

Regionkontoret
HR
Christoffer Gyså
Strateg

Beslutsförslag

Datum	Diarienummer
2021-10-19	RS210955

Regionstyrelsen**Beslutsförslag - Beslut om uppdrag till HR-direktör från Regionstyrelsen****Förslag till beslut**

Regionstyrelsen beslutar att

- Uppdra åt HR-direktören att återkomma med förslag på åtgärder som förbättrar möjligheten för personer med funktionsnedsättningar att få praktik och arbete inom Region Halland.

Sammanfattning

I juni 2021 beslutade Regionfullmäktige att anta regional utvecklingsstrategi för Halland 2021 – 2035. I regionala utvecklingsstrategin står bland annat att Halland behöver stärkas genom en god och långsiktig ekonomisk utveckling för att uppnå visionen, Halland – bästa livsplatsen. Som ett led i det arbetet står även att regionen behöver ”verka för en god och jämlik sysselsättning på arbetsmarknaden och ett konkurrenskraftigt näringsliv som motor för välfärden”.

När allt färre behöver försörja allt fler är det viktigt att regionen säkerställer att alla som kan arbeta får möjligheten att göra det och på så sätt kan bidra till välfärden. Samtidigt behöver alla individer ges olika möjligheter till sysselsättning för att kunna bidra till samhällsutvecklingen utifrån sin egen kapacitet. Alla ska kunna bidra utifrån sina förutsättningar, oavsett kön, könsidentitet, sexuell läggning, ålder, etnicitet, trosuppfattning, socioekonomi och utbildningsnivå. Det krävs ett aktivt arbete för att möjliggöra det och motverka diskrimineringen av sårbara grupper på arbetsmarknaden.

En av de grupper som är särskilt sårbara på arbetsmarknaden är de som har nedsatt arbetsförmåga på grund av olika funktionsnedsättningar. I dag är cirka hälften av de med nedsatt arbetsförmåga sysselsatta i Sverige.

För funktionsnedsatta i arbetslivet måste arbetet och arbetsmiljön anpassas så att hen kan utföra sitt arbete. Det är alltid arbetsgivaren som ansvarar för den anpassningen, vilket ofta sker i samarbete med Arbetsförmedlingen. De kan bland annat bidra med arbetshjälpmiddel för att kunna få ett arbete eller utföra ett arbete vid nyanställning. Exempelvis erbjuder Västra Götalandsregionen i samarbete med Arbetsförmedlingen praktikplatser till arbetssökande som har en funktionsnedsättning, där målet är att praktiken ska leda till anställning och ge ny yrkeserfarenhet.

För att säkerställa att Region Halland verkar för en god och jämlik sysselsättning, motverkar diskriminering av sårbara grupper på arbetsmarknaden och tar sitt ansvar som stor offentlig arbetsgivare i Halland behöver särskilda åtgärder vidtas för de som har nedsatt arbetsförmåga på grund av olika funktionsnedsättningar.

Med anledning av ovanstående föreslås att Regionstyrelsen uppdrar åt HR-direktör att återkomma med förslag på åtgärder som förbättrar möjligheten för personer med funktionsnedsättningar att få praktik och arbete inom Region Halland.

Konsekvensbeskrivning

Att vidta särskilda åtgärder för en enskild grupp när det avser anställningsförfaranden kan under vissa omständigheter betraktas som positiv särbehandling, vilket enligt diskrimineringslagen enbart är tillåtet om den har samband med kön. Det finns till exempel inte lagstöd för att vid tillsättning av tjänster prioritera sökande som av olika skäl bedöms missgynnade och/eller underrepresenterade. Det finns därför skäl att särskilt beakta diskrimineringslagen i det fortsatta arbetet och vid framtagande av förslag på åtgärder.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Bedömningen är att beslutet i sig inte innebär några ekonomiska konsekvenser.

Regionkontoret

Jörgen Preuss
Regiondirektör

Cristine Karlsson
HR-direktör

Styrelsens/nämndens beslut delges

-