

Samlat stöd – Säkerhet

Status i Samlat stöd säkerhet

CSG

2022-05-19

Syfte

- Status i arbetet med samlat stöd säkerhet och hur ser nästa steg ut

Mål med utvecklingsarbetet

Samlat stöd Säkerhet

- Ett samlat stöd som bidrar till
 - att alla som kommer i kontakt med Region Hallands verksamheter ska vara säkra, känna trygghet och uppleva tillit och förtroende
 - att skapa ett säkrare och mer robust Region Halland
- Utvecklingsarbetet syftar också till att
 - få ett mer samordnat och regionövergripande säkerhetsarbete inom hela Region Halland som möter verksamheternas behov av stöd inom säkerhetsområdet
 - använda resurser och kompetenser på bästa sätt
 - skapa bättre förutsättningar att möta såväl interna som externa krav, behov och förväntningar

Brandskydd

Fysisk säkerhet

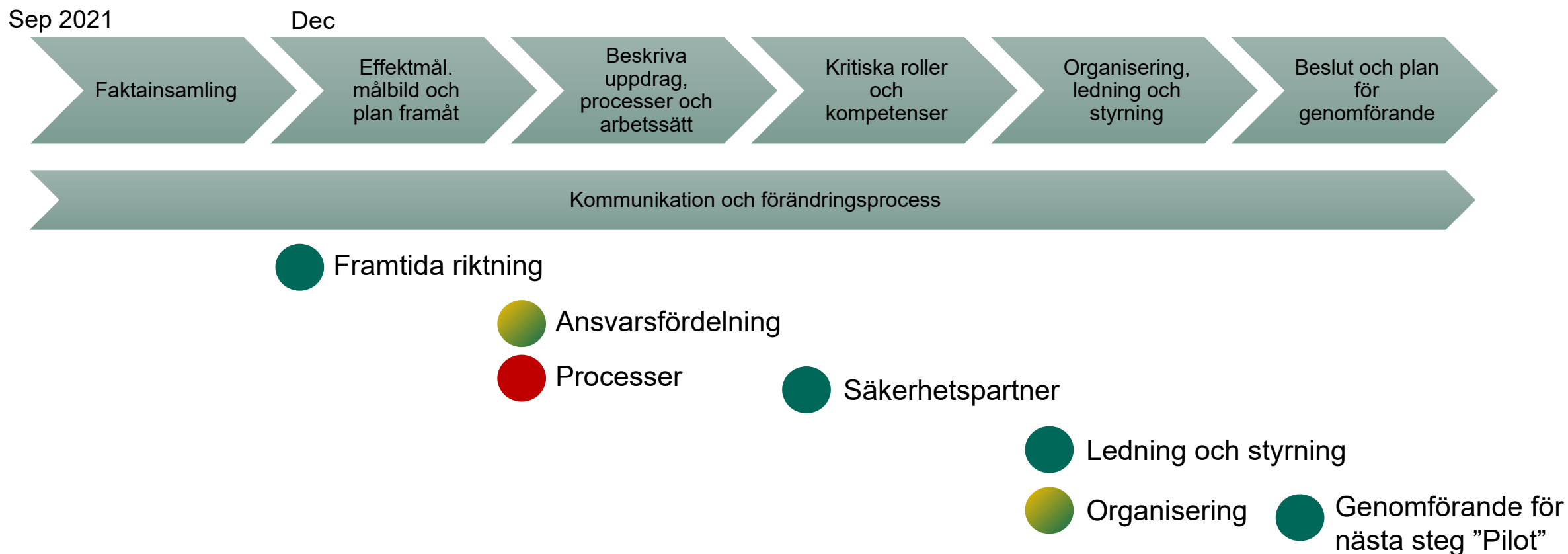
Säkerhetsskydd

Informations-
säkerhet

Civilt försvar

Krisberedskap

Våra leveranser och status i arbetet

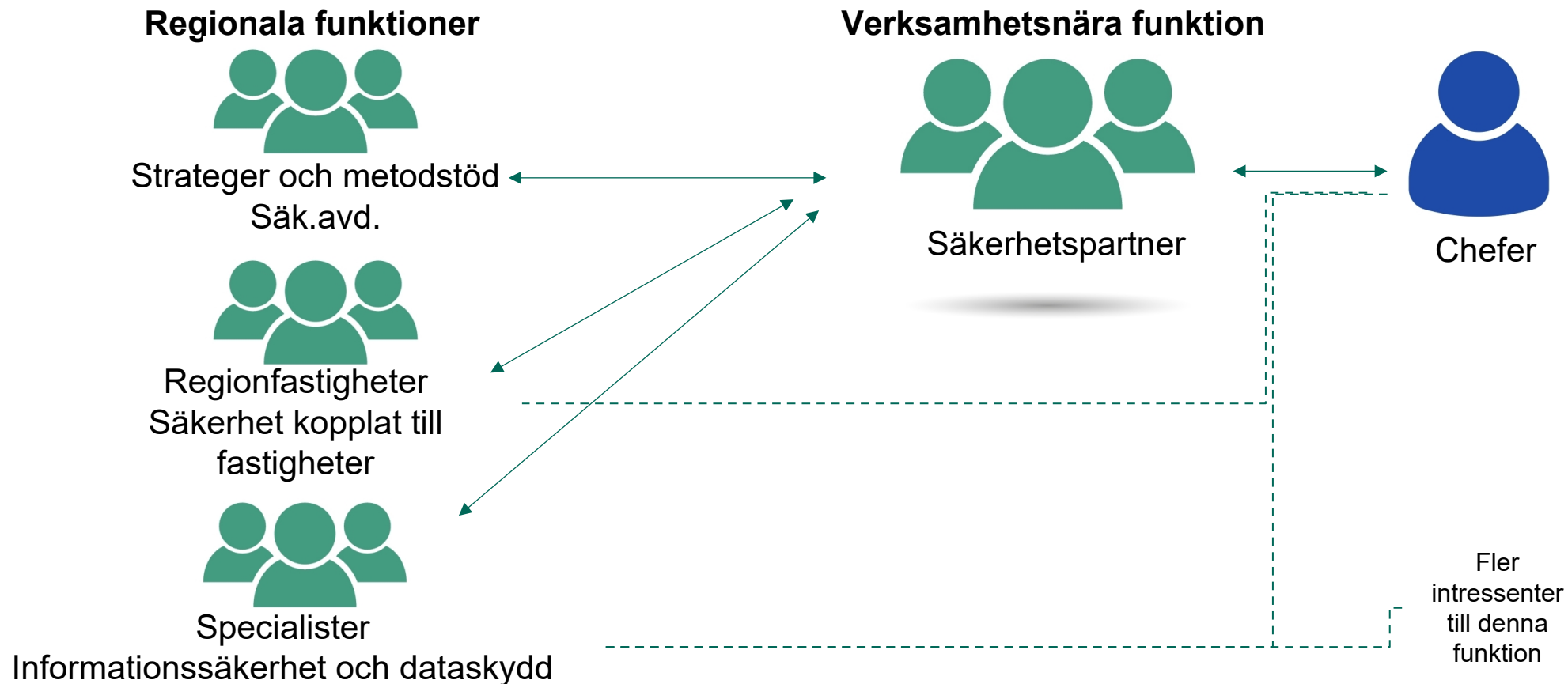


Korta slutsatser om nuläget – vad har vi sett och vad vill vi förflytta med nästa steg

- Nuvarande arbetssätt är fragmenterat. Det finns behov av att arbeta mer processorienterat och samordnat
