

kortversion

Riskorienterat arbetssätt för minskad sjukfrånvaro

Vad är riskorienterat arbetssätt och vad syftar det till?

- Att arbeta riskorienterat innebär att fånga upp arbetsplatser och medarbetare med risk för sjukfrånvaro och genomföra aktiviteter för att förebygga ohälsa och sjukfrånvaro.
- Målet är att kontinuerligt arbeta med tidiga insatser och genom det åstadkomma friska arbetsplatser.
- **Syftet med det riskorienterade arbetssättet är att förebygga och förkorta sjukskrivningar.** Ett arbetssätt som bidrar till attraktivare arbetsplatser genom att främja såväl ett hållbart friskt arbetsliv som vår kompetensförsörjning.
- Stämmer väl överens med Region Hallands övergripande arbetsmiljömål – en säker och hälsofrämjande arbetsmiljö och vårt övergripande kompetensförsörjningsmål – kompetenta och engagerade medarbetare som utvecklar verksamheten.
- För att lyckas behövs aktiviteter på tre nivåer: Lednings-, arbetsplats- samt medarbetarnivå.

Systematiskt arbetsmiljöarbete, AFS 2001:1

SAM – grunden i arbetsmiljöarbetet.

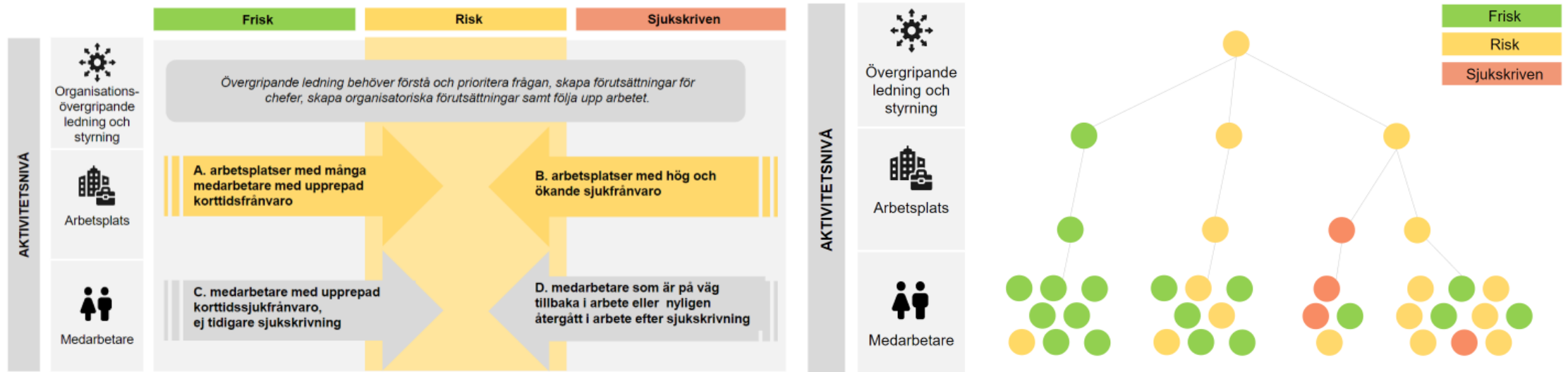
Är både en metod och en friskfaktor

Genom att återkommande undersöka våra risker och brister i verksamheterna kan vi riskbedöma dem och prioritera relevanta insatser för att åtgärda brister och förebygga att risker inträffar.

Riskorienterat arbetssätt stödjer oss i att identifiera riskgrupper och möjliggör för oss att göra tidiga insatser som främjar den friska och hållbara organisationen och förebygger att medarbetare hamnar i långtidssjukfrånvaro.



Riskorienterat arbetssätt - ett sätt att systematiskt identifiera riskgrupper för att möjliggöra tidiga insatser och säkerställa stödresurser till arbetsplatsen



Arbetsplatsstöd är en insats som stöttar chefer och förstärker SAM

Vem riktar sig insatsen till?

Ett stöd som riktar sig till arbetsplatser med en hög och en ökande sjukfrånvaro. Chefer på dessa prioriterade arbetsplatser får ett kraftfullt stöd för att på ett strukturerat sätt identifiera och åtgärda arbetsplatsrelaterade orsaker till sjukskrivning.

Vad innebär insatsen för medarbetarna?

Ett stöd av ett team inom organisationen som hjälper medarbetare och chef med arbetsmiljöarbetet. Medarbetare deltar i kartläggning av arbetsmiljö och i utformning av förslag och genomförande av insatser – till exempel vid APT.



Vad innebär insatsen för chefer?

Chefer på arbetsplatser med en hög och ökande sjukfrånvaro erbjuds stöd att kartlägga arbetsmiljön, ta fram förslag på åtgärder, beslutsunderlag och stöd att följa upp och utvärdera effekterna av arbetet.

Vad innebär insatsen i praktiken?

Ett riktat stöd i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Stöd i arbetet att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten så att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en god arbetsmiljö uppnås. Samverkansgrupp och skyddsombud involveras i arbetet.

Fem steg i riskorienterat arbetssätt

1



Genomgång vad är riskorienterat arbetssätt

2



Analys, identifiera behov i din organisation

3



Välj metoder och verktyg för att stärka era arbetssätt

4



Sätt igång – för in valda metoder och verktyg i löpande arbetssätt

5



Följ upp och planera för upprätthållande

Stöd

Denna PPT

Urvalsunderlag och statistikunderlag från HR

Metodhandbok,
HR-stöd,
Företagshälsovård

Genomför
aktiviteter

Handlingsplan,
Uppföljningsstatistik



Arbetsmiljöteamet | Regionkontoret | arbetsmiljo@regionhalland.se