



BÄSTA LIVSPLATSEN

Region Halland

Kommunikatör i beredskap

CSG 2019-01-17

Kommunikatör i beredskap

- Syftet är att öka Region Hallands krishanteringsförmåga.
- Budgeterat för 2019 på säkerhetsavdelningen i likhet med TiB.
- Medverkan i funktionen bygger på frivillighet.

Funktionsbeskrivning

- KiB utses av kommunikationsdirektör
- Beredskap veckovis – byte måndag morgon
- Aktiveras av TIB
- Nåbar inom 10 minuter
- Börja arbeta inom 30 minuter
- Vara på plats i centrala Halmstad inom 90 minuter

Ersättning och tidrapportering

- Ersättning utgår för tid utanför ordinarie arbetstid (17-08 + helger)
- Ersättning enligt avtal; Allmänna bestämmelser §22
- Beredskapsersättningen registreras enligt schema
- Arbetad tid under beredskap tidrapporteras i PS självservice

Kompetenskrav

- Anställd som kommunikatör/kommunikationsstrateg
- God kännedom om Region Halland
- Kunskap om krisorganisationen och stabsmetodik
- Kunna sammanfatta en händelse, målgruppsanpassa texter
- Mediehantering och pressutskick
- Publicera i Region Hallands kanaler

Tidplan

- (vår/sommar - förarbete av funktionsansvarig)
- 30 nov. - informationsmöte
- 7 dec. - deadline, intresseanmälan
- 14 dec. - besked om funktionens sammansättning och beräknad start
- 2019 - funktionen igång
- maj/juni - uppföljning och utvärdering

Riskanalys	Åtgärd
Krävs samordnare för funktionen	samordnare utsedd, som tillsammans med kommunikationsdirektör startar upp funktionen. Gemensam yta i Teams.
Beredskap för ofta	Åtta personer schemalagda på rull
Ojämn fördelning storhelger	Samordnare som schemalägger har i ansvar att föra statistik och fördela jämt
Plötsliga avhopp påverkar schema	En ömsesidig uppsägning på tre månader fastställs i överenskommelsen som tecknas
Omfattande kravställning	Den uppfattas som rimlig över tid. Utbildningsplan läggs för att kompetenshöja första året och därefter löpande efter behov.
För få övningar	KiB prioriteras i kommande planerade övningar. Egna övningar planeras in.
Ny funktion som måste samverka med TiB	Gemensamma möten planeras in, kontakt varje vecka vid överlämningar.
Blir uppringd i fel frågor, av fel personer	KiB aktiveras enbart av TiB. Tydliga rutiner vem som gör vad tas fram. Ej pressjour.
Krav på inställelsetid exkluderande	Förändrade krav – det viktiga är när man börjar arbeta, inte var.