

## **Komplettering till månadsinformation från Löne- och Personalservice, GAS**

Den 17 december kom SKL med information kring tolkningarna av förändringen för karensavdrag, därför kommer denna information först nu.

### **Karensavdrag istället för karensdag**

Den 1 januari 2019 införs ett karensavdrag istället för en karensdag. Ändringen i avtalen görs till följd av en ändring i sjuklönelagen som syftar till att löneavdraget vid sjukdom ska bli mer förutsebar för arbetstagaren och ge rättvisare förutsättningar arbetstagare emellan.

Syftet är att ge ett mer jämlikt avdrag till de som arbetar långa arbetspass, men också att stänga möjligheten för arbetstagaren att kunna styra löneavdraget, till exempel genom att sjukanmäla sig sent på arbetsdagen.

Karensavdraget får en tydligare koppling till inkomst av tjänst snarare än arbetstidens förläggning. Karensavdraget ska göras mot intjänad sjuklön för sjuklöneperioden och sjuklön beräknas från dag 1. Karensavdraget ska även som grundprincip dras till fullo, oavsett tidpunkt för insjuknande.

Förändringarna innebär i korthet att flera av våra avtal tillförs två beräkningsgrunder för hantering av karensavdrag, en som baseras på kalenderdagsberäkning och en som grundar sig på timlöneberäkning.

Kalenderdagsberäkningen omfattar samtliga arbetstagare med en inplanerad schemalagd arbetstid på minst en hel kalendermånad. Timlöneberäkningen omfattar övriga arbetstagare.

Vi vet i nuläget inte exakt hur lönespecifikationerna kommer att se ut framöver beträffande sjukavdraget, återkommer så fort vi vet mer.

Information om förändringen kommer att gå ut till samtliga medarbetare via intranätet inom kort.

Med vänlig hälsning

Anne Sjölin avdelningschef, Löne- och Personalservice, GAS  
[anne.sjolin@regionhalland.se](mailto:anne.sjolin@regionhalland.se)  
072 - 985 25 25