- Ledning och styrning av säkerhetsfrågor behöver kopplas närmare linjeverksamheterna
- Svarande chefer får i relativt stor utsträckning det stöd de behöver i säkerhetsfrågor men svarande första linjens chefer får i lägre utsträckning det stöd de behöver, vet i lägre grad vart de ska vända sig för att råd/stöd i säkerhetsfrågor och upplever sig mindre trygga jämfört med mellanchefer och chefer i högre ledning.
- Chefer efterfrågar ett stöd i säkerhetsfrågor som också avlastar och utför vissa arbetsuppgifter som ligger i chefens ansvar, i linje med partnerskapsbeskrivningen som gjorts i tidigare arbete med samlat stöd i Region Halland.
 - Expertkompetens efterfrågas som stöttar i säkerhetsarbetet
 - Tydligare rutiner som man enkelt kan hitta
 - Utsedda kontaktpersoner viktigast men mer strukturerat och inte så personberoende som idag. Det behöver också finnas en hög tillgänglighet med en kanal in för just akuta händelser/incidenter.
- Stödet är i flera säkerhetsfrågor personbundet med stor sårbarhet gällande kompetens. Det finns expertkompetens i säkerhetsarbete och ett stort engagemang hos dem som arbetar med säkerhet att vidareutveckla stödet i säkerhetsfrågor.

