

Förvaltningschef Hallands sjukhus

Region Halland

Kravprofil

Kravprofil

1 Utbildning

Akademisk utbildning inom hälso- och sjukvårdsområdet

2 Erfarenhet

Krav

- Ledarerfarenhet på högre ledningsnivå i komplex verksamhet
- Erfarenhet av att leda genom andra chefer
- Erfarenhet av att framgångsrikt driva strategiskt, tydligt framtidsorienterat utvecklingsarbete inom hälso- och sjukvårdssektorn
- Erfarenhet av att arbeta i en politiskt styrd organisation och därmed förståelse för vilket arbetssätt det förutsätter

3 Motivationsfaktorer

- Motiveras av att vara en del av Region Halland och därmed ha möjlighet att bidra till regionens vision, mål och utveckling
- Motiveras av att fortsätta pågående strategiskt arbete som gör att Hallands sjukhus ligger långt fram i nationella jämförelser vad gäller bland annat patientnöjdhet, kvalitet och nytänkande. Lockas av att driva verksamheten mot visionen: "Världens bästa sjukhus"
- Motiveras av att på ett såväl kreativt som strukturerat och väl underbyggt sätt stödja politiken i beslutsfattandet
- Motiveras av ambitionen att verkligen vara en attraktiv arbetsgivare

4 Personliga egenskaper

För framgång i rollen som Förvaltningschef Hallands sjukhus är följande personliga egenskaper och förhållningssätt av avgörande karaktär:

Strategiskt förhållningssätt

- God förmåga att förstå var Hallands sjukhus står idag och den strategiska riktning man valt. Förmåga att genom sin organisation fortsätta utveckla verksamheten i denna riktning. Förmåga att bidra till prioritering och framdrift
- God helhetssyn, med utvecklad förmåga att se förvaltningens uppdrag i sin kontext och naturlig fallenhet för att samverka med övriga intressenter. God analytisk förmåga med förmåga att göra kloka strategiska vägval

- Strukturerad med god systemförståelse och med förmåga att skapa tydlighet, förankring och relevant uppföljning genom regionens ledningssystem. Arbetar systematiskt och kvalitetsbaserat med strategiskt förbättringsarbete
- Utvecklad förmåga att se ekonomiska sammanhang och konsekvenser med förmåga att värdera dessa på kort och lång sikt

Ledarskap

- Leder utifrån god självkänedom och med ett naturligt förhållande till självreflektion och är därigenom en god förebild
- Förmåga att ta tillvara den kompetens som finns hos de chefer han/hon leder med god förmåga att såväl stötta som utmana. Lockar till kreativa tankar. Leder med tydlighet, ansvar och tillit
- Delegerar med tydliga mandat och struktur för återkoppling och uppföljning
- Självklart förhållningssätt till att fånga organisationen där den är, för att förstå vad som fungerar, vad som är outnyttjat, vad som behöver förstärkas och eventuellt förändras

Personlig framtoning

- Modig med ett förhållningssätt där man inte bara tittar på vad alla andra gör, utan kreativt blickar framåt
- Påtagligt samarbetsorienterad med såväl motivation för som engagemang i olika former av samverkan
- God relationskapande förmåga. Har förståelse för hur beslut drivs och förankras i en politiskt styrd organisation. Lyhörd och angelägen om att nå fram i dialog med medarbetare, övrig verksamhet och politik. God förmåga att skapa förtroende och att med nyfikenhet se till att hålla sig uppdaterad inom relevanta områden
- *I kombination med ovanstående* - Trygg i sin egen och sin organisations kompetens och kunnande. Förmåga att på ett vederhäftigt och förtroendeingivande sätt driva en linje/en fråga för förankring och genomslag
- Kommunikativ och synlig. God förmåga att möta upp och tala inför såväl den egna organisationen som externa intressenter och media
- Nyfiken med ett naturligt förhållningssätt till att ta till sig ny information. Påläst med hög intellektuell förmåga
- Stark moralisk och etisk kompass relaterat uppdraget

5 Övrigt

Placeringsort Halmstad
Sannolikt +40 år

Källor:
www.halland.se
diverse interna dokument

Intervjuer med:
Martin Engström
Cristine Karlsson
RSAU
Ordförande och andre vice ordförande i driftnämnden Hallands sjukhus
HS ledningsgrupp

Boel Lundell 2019-03-06