

## Vikariatsersättning och ersättning vid tillförordnad anställning

### Syfte

Rutinen beskriver vad som gäller för skyldighet att vikariera och rätten till ersättning.

### Vikariat

En medarbetare är enligt AB § 6 moment 1 skyldig att vikariera för en annan medarbetare hos regionen. Om arbetsgivaren anser att det är lämpligt ska medarbetaren, helt eller delvis, även utföra egna arbetsuppgifter. Medarbetaren är dock inte skyldig att både fullt ut utföra de egna arbetsuppgifterna och samtidigt utföra annat arbete under längre tid än sex månader per kalenderår eller i en följd.

Arbetsgivaren prövar om en medarbetare behöver beordras att vikariera för en annan medarbetare under dennes ledighet. Arbetsgivaren bedömer också från fall till fall om medarbetarens ordinarie arbetsuppgifter kan anstå under dennes ledighet. Om så är fallet finns det inte några skäl att utse en vikarie.

Skyldigheten att vikariera är inte knuten till någon form av ersättning.

Vid vikariat som överstiger sex månader prövas lönen som vid nyanställning.

### Tillförordnad anställning

Till medarbetare som tillförordnas en arbetsledande anställning med mer kvalificerade arbetsuppgifter än i den egna anställningen, under en sammanhängande period på 3-8 veckor, utgår ett fast tillägg om 10 %. Det fasta tillägget beräknas på den medarbetarens lön för vilken ersättare utsetts.

I de fall det kan klargöras redan initialt att vikariatet blir längre än 8 veckor kan nylönesättning tillämpas.

Månadslön och det fasta tillägget bör i normalfallet inte överstiga den lön som utgår till medarbetare för vilken ersättare har utsetts

Även när chef vikarierar i "sidled" kan, efter individuell bedömning, tillägg utgå som ovan.

### Aktuella lagar, förordningar och avtal

AB § 6, mom. 1

--