

Ersättning vid tillförordnad anställning

Syfte

Rutinen beskriver vad som gäller ersättningsmässigt vid tillförordnande i en arbetsledande ställning.

Tillförordnad anställning

Till medarbetare som tillförordnas en arbetsledande anställning med mer kvalificerade arbetsuppgifter än i den egna anställningen, under en sammanhängande period på 3-12 veckor, utgår ett fast tillägg om 10 %. Det fasta tillägget beräknas på den medarbetarens lön för vilken ersättare utsetts.

I de fall det kan klargöras redan initialt att vikariatet blir längre än 12 veckor kan nylönesättning tillämpas.

Månadslön och det fasta tillägget bör i normalfallet inte överstiga den lön som utgår till medarbetare för vilken ersättare har utsetts

När chef är tillförordnad som chef på annan verksamhet utöver sin egen och på samma chefsnivå, kan efter individuell bedömning på förvaltningen, tillägg utgå om uppdraget bedöms vara väsentligt mer omfattande.