal om studieersättning före 2018 kommer att få ersättning enligt nya modellen från och med vårterminen 2018. Övriga avtalsskrivningar i de ingångna avtalen gäller.

Regionkontoret

Catarina Dahlöf
Regiondirektör

Cristine Karlsson
Personaldirektör

Bilaga: Riktlinje för utbildningsanställningar inom Region Halland

Beslutet ska skickas till

Driftnämnden Hallands Sjukhus
Driftnämnden Psykiatri Halland
Driftnämnden Närsjukvården Halland
Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa

Riktlinje för utbildningsanställningar inom Region Halland

Riktlinjen

Riktlinjen för utbildningsanställningar ska beskriva syftet med och innebörden av utbildningsanställningar för sjuksköterskor som läser till specialistsjuksköterska samt att ge tydlighet och vägledning i den praktiska hanteringen av anställningarna.

Bakgrund och syfte med utbildningsanställningar

Hälso- och sjukvården är en kunskapsintensiv och kunskapskrävande organisation. Medarbetarnas kompetens och kompetensutveckling är således av avgörande betydelse för att verksamheterna inom hälso- och sjukvården ska klara sina uppdrag. Region Halland står liksom övriga regioner och landsting inför en utmaning med bland annat en åldrande befolkning, komplexa sjukdomsbilder, snabb medicinteknisk utveckling, nya behandlingsmetoder, avancerad omvårdnad och höga pensionsavgångar tillsammans med svårigheter att rekrytera specialistsjuksköterskor.

Svårigheten att rekrytera specialistutbildade sjuksköterskor gör att Region Halland som arbetsgivare vill ge möjlighet till vidareutbildning för sjuksköterskor. Detta som ett led i att säkerställa ett långsiktigt behov av specialistutbildade sjuksköterskor och för att trygga patientsäkerheten. Det är även ett sätt att som en attraktiv arbetsgivare skapa tydliga karriärvägar för sjuksköterskor och därigenom generera utveckling och engagemang.

Specialistutbildning

För att beviljas en utbildningsanställning måste specialistutbildningen vara en av de reglerade specialistutbildningarna enligt högskoleförordningen samt resultera i en magisterexamen i omvårdnad/vårdvetenskap 60 högskolepoäng. Reglerade utbildningar enligt högskoleförordningen (1993:100) är: anestesijukvård, intensivvård, operationssjukvård, ambulanssjukvård, kirurgisk vård, medicinsk vård, onkologisk vård, hälso- och sjukvård för barn och ungdom, psykiatrisk vård, vård av äldre samt distriktssköterska. Det finns utöver dessa även en öppen inriktning som kallas *viss annan inriktning* som varje enskilt lärosäte kan besluta om, bland annat akutsjukvård.

Utöver angivna specialistutbildningar kommer arbetsgivaren även att använda konceptet utbildningsanställningar för utbildning till barnmorska.

Utbildningsanställning

Förutsättningen för en utbildningsanställning är att det finns en budgeterad anställning som specialistsjuksköterska på arbetsplatsen efter genomgången utbildning. Behovet ska vara prioriterat i förvaltningens kompetensförsörjningsplan och det ska finnas en planering för hur den nya kompetensen ska användas i verksamheten.

En utbildningsanställning innebär utbildning till specialistsjuksköterska inom ramen för en tillsvidareanställning på heltid som sjuksköterska. En utbildningsanställning kan beviljas för studietakt på hel- eller halvfart där grundinriktningen är halvfartsstudier. Som studieform innefattas även distansutbildning.

Om medarbetaren under sin specialistutbildning kan utföra arbete som allmänsjuksköterska på den avdelning där denne efter sina studier kommer att få sin anställning ska medarbetaren placeras där. I annat fall ska medarbetaren ha kvar sin anställning på den befintliga arbetsplatsen eller på annan arbetsplats som arbetsgivaren anvisar inom ramen för anställningsavtalet.

Under studieuppehåll på sommaren tjänstgör medarbetaren som ordinarie sjuksköterska på den av arbetsgivaren tilldelade arbetsplatsen.

Ersättning för lön utgår under studietiden. Litteratur och resor (billigaste alternativet) bekostas av arbetsgivaren.

Om studier inte fullföljs med godkänt resultat ska studielön upphöra och medarbetaren återgår i tjänst på den av arbetsgivaren tilldelade arbetsplatsen. Avstämning sker terminsvis.

Kriterier för utbildningsanställningar

Sökande till utbildningsanställningar ska vara legitimerad sjuksköterska med kandidatexamen. Medarbetare ska ha två års erfarenhet av arbete som legitimerad sjuksköterska.

Prioritering

Prioritering av vilka specialistutbildningar som ska omfattas av centralt finansierade utbildningsanställningar sker i följande steg.

Steg 1:

HR Ledning Region Halland tar fram ett förslag på prioritering av antal platser och inom vilka områden utifrån faktaunderlag, behov och Hälso- och sjukvårdens inriktning och utveckling.

Steg 2:

Ledningsgrupp vård (LGV) har dialog om prioritering av utbildningsanställningar i förhållande till behov.

Steg 3:

Personaldirektör fattar beslut om fördelning av utbildningsanställningar utifrån avsatta medel i budget.

Ansökan

Ansökan till utbildningsanställning sker senast 1 april och 1 oktober inför terminstart av respektive utbildning. För att kunna erbjudas utbildningsanställning är förutsättningen att medarbetaren är behörig och har blivit antagen på specialistutbildning.



Annonsering och tillsättning

Intern annonsering av utbildningsanställningar sker i regionens rekryteringsverktyg Offentliga jobb. En gemensam mall för annonsering tillämpas.

Urval och tillsättning av utbildningsanställningar är respektive chef ansvarig för i de verksamheter som har utbildningsanställningar.

Beslut om anställning tas enligt gällande verkställighetsbeslut och kan fattas först när sökande kommit in och accepterat sin utbildningsplats på lärosätet.

Lön

Under utbildningstiden behåller medarbetaren sin grundlön. Årlig löneöversyn sker i enlighet med gällande kollektivavtal. Vid godkänd specialistexamen och vid tillträde av tjänst som specialistsjuksköterska sätts ny lön utifrån arbetsgivarens gällande avtal.

Finansiering

Finansiering av utbildningsanställningar sker via centrala medel på regionnivå inom beslutad budget (för studier på helfart finansieras 100 % och för halvfart 50 % under utbildningstiden).

Information och marknadsföring

Information om utbildningsanställningar finns på regionens intranät och på den externa webben.