Kontaktytor och det samlade stödet till chefer i säkerhetsfrågor

Med det gemensamma målet att skapa förutsättningar för chefer att kunna ta sitt ansvar för de säkerhetsfrågor som ingår i chefsrollen



Nästa steg – en testfas – det här vill vi uppnå

- Successiva utvecklingssteg för att kunna testa vissa delar för att snabbare nå målbilden
- Synergieffekter i att arbeta med säkerhetsfrågor i ett samlat team
 - Många säkerhetshändelser berör helheten snarare än enbart enskilda förvaltningar
 - Mer resurseffektivt än att resp. säkerhetssamordnare arbetar med samma frågor
- Vi tror att fler säkerhetsfrågor kan lösas ut med en gemensam samordning och prioritering, både i teamet med också mha Säkerhetsledningen
- Ger möjligheter till mer stöd till verksamheten och mer ”hands-on” stötta chefer.
- Underlag för att estimerar framtida resursbehov för säkerhetspartner i Region Halland som helhet

Förslag på nästa steg

Successiva utvecklingssteg för att kunna testa vissa delar för att snabbare nå målbilden

MAJ

Mån 1

Mån 2

Mån 3

Mån 4

Mån 5

Mån 6

Mån 7

Testa rollen Säkerhetspartner inom utvalda verksamheter

- Besluta om scope för test
- Bemanning av roller (ingen org.förändring)
- Kommunikation
- Uppstart
- Kompetensutv. och handledning
- Utvärdera och planera för nästa steg

Starta upp säkerhetsledningen version 1 samt prioritera och starta upp framkomna förbättringsbehov

- Gemensam dialog i planeringsprocessen (feb)
- Bemanna säkerhetsledningen
- Prioritera framkomna förb.behov
- Genomföra prioriterade förb.behov
- Utvärdera och följa upp

Fortsatt arbete med att tydliggöra regionala funktioner samlat stöd säkerhet

Omfattning av testfasen för Säkerhetspartner

- Utvalda delar av sjukhusområdena Halmstad, Varberg, Kungsbacka och berör förvaltningarna Hallands sjukhus, ADH och RGS. NSVH berörs för endast för Kungsbacka (*arbete pågår tillsammans med Säkerhetssamordnare och arbetsgruppen*)
- Säkerhetspartner som arbetar tillsammans i ett team
 - Tre säkerhetssamordnare (RGS, ADH, HS)
 - Behov av ytterligare 1 tjänst som HS bemannar
- Inga organiska förändringar, berörda personer "lånas ut" till teamet där HS tar ansvar för samordning och koordinering
- Avgränsning
 - Övriga förvaltningar berörs ej, inga förändringar för berörda säkerhetssamordnare
 - Övriga förvaltningar och verksamheter i berörda förvaltningar ingår ej i testfasen
 - Informationssäkerhet ingår inte i testfasen – hanteras as-is med befintliga resurser

Vi ser också vissa risker med förslaget

- Nackdel att testa en del är att vi inte har specialistfunktioner på plats fullt ut som kan behövas för att lösa ut hela frågan. Därför viktigt att också starta upp säkerhetsledningen för att säkerställa att vi har en process för att ta frågor vidare så de inte fastnar
- Under testfasen svårt att frigöra tid för de andra uppdrag för nuvarande säkerhetssamordnare
- Finansieringsprinciper för gemensamma prioriteringar (mer långsiktigt, inte under testfasen)

Vad fokuserar vi på just nu?

- Fortsatt dialog med Säkerhetssamordnare för berörda förvaltningar för att konkretisera testet av Säkerhetsparter och hitta goda samarbetsformer
- Säkerställa kommunikation innan sommaren till alla som arbetar med säkerhet
 - 29 april + 8 juni – dialog med Säkerhetsavd.
 - 24 maj – information till samordnare på förvaltningarna
 - Regionfastigheter