



BÄSTA LIVSPLATSEN

Region Halland

Information till CSG

2019-05-23

Framtida scenario Kompetens och lärande

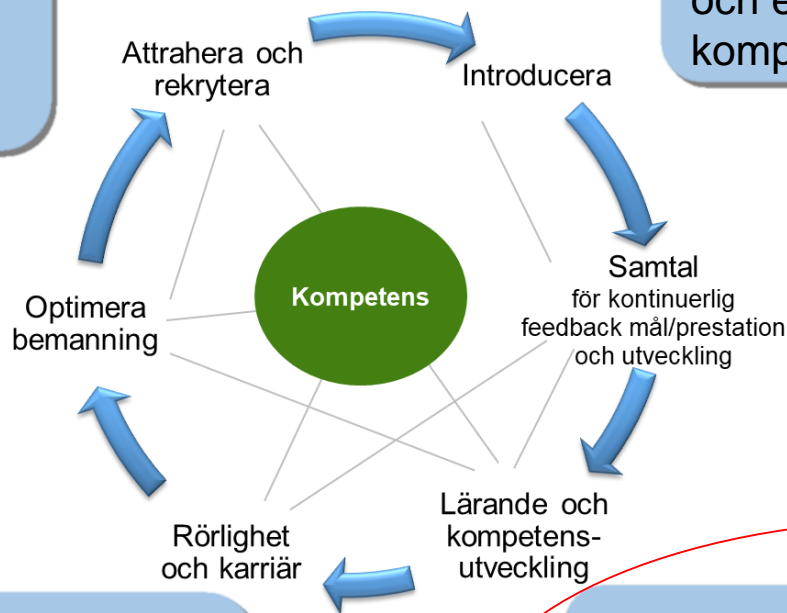
Det här ska vi åstadkomma

Attrahera fler kandidater som bättre matchar kompetenskrav.
Effektivisera rekryteringsprocessen

Säkra rätt kompetens för arbetsuppgifter

Långsiktigt kunna attrahera och behålla medarbetare.

Bättre möjligheter till chefs-och ledarförsörjning, potentiella ledare



Möjliggöra för nya medarbetare att snabbare komma i produktion och enklare förvärva den kompetens som behövs

Samtal med fokus på mål, regelbunden feedback, coaching och utveckling. Stöd i att prata om rätt saker

Bättre matcha tillgänglighet av kompetensutveckling mot behov

Öka effekten av lärande

Befintliga roller och kontaktytor idag

| Intressent | Behov | Roll | Roll |
|--|---|-------------------|---------------|
| Chefer | Ha ett bra samtal om kompetens och lärande utifrån verksamhetens behov | HR Partner | HR-specialist |
| | Rekrytera | HR-specialist | |
| Utbildare och utbildningsägare Verksamhets- utvecklare | Hjälp att designa en utbildning, bollplank. Lärlarledd/digital/blandad Formulera lärandemål | | |
| | Registrera utbildning i Kompetensportalen | | |
| | Nytt kurstillfälle på befintlig utbildning | Utb.administratör | |
| | Praktiskt stöd i samband med utbildning/tillfälle, boka lokal mm | | |

Förslag framtida roller och kontaktytor

| Intressent | Behov | Roll | Roll |
|---|---|---|---|
| Chefer | Ha ett bra samtal om kompetens och lärande utifrån verksamhetens behov Rekrytera | HR Partner HR-specialist | HR-specialist — kompetens |
| Utbildare och utbildningsägare (framtida kompetensområdesägare, Verksamhetsutvecklare | Hjälp att designa en utbildning, bollplank. Lärlarledd/digital/blended Formulera lärandemål, koppling till roll och funktionell kompetens och registrera utbildning i Kompetensportalen Nytt kurstillfälle på befintlig utbildning Praktiskt stöd i samband med utbildning/tillfälle, boka lokal mm | Strategisk kompetensutvecklare Utb.administratör | Digital producent Objektspecialist HR-specialist kompetens "nischad mot kompetensutv. |

Detta innebär att arbetsgivaren avser

Säkra att det finns ett team med olika roller för stödet i kompetensutveckling i Region Halland genom att:

