

Utvärdering sommarersättningar m.m. under huvudsemesterperioden 2020

Sammanfattning

Sammanfattat visar jämförelse med 2019 års huvudsemesterperiod att den totala kostnaden för de jämförbara särskilda sommarersättningarna år 2020 minskat med 203 tkr (exkl. soc avg).

Totalt och med hänsyn taget till de förändrade ersättningarna vid arbete på mertid och övertid samt den tillkommande extra tilläggsersättningen för Hallands sjukhus vid särskild semesterförläggning, ökade kostnaderna för de särskilda sommarersättningarna med 4 134 tkr (exkl. soc. avg.) jämfört med sommaren 2019 och uppgick i år till 21 867 tkr (exkl. soc. avg.).

Den totalt utförda arbetstiden på förvaltningarna med vårdpersonal har ökat för samtliga större yrkeskategorigrupper under sommarperioden 2020 jämfört med motsvarande period 2019 (+4,59 %).

Användandet av bemanningsbolag under huvudsemesterperioden 2020 har ökat för sjuksköterskegrupperna jämfört med motsvarande period 2019, medan den minskat för läkargrupperna i jämförelse med 2019.

Sjukfrånvaron under sommarmånaderna har totalt sett ökat för Region Halland. Det gäller samtliga förvaltningar och i princip samtliga större yrkesgrupper.

Bakgrund

Inför sommaren 2020 beslutade Regionstyrelsens arbetsutskott att använda särskilda sommarersättningar i likhet med många år tillbaka. Varje förvaltning fick sedan besluta om ersättningarna skulle användas och inom vilka verksamheter. Ersättningarna för 2020 var i stort desamma som för 2019 med fortsatt fokus på enskilda arbetspass istället för hela arbetsveckor. För sommarperioden 2020 har använts:

- särskild ersättning till månadsanställda som arbetade vid enstaka arbetspass istället för semester,
- särskild ersättning till månadsanställda som arbetat utöver ordinarie schema kvällar, helger och nätter

- särskild ersättning till föräldralediga som arbetat under sin ledighet
- särskild ersättning till pensionärer som arbetat under sommarperioden
- särskild ersättning till de medarbetare på Hallands sjukhus som på arbetsgivarens initiativ överenskommit om semesterförläggning veckorna 25, 26, 27 och 36

285 st. medarbetare har arbetat istället för semester. Dessa har tjänstgjort 1593 st. timmar dagtid och 3808 st. timmar kväll/helg/natt. Kostnaden för detta uppgår till 1 933 tkr (exkl. soc. avg.)

Föräldralediga som tjänstgjort under sin ledighet under semesterperioden har ökat i antal och omfattning mot tidigare år. Sammanlagt 76 st. medarbetare har tillsammans arbetat 3286 st. timmar. Kostnaden för denna ersättning uppgick i år till 1 114 tkr (exkl. soc. avg.).

Pensionerade före detta medarbetare har i en något större utsträckning använts denna sommar mot tidigare. Totalt har 152 st. pensionerade medarbetare tjänstgjort med extra ersättning sommaren 2020. De fullgjorde 17182 st. timmar till en extra kostnad av 1 778 tkr (exkl. soc. avg.).

Den särskilda ersättningen för de anställda på Hallands sjukhus som i överenskommelse med sin chef erhållit semester veckorna 25-27 + 36 omfattade 71 st. medarbetare. Detta till en kostnad av 1 007 tkr (exkl. soc. avg.).

Samtliga större yrkesgrupper uppvisar en ökad total utförd arbetstid för sommarperioden jämfört med samma period 2019.

Andelen mertid/övertid av total arbetad tid har under sommarperioden minskat jämfört med sommarperioden 2019 och trenden fortsätter neråt sen sommaren 2018. Inom gruppen administration/ledning har mertid/övertid ökat något från en låg nivå, medan inom övriga yrkesgrupper uppvisar en minskning jämfört med både 2019 och 2018. Högst andel mertid/övertid av total arbetad tid har sjuksköterskegruppen med 2,83 %.

Användandet av bemanningsbolag under huvudsemesterperioden 2020 har på totalen ökat jämfört med motsvarande period 2019. För sjuksköterskegrupperna är ökningen 6 800 tkr (exkl. soc. avg.), medan kostnaden för läkargrupperna minskat med 1 335 tkr (exkl. soc. avg.). Totalt är kostnadsökningen 17,6 % jämfört med sommarperioden 2019 och uppgick i år till 40 008 tkr (exkl. soc. avg.).

Sjukfrånvaron är som lägst under sommarperioden. Sommaren 2020 var en annorlunda sommar där sjukfrånvaron ökade i stort inom alla regionens förvaltningar

jämfört med sommaren 2019. Som mest ökade den inom Närsjukvården och inom Regionservice. Yrkesgrupperna inom administration och ledning minskade andelen sjukfrånvaron jämfört med de två föregående åren. I övrigt uppvisar övriga större yrkesgrupper en större andel sjukfrånvaro än förra sommaren. Störst ökning uppvisar yrkesgrupperna inom tandvården. Den yrkesgrupp av de större som har högst andel sjukfrånvaro är undersköterskegruppen med 6,74 % och lägst andel har grupperna inom administration/ledning och läkargrupperna med 2,26 % respektive 2,69 %.

Under huvudsemesterperioden 2020 har antalet anmälda arbetsskadetillbud minskat ökat från 298 st. sommaren 2019 till 266 st. sommaren 2020. De vanligast förekommande orsakerna av dessa är tillbud kring psykisk överbelastning (stress) som uppgick till 53 st., tillbud kring kemiskt ämne och smittämne med 32 st. och tillbud kring hot och våld med 32 st.

Anmälan om arbetsskada med frånvaro har ökat något i antal från 23 st. sommaren 2019 till 26 st. sommaren 2020. Den vanligaste orsaken var smitta (11 st.) och fallskada (6 st.). Våld och hot har inte lett till någon skada med frånvaro.

Oktober 2020
Mats Bunse
HR-avdelningen
Regionkontoret