

Nivå

Aktiviteter i riskorienterat arbetssätt

Metodhandboken:

Organisations-  
övergripande  
ledning  
och  
styrning



### Systematisk uppföljning och analys

Uppföljning av sjukfrånvaro och riskgrupper med avseende på omfattning, konsekvenser och kostnader samt resultat från pågående insatser diskuteras på ledningsgruppsmöten

JA  DELVIS  NEJ

A1.1

Anteckningar:

### Processer och forum

Process finns på plats för att prioritera, välja och genomföra arbetsplatsövergripande åtgärder för att minska sjukfrånvaro

JA  DELVIS  NEJ

A2.1

Forum för aktiv samverkan mellan arbetsgivare, vårdgivare, fackliga representanter, Försäkringskassa och arbetsförmedling finns etablerat

JA  DELVIS  NEJ

A2.2

Anteckningar:

### Goda förutsättningar

Arbete med friska arbetsplatser och hållbar hälsa genomförs

JA  DELVIS  NEJ

A3.1

Arbete för att minska sjukfrånvaro finns inkluderat i budgetprocessen

JA  DELVIS  NEJ

A3.2

Strategiskt helhetsgrepp kring uppföljning av sjukfrånvaro

JA  DELVIS  NEJ

A3.3

Anteckningar:

Nivå

Aktiviteter i riskorienterat arbetssätt

Metodhandboken:

**Identifiering av arbetsplatser i riskgrupp**

Regelbundet arbete för identifiering av arbetsplatser med hög och ökande sjukfrånvaro

JA  DELVIS  NEJ

**B1.1**

Forum finns för dialog med chefer för att identifiera arbetsplatser med behov av stöd

JA  DELVIS  NEJ

**B1.2**

Anteckningar:

**Stöd till utvalda arbetsplatser**

Det finns ett resurssatt förstärkt stöd med kompetens inom arbetsmiljöfrågor som kan:

JA  DELVIS  NEJ

**B2.1**

- Söka upp arbetsplatser utifrån identifierade behov och erbjuda temporärt förstärkt stöd

JA  DELVIS  NEJ

**B2.2**

- Genomföra en grundlig kartläggning av arbetsmiljö

JA  DELVIS  NEJ

**B2.3**

- Genomföra en fördjupad orsaksanalys för att identifiera frisk- och riskfaktorer

JA  DELVIS  NEJ

**B2.4**

- Utveckla en åtgärdsplan

JA  DELVIS  NEJ

**B2.5**

- Stödja implementering av åtgärder

JA  DELVIS  NEJ

**B2.6**

- Följa upp och utvärdera åtgärdsplan

JA  DELVIS  NEJ

**B2.7**

- Möjlighet till rapportering av arbetsplatsövergripande frågor till ledning och styrning

JA  DELVIS  NEJ

Anteckningar:

Arbetsplats  
/ Chef

**Goda förutsättningar**

Systematiskt arbetsmiljöarbete utförs

JA  DELVIS  NEJ

**B3.1**

Rutiner finns för samverkan mellan företagshälsovården, Försäkringskassan, arbetsförmedlingen

JA  DELVIS  NEJ

**B3.2**

Hälsofrämjande arbete på arbetsplatsnivå utförs

JA  DELVIS  NEJ

**B3.3**

Anteckningar:

Nivå

Aktiviteter i riskorienterat arbetssätt

Metodhandboken:

**Identifiering av medarbetare i riskgrupper**

Regelbunden uppföljning görs för att identifiera enskilda medarbetare i riskgrupper som är i behov av stöd

JA  DELVIS  NEJ

**C1.1**

Dialog förs med chef och HR för att identifiera medarbetare med behov av stöd

JA  DELVIS  NEJ

**C1.2**

Dialog förs med vårdgivare för att identifiera behov av insatser och samverkan

JA  DELVIS  NEJ

**C1.3**

Anteckningar:

**Stöd till chef och medarbetare**

Strukturerad metod med fokus på rehabilitering och sjukskrivning används för att identifiera medarbetare i risk för sjukfrånvaro och medarbetare som planerar återgång i arbete eller nyligen återgått (heltid eller deltid) och erbjuda:

JA  DELVIS  NEJ

**C2**

- Strukturerade rutinsamtal med medarbetare i risk för sjukfrånvaro i pågående sjukskrivning och återgång i arbete

JA  DELVIS  NEJ

**C2.1**

- Rutin för att prata med medarbetare om våld i nära relation

JA  DELVIS  NEJ

**C2.2**

- Gemensamt framtagande av individuell plan för förebyggande åtgärder och/eller vid återgång i arbete

JA  DELVIS  NEJ

**C2.3**

- Rutin för uppföljning av individuell plan

JA  DELVIS  NEJ

**C2.4**

- Koordinerande stöd för:

- Chef och medarbetare
- Samverkan med företagshälsovård och andra eventuella interna aktörer
- Vid behov samverkan med Hälso- och sjukvård och andra externa aktörer

JA  DELVIS  NEJ

JA  DELVIS  NEJ

JA  DELVIS  NEJ

**C2.5**

- Stöd vid återgång i arbete

JA  DELVIS  NEJ

Möjlighet till rapportering av arbetsmiljöproblem till arbetsplats- / organisationsnivå finns

JA  DELVIS  NEJ

**C2.6**

Anteckningar:

**Medarbetare / Chef**

Nivå

Aktiviteter i riskorienterat arbetssätt

Metodhandboken:

**Medarbetare  
/ Chef**



### Goda förutsättningar

Etablerade rehabiliteringsprocesser

JA

DELVIS

NEJ

**C3.1**

Processer för arbetsrättsliga frågor finns på plats

JA

DELVIS

NEJ

**C3.2**

Struktur finns för nyttjande av företagshälsovård

JA

DELVIS

NEJ

**C3.3**

*Anteckningar:*