- Ersätta HR strateg roll mot strategisk kompetensutvecklare
- Ändring av utbildningsadministrationstjänst på Regionservice- behovet är 1,5 mot 3,0 tidigare. Detta innebär att rollen utbildningsadministratör förändras och renodlas
- Komplettera med roll HR specialist kompetensutveckling samt utöka utrymme för objektspecialist/digital producent
- Allt detta görs inom befintlig ram inom Region Halland

Tjänster

| Nuvarande tjänst | Antal | Framtida tjänst | Antal | Kommentar | Organiseras |
|-------------------------|-------|---|-------|--|-------------------------------|
| HR-strateg kompetens | 3,0 | HR-strateg kompetens | 2,0 | | HR |
| HR-specialist kompetens | 4,0 | HR-specialist kompetens nischad mot kompetensutv. | 5,0 | 1,0 tas från utbildningsadministration | HR |
| Objektspecialist | 0,5 | Objektspecialist | 1,0 | 0,5 tas från utb.admin | På GAS, men tillfälligt på HR |
| Digital producent | 1,0 | Digital producent | 1,0 | | HR |
| Utb.administratör | 3,0 | Utb.administratör | 1,5 | | GAS |
| | | Strategisk kompetensutvecklare | 1,0 | 1,0 tas från HR strateg kompetens | HR |
| Totalt | 11,5 | | 11,5 | | |

| Aktivitet | När |
|--|-------------------------|
| Information till utbildningsadministratörer | 2019-05-22 |
| Information till CSG | 2019-05-23 |
| Information RGS samverkan | 2019-06-05 |
| Information samverkan RK | 2019-06-12 |
| Risk och konsekvensanalys | 2019-06-05 |
| Info till samtliga HR medarbetare om föreslagen förändring | 2019-05-23 – 2019-06-12 |
| Beslutsärende CSG | 2019-06-12 |

Utbildningsadministratör

Beskrivning av uppdrag

- Praktiskt hanterar utbildningstillfällen
- Hanterar deltagare
- Fakturerar
- Registrerar utbildningstillfällen i Kompetensportalen, bistår att registrera utbildningar i Kompetensportalen
- Svarar på praktiska frågor från deltagare och utbildare

- Organiserar även fortsättningsvis inom GAS men deltar på gemensamma möten med teamet för lärande och kompetensutveckling för samordning/prioritering av det samlade arbetet.

Förändring gentemot tidigare

- Nya utbildningar, dialog med utbildare/ägare sker istället via HR
- Syfte och lärandemål (underlag för att skapa utbildning) tas fram av HR i dialog med utbildare/ägare
- Digitala utbildningar hanteras av digital producent
- Rollen utbildningsadministration renodlas

Strategisk kompetensutvecklare

Beskrivning av uppdrag

- Får saker att hända och verka för Region Hallands förflyttning enl. lärstrategi 70-20-10
- Första kontakten för utbildningsägare och utbildare vid behov av nya utbildningar. Säkerställa att rätt utbildningar och kompetensutvecklingsinsatser är tillgängliga utifrån verksamhetens kompetensbehov
- Strukturera och planera arbetet för att realisera av kompetensutvecklingsinsatser
- Samordnar och korrigerar arbetet för teamet som arbetar med lärande och kompetensutveckling
- Kan facilitera dialog om behov av kompetensutveckling på strategisk ledningsnivå
- Deltar i kompetensrådet och förser med beslutsunderlag

HR-specialist kompetens/kompetensutveckling

Beskrivning av uppdrag

- Får saker att hända och verka för Region Hallands förflyttning enl. lärstrategi 70-20-10
- Ingår i teamet som arbetar med lärande och kompetensutveckling
- Länken mellan kompetensutvecklingsinsats och kompetens (kärnan i den sammanhållna kompetensförsörjningsprocessen).
- Praktiskt stöd till Strategisk kompetensutvecklare. Ta fram underlag för att få en helhetsbild kring kompetensgap och tillgängliga kompetensutvecklingsinsatser för tex proaktiv dialog med utbildare/ägare.
- Stöd till digital producent mfl i teamet för att kvalitetssäkra utbildning gentemot funktionell kompetens.