

Uppdrag och direktiv för Region Hallands

Beredning för social hållbarhet

Syfte för Region Hallands beredning för social hållbarhet

Regionstyrelsens beredning för social hållbarhet syftar till att ge en ökad genomförandekraft och samordning av de sociala hållbarhetsfrågorna i Halland för en hållbar samhällsutveckling och en god och jämlik hälsa.

Genom samverkan och utvecklingsarbete, samt utifrån den halländska befolkningens behov och våra regionala förutsättningar, skapas ökade möjligheter i förverkligande av Region Hallands mål om jämlika och jämställda förutsättningar.

Uppdrag för Region Hallands beredning för social hållbarhet

Region Halland arbetar för en långsiktigt hållbar samhällsutveckling. En hållbar utveckling tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter till ett gott liv. Visionen om att Halland ska vara den bästa livsplatsen ska uppnås på ett sätt som är miljömässigt, socialt och ekonomiskt hållbart. Agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen, med den grundläggande principen om att ingen ska lämnas utanför, utgör tillsammans med de regionala strategierna inom tillväxt, utveckling och hälso- och sjukvård, samt kultur, ramen för arbetet.

Som en del i Region Hallands arbete för att stärka det långsiktiga strategiska arbetet med en hållbar samhällsutveckling är Region Hallands beredning för social hållbarhet en drivande part. För att kunna möta samhällets utmaningar har beredningen ett helhetsperspektiv på hållbar utveckling, men med ett särskilt fokus på den sociala hållbarhetsdimensionen. Beredningen behöver ta hänsyn till hur de olika hållbarhetsdimensionerna samspelar med varandra, såväl genom synergieffekter som målkonflikter, och vilka effekter samspelet ger på samhällsutvecklingen. En positiv utveckling kräver social innovation, det vill säga nya innovativa tjänster, produkter, processer, samarbeten och metoder.

Utifrån de folkhälsopolitiska målen verkar beredningen för en samhällsutveckling som bidrar till likvärdiga och goda uppväxtvillkor och en god och jämlik folkhälsa där både människors livsvillkor och livsmiljö tas i beaktning. Beredningen utgår från människors lika värde där människors resurser, perspektiv och erfarenheter tas till vara och där delaktighet, inkludering och inflytande är viktiga delar.

Beredningen verkar för att Region Halland uppnår de mål som beslutats i de regionala strategierna och tillhörande genomförandestrategier, inom ramen för sitt uppdrag. Beredningens ansvarsområden är områden som ingen aktör ensam kan hantera varför ett tvärsektorielt arbete prioriteras, både inom Region Halland och tillsammans med andra aktörer.

Direktiv för Region Hallands beredning för social hållbarhet

Social hållbarhet

Ett socialt hållbart samhälle är ett jämställt och jämlikt samhälle där människor lever ett gott liv med god hälsa utan orättfärdiga skillnader. Det är ett inkluderande samhälle där människors lika värde står i centrum, där människor kan känna tillit och förtroende till varandra och där hänsyn tas till

människors olika förutsättningar. För att detta ska vara möjligt behöver människors resurser, perspektiv och erfarenheter tas tillvara som en del i utvecklingen av ett hållbart samhälle.

Ett socialt hållbart samhälle är motståndskraftigt, anpassningsbart och förändringsbenäget. Den sociala hållbarheten är av avgörande betydelse för det demokratiska samhället, är helt nödvändig ur ett samhällsekonomiskt perspektiv och för en hållbar samhällsutveckling.

Region Hallands beredning för social hållbarhet ska:

1. Åt regionstyrelsen, samordna och bereda det regionala hållbarhetsarbetet avseende social hållbarhet, det vill säga arbeta med utgångspunkt i de folkhälsopolitiska målen, jämställdhetspolitiska målen samt rättighetsperspektiven utifrån ett integrerat hållbarhetsperspektiv. De fyra strategierna inom utveckling, tillväxt, hälso- och sjukvård samt kultur utgör ramverket.
2. Bedriva strategiskt långsiktigt arbete med utgångspunkt i befolkningens behov och med fokus på effekter som bidrar till utjämning av skillnader i livsvillkor. Arbetet ska utgå från ett främjande och förebyggande perspektiv.
3. Omvärldsbevakning och kartläggning ska ligga till grund för analyser där trender, utmaningar och skillnader i befolkningens behov, livsvillkor och livsmiljö synliggörs. Detta i syfte att använda och sprida kunskapen för att bidra till social hållbarhet och en god och jämlik folkhälsa i Halland.
4. Bereda förslag, remisser och motioner avseende frågor som berör beredningens uppdrag.
5. Initiera egna frågor utifrån givet uppdrag.
6. Kunna delta i och leda projektsatsningar utifrån givet uppdrag.
7. Främja social innovation för att möta samhällets utmaningar.
8. Samverka och samarbeta tvärsektoriellt internt i Region Halland för att öka den sociala hållbarheten inom organisationen och i samhället. För bästa effekt behöver arbete bedrivas inom linjeorganisationen.
9. Samverka och samarbeta med berörda samhällsaktörer på kommunal, regional och nationell nivå.
10. Verka utifrån ett regionalt perspektiv i genomförandet av givet uppdrag, men med beaktande av lokala förutsättningar och behov.

Sammansättning och arbetsätt

1. Region Hallands beredning för social hållbarhet består av nio (9) ordinarie ledamöter och fem (5) ersättare. Beredningen utses i sin helhet av styrelsen och leds av en ordförande utsedd ur styrelsen. Beredningen förväntas ha regelbundna sammanträden som beredande organ till styrelsen.

2. Beredningens möten ska beredas av ett presidium bestående av ordförande och vice ordförande. Vid dessa sammankomster ska anteckningar föras.
3. Beslut av principiell och långsiktig karaktär eller långsiktigt ekonomiskt åtagande beslutas av styrelsen. Ärenden som ska beslutas av styrelsen ska översändas för inhämtning av synpunkter till berört utskott. Beredningen kan i övrigt fatta egna beslut inom ramen för givet uppdrag utifrån beslutad delegation.
4. Beredningen ska ha egna ekonomiska medel att förfoga över utifrån beslutad delegation.
5. Beredningen omfattas av Region Hallands ordinarie planerings- och uppföljningsstruktur. Beredningen planerar, kontrollerar och följer upp sin verksamhet som en del i styrelsens processer.

Arbetsmaterial