

Samlat stöd – IT och digitalisering

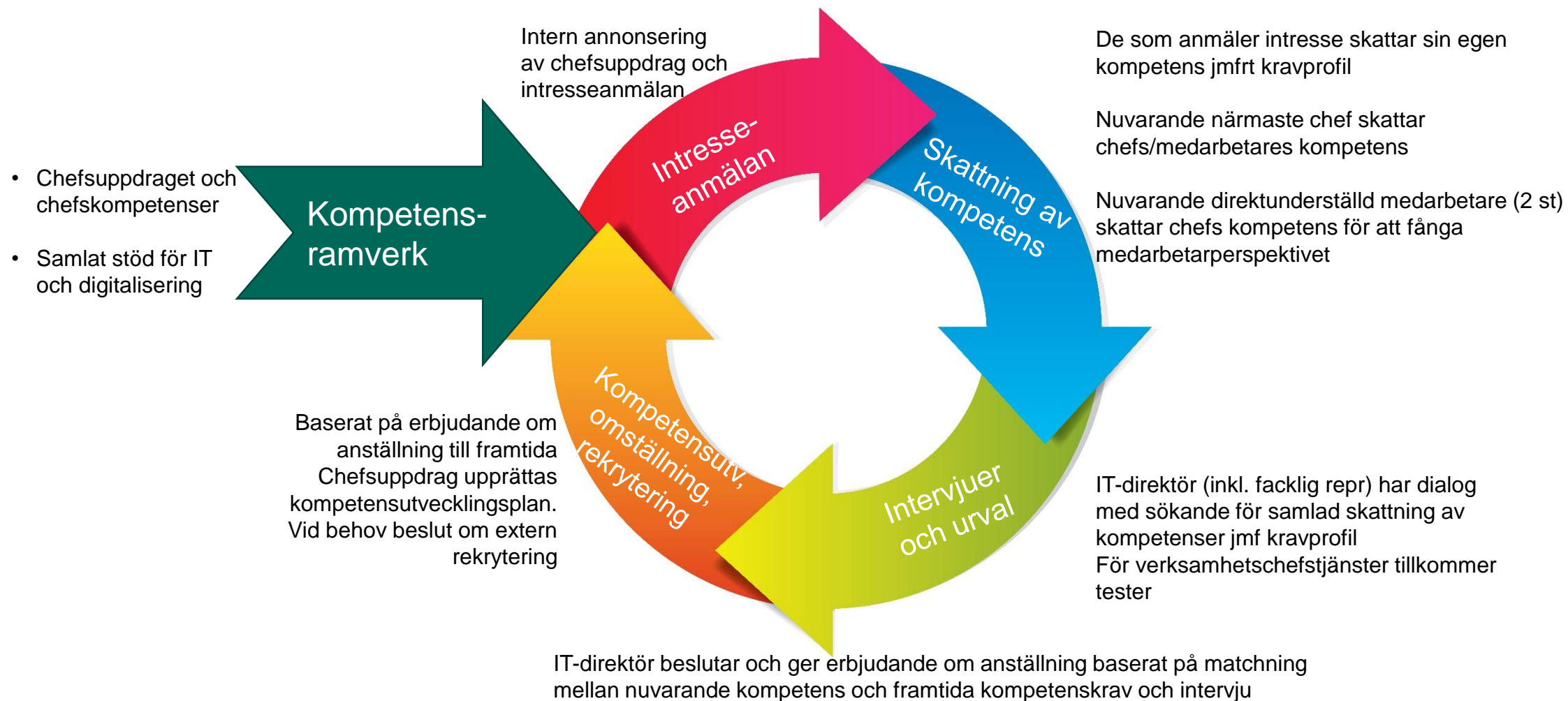
Strategi för bemanning av chefer

Strategi och plan för bemanning

Tillsättning av chefsroller i den regiongemensamma funktionen för samlat stöd för IT och digitalisering

- Intern annonsering och intresseanmälan till resp. chefstjänst
- För de som anmält intresse sker kompetenskartläggning mot kompetenskrav enl. sida ”bemanning av ledningsfunktion”
- De som bäst matchar kompetenskraven kallas till intervju
- Erbjudande om chefstjänst baseras på matchning av kompetenskrav för aktuellt chefsuppdrag.
- Om intresse och/eller kompetens saknas internt påbörjas externt rekrytering för berörd chefstjänst

Bemanning av ledningsfunktion



Preliminär tidplan för bemanning av ledningsfunktion

| Tid- och aktivitetsplan: Samlat stöd för IT och digitalisering | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--------------------------------|----|----|---------|----|----|----|----------|----|----|----|------|----|----|----|-------|----|----|----|-----|----|----|----|----|----|----|----|--|
| <div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 5px;"> <div> = Bokad möte</div> <div> = Arbete</div> <div> = Preliminärt möte</div> <div> # = Milstolpe</div> </div> | December | | | | Januari | | | | Februari | | | | Mars | | | | April | | | | Maj | | | | | | | | |
| | 50 | 51 | 52 | 53 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | |
| | 07 | 14 | 21 | 28 | 04 | 11 | 18 | 25 | 01 | 08 | 15 | 22 | 01 | 08 | 15 | 22 | 29 | 05 | 12 | 19 | 26 | 03 | 10 | 17 | 24 | 31 | 07 | 14 | |
| Tillsättning av chefsuppdragen | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Dialog med alla chefer inom berörda verksamheter om chefsuppdrag och chefskompetenser | HR | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Lägga upp på intranätet - öppen intresseanmälan för nuvarande chefer och andra som idag inte är chefer inkl vilka datum som intervjuer kommer ske. Självsfattning inkomma samtidigt som intresseanmälan | HR | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Skattning av kompetens | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Sammanställa skattningsresultat och grval baserat på skattning. Kalla till intervjuer | IT-direktör, HR | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Intervjuer och tester för verksamhetschefer | IT-direktör, fackliga repr, HR | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Erbjudande om anställning och tacka ja/nej -> behov av extern rekrytering, omställning | IT-direktör | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Uppstartssamtal, förväntningar i chefsuppdrag, förändringsprocessen framåt, kompetensutvecklingsplan | IT-direktör och resp. chef | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |