

## **Lokala nämnden Varberg**

Tid: kl. 09:00-12:00

Plats: Sammanträdesrum Kommunhus B, B1, Varberg

### **Ledamöter**

Anne Sjölund (S), vice ordförande

Margareta Bernås (L)

Christoffer Johansson (S)

Karolina Mårtensson (S)

Gun Svensson (C)

Inger Svensson (M)

Madelene Thomsen (M)

### **Övriga**

Sophia Croona

Camilla Karlsson

Stefan Edlund (MP), ordförande

Angelica Eriksson, sekreterare

**1. Justering 2018**

LN VBG180011

**Förslag till beslut**

Varbergsnämnden beslutar att

- utse Anne Sjölund att jämte ordföranden justera protokollet

**2. Godkännande av föredragningslista 2018**

LN VBG180012

**Förslag till beslut**

Varbergsnämnden beslutar att

- godkänna den utsända föredragningslistan

**3. Delegationsbeslut oktober,  
Varbergsnämnden**

Camilla Karlsson

LN VBG180005

**Förslag till beslut**

Varbergsnämnden beslutar att:

- godkänna redovisningen av delegationsbeslut

**Sammanfattning**

Enligt 6 kapitlet 37 § Kommunallagen kan en nämnd delegera beslutanderätten. Beslut som fattas i enlighet med nämndens delegationsordning ska anmälas till nämnden kommande möte.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse delegationsbeslut oktober
- Ordförandebeslut uppföljningsrapport 2, 2018
- Uppföljningsrapport 2, 2018, Varbergsnämnden 2018-09-28

**4. Kunskapsunderlag inför mål och budget  
2020, slutrapport**

Camilla Karlsson

LN VBG180014

**Förslag till beslut**

Varbergsnämnden beslutar att

- godkänna och anteckna den lämnade informationen till protokollet

**Sammanfattning**

Varbergsnämnden beslutade vid sammanträdet 2018-02-05 § 8 att lokala nämnders gemensamma kunskapsunderlag inför mål och budget 2020 ska fokusera på mångbesökare i vården. Syftet med kunskapsunderlaget är att belysa hur samhällets aktörer kan arbeta för att främja psykisk hälsa och förebygga psykisk ohälsa hos unga för att undvika att de på grund av psykosocial problematik blir mångbesökare inom hälso- och sjukvården senare i livet.



Lokala nämnders tjänstemän har på uppdrag av nämnderna arbetat fram ett kunskapsunderlag, som överlämnades till regionstyrelsen den 11 september 2018.

#### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse kunskapsunderlag mål och budget 2020 (181008)
- Bilaga kunskapsunderlag mål och budget 2020

### **5. Uppföljning av genomförd föreläsning om psykisk livräddning med Suicidprevention i väst**

Sophia Croona

LN VBG180021

#### **Förslag till beslut**

Varbergsnämnden beslutar att

- anteckna den lämnade informationen till protokollet

#### **Sammanfattning**

Lokala nämnders dialogprocess 2017 kring ungas psykiska hälsa och livsvillkor visade bland annat att det är angeläget att synliggöra den psykiska ohälsan och aktualisera frågan på olika nivåer i samhället. Varbergsnämnden har därför beslutat att under 2018 genomföra insatser för att höja kunskapen om psykisk ohälsa samt tillgängliggöra kunskapen för allmänheten att ta del av.

I samverkan med Trygg i Varberg och Varberg kommuns POSOM- grupp (psykosocialt omhändertagande) har Varbergsnämnden arrangerat en föreläsning med Suicidprevention i väst om psykisk livräddning.

Föreläsningen nådde 350 personer som fick ta del av kunskap inom ämnet suicidprevention, risk- och skyddsfaktorer, hur vi kan tala om självmord och psykisk ohälsa samt frågor kring bemötande. Ovan nämnda aktörer genomförde även en utbildningsdag med Suicidprevention i väst inom samma tema.

Under sammanträdet presenteras en uppföljning av genomförd föreläsningen med Suicidprevention i väst.

#### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse Föreläsning psykiska första hjälpen (20181008)

### **6. Dialogmöte med regionstyrelsens utskott**

LN VBG180004

#### **Förslag till beslut**

Varbergsnämnden beslutar att

- anteckna den lämnade informationen till protokollet

### **Sammanfattning**

Dialogmöte mellan lokala nämnder och regionstyrelsens utskott, är ett samrådsorgan där lokala nämnders presidier, utifrån lokala nämnders uppdrag, samråder och bereder gemensamma frågeställningar. Nedan punkter diskuterades vid dialogmötet den 11 september. Nästa dialogmöte med regionstyrelsens utskott är den 4 december.

Punkter på dagordningen

- Lokala nämnders kunskapsunderlag inför mål och budget 2020.
- Statusuppdatering för det fortsatta arbetet kring barn och ungas psykiska hälsa.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse - dialogmöte med regionstyrelsens utskott

## **7. Information från presidiet och tjänstemännen**

Sophia Croona

### **Förslag till beslut**

Varbergsnämnden beslutar att

- anteckna informationen till protokollet

### **Sammanfattning**

Följande information lämnas:

- återkoppling - medskapande om sociala medier
- återkoppling - kartlägga samverkansarenor i kommunen
- äppelvecka - information om upplägget
- uppföljning av utvecklingsmedel - besöka Thaiboxningsklubben, förslag på datum är torsdagen den 8 november 17:00

## 8. Genomförda och planerade aktiviteter 2018

LN VBG180009

### Förslag till beslut

Varbergsnämnden beslutar att

- notera genomförda och planerade aktiviteter 2018
- arbeta efter framtagen planering

### Sammanfattning

Vid sammanträdet redovisas och diskuteras Varbergsnämndens genomförda och planerade aktiviteter 2018.

Genomförda aktiviteter 2018-09-03 – 2018-10-08

- Folkhälso- och trygghetsrådet, 4 september - Stefan, Sophia
- Länspresidium, Falkenberg, 4 september – Camilla
- Föreläsning, Vår bästa tid är nu, 5 september - Stefan
- Dialog med RS utskott, 11 september – Anne, Camilla
- Föreläsning psykisk livräddning med Suicidprevention i Väst, 12 september – Stefan, Margareta, Sophia

Planerade aktiviteter

- Lokala nämnders utvecklingsdag, 11 oktober – nämnden, Camilla, Sophia
- Länspresidium, Varberg, 12 oktober – Stefan, Anne, Camilla

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - genomförda och planerade aktiviteter 2018
- Varbergsnämndens genomförda och planerade aktiviteter 2018

## 9. Anmälningar för kännedom

### Förslag till beslut

Varbergsnämnden beslutar att

- anteckna de inkomna skrivelserna till protokollet

### Sammanfattning

Följande inkomna skrivelser anmäls:

### Anmälningar

- LN VBG180022-4 Mottagningsbekräftelse, meddelande om utsett dataskyddsbud
- LN VBG180015-33 Delårsrapport januari-juni 2018

Delegationsbeslut oktober,  
Varbergsnämnden

3

LN VBG180005

Datum  
2018-03-01

Diarienummer  
LN  
VBG180005

## Lokala nämnden Varberg

## Delegationsbeslut oktober, Varbergsnämnden

### Förslag till beslut

Varbergsnämnden beslutar att:

- godkänna redovisningen av delegationsbeslut

### Sammanfattning

Enligt 6 kapitlet 37 § Kommunallagen kan en nämnd delegera beslutanderätten. Beslut som fattas i enlighet med nämndens delegationsordning ska anmälas till nämnden kommande möte.

### Delegationsbeslut

Bilaga nr:	Beslutsdatum	Delegation	Delegat	Diarie.nr
1	2018-09-28	1A	Ordförande	LN VBG180003

## Regionkontoret

Jörgen Preuss  
Tillförordnad Regiondirektör

Camilla Karlsson  
Nämndtjänsteman

**Bilaga:** delegationsbeslut ordförandebeslut, uppföljningsrapport 2, 2018

Klicka här för att fylla i vilka beslutet ska skickas till



## Delegationsbeslut

Datum  
2018-09-18

Diarienummer  
LN VBG180003

### Lokala nämnden Varberg

### Ordförandebeslut

Beslut enligt (1A) i Lokal nämnd Varbergs förteckning över delegerade ärenden.

### Beslut

Varbergsnämnden beslutar att godkänna uppföljningsrapport 2 för 2018.

### Lokal nämnd Varberg

Stefan Edlund  
Ordförande

### Bilagor:

Uppföljningsrapport 2, 2018

### Beslutet delges:

Lokal nämnd Varberg  
Regionstyrelsen

Blanketten ska lämnas till sekreteraren för anmälan vid nästkommande sammanträde med styrelsen/nämnden



Kontaktperson: Camilla Karlsson  
Camilla.k.karlsson@regionhalland.se

## **Uppföljningsrapport 2, 2018 Aug 2018**

---

Varbergsnämnden

# Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Sammanfattning</b>	<b>5</b>
<b>2</b>	<b>Uppföljning av resurser (Ekonomi och medarbetare)</b>	<b>6</b>
<b>3</b>	<b>Tillväxtstrategin</b>	<b>8</b>
3.1	Prioriteringar och Uppdrag	8
3.1.1	<i>Insatser som utjämnar hälsoskillnader</i>	8
3.1.2	<i>En god start i livet</i>	8
<b>4</b>	<b>Hälso- och sjukvårdsstrategin</b>	<b>10</b>
4.1	Prioriteringar och Uppdrag	10
4.1.1	<i>Tillsammans utveckla och sprida generella och riktade hälsofrämjande insatser</i>	10
4.1.2	<i>Utveckla nya arbetssätt för samverkan utifrån specifika grupperns behov, bland annat för att främja barn och ungas hälsa</i>	10
<b>5</b>	<b>Underskrifter</b>	<b>11</b>
<b>6</b>	<b>Bilaga 1: Detaljerad uppföljning av uppdrag från strategidokumentet</b>	<b>12</b>
6.1	Fortsätta utveckla arbetet för barn i behov av särskilt stöd	12
6.2	Fortsätta utveckla strategisk samverkan genom Folkhälso- och trygghetsrådet	12
6.3	Stärk små barns språkutveckling	12
6.4	Strategiskt verka för en god start i livet och jämlika livsvillkor för barn och unga genom kunskapsspridning och medskapande processer	13
6.5	Samordna och genomföra utvecklingsarbetet Välmående ger resultat (VGR)	13
6.6	I samverkan med Trygg i Varberg kartlägga lokala samverkansarenor avseende barn och ungas hälsa	14
6.7	Bidra i utvecklingen av det lokala föräldraskapsstödet	14
6.8	Utveckla samverkan och sprida kunskap gällande psykisk hälsa hos barn och unga	14
<b>7</b>	<b>Bilaga 2: Uppföljning av Grunduppdraget</b>	<b>15</b>
7.1	I samverkan med övriga Lokala nämnder ta fram behovsbedömningar och ge ett samlat underlag till regionstyrelsen inför mål- och budgetprocessen	15
7.2	Ta del av analyser och kunskapsunderlag samt delta i strategiska nätverk	15
7.3	Administrativt, samordnande och koordinerande stöd till lokala nämnder	16
7.4	Arbeta fram underlag som bokslut, uppföljningsrapporter och verksamhetsplaner	16

<b>1. Sammanfattning .....</b>	<b>19</b>
<b>2. Bakgrund.....</b>	<b>19</b>
<b>3. Syfte.....</b>	<b>20</b>
<b>4. Mål .....</b>	<b>20</b>
<b>4.1. Projekt mål .....</b>	<b>20</b>
<b>5. Redovisning/analys jan-aug 2018.....</b>	<b>20</b>
<b>6. Summering.....</b>	<b>24</b>
<b>7. Ekonomi .....</b>	<b>25</b>
<b>1Sammanfattning .....</b>	<b>32</b>
<b>2 Internkontroll .....</b>	<b>32</b>
<b>2.1 Organisation/styrning/ledning.....</b>	<b>32</b>
<b>2.2 kommunikation och information .....</b>	<b>33</b>
<b>2.3 Verksamhetens genomförande/ kvalitet.....</b>	<b>33</b>

## **Bilagor**

*Bilaga 1: Välmående ger resultat UR2*

*Bilaga 2: Rapport internkontroll UR 2 2018*



# 1 Sammanfattning

Lokala nämnders uppdrag är att bidra till utveckling av hälsans bestämningsfaktorer i samhället och arbeta för en jämlik och positiv hälsoutveckling med utgångspunkt i social hållbarhet. I uppdraget ingår även ansvaret för att stimulera och utveckla ett lokalt och regionalt gränsöverskridande strategiskt folkhälsoarbete samt att bidra med inventeringar och bedömningar av invånarnas behov av hälso- och sjukvård.

Under året ska Lokala nämnderna ska särskilt prioritera:

- *En god start i livet*
- *Insatser som utjämnar hälsoskillnader*
- *Tillsammans utveckla och sprida generella och riktade hälsofrämjande insatser*
- *Utveckla nya arbetssätt för samverkan utifrån specifika grupperns behov, bland annat att främja barn och ungas hälsa*

## **Kunskapsuppdraget**

Lokala nämnder arbetar på Regionstyrelsens uppdrag med kartläggning och dialog för att identifiera befolkningens behov. Den sammanvägda analysen och kunskapen om behoven lämnas årligen över till regionstyrelsens utskott som ett bidrag till mål och budgetprocessen. Kunskapsunderlaget ska ligga till grund för strategisk utveckling, ledning och styrning av verksamhet inom Region Halland och i samverkan med kommunerna och andra lokala aktörer. Under 2018 tar arbetet sin utgångspunkt i åtgärdsförslagen som arbetades fram i det omfattande dialogarbetet kring unga och unga vuxnas psykiska hälsa och livsvillkor som genomfördes under 2017.

2018 års kunskapsunderlag är en fördjupning av förra årets arbete. Syftet är att beskriva hur Region Halland och andra samhällsaktörer kan arbeta främjande och förebyggande med psykiska hälsa för att undvika att unga blir mångbesökare. Syftet är även att skapa genomförandekraft i de åtgärdsförslag som togs fram genom 2017 års dialogprocess.

## **Utvecklingsuppdraget**

Lokala nämnder samarbetar i ett antal övergripande utvecklingsprocesser. Som exempel kan nämnas Välmående ger resultat som nämnderna har drivit sedan 2013. Satsningen är en utbildning för förskolor och skolor som syftar till att öka pedagogers och barns/elevs välmående, öka elevs prestation i skolan samt stärka de förmågor som barn och unga behöver för att hantera det komplexa samhälle de växer upp i.

## **Samverkansuppdraget**

Samverkan är en förutsättning och en framgångsfaktor för genomförandet av lokala nämnders uppdrag. Lokala nämnder är utvecklingsnämnder och därför blir samverkansuppdraget centralt för att kunna uppnå långsiktiga effekter med det arbetet som görs. Det krävs insatser på flera nivåer och från olika aktörer för att vi tillsammans ska kunna skapa ett Socialt hållbart Halland.

## **Sammanfattande analys och reflektion**

I det regionala arbetet har utvecklingen av dialogmötena mellan regionstyrelsens utskott och lokala nämnders presidier bidragit till förbättrad samverkan mellan tjänstepersoner och verksamhetsområden på regionkontoret.

Sett till Varbergsnämndens verksamhetsplan för året så följer arbetet i stort den lagda planeringen och det finns goda förutsättningar i verksamheten att uppfylla nämndens intentioner för verksamhetsåret. I de fall där det finns utmaningar handlar det främst om aktiviteter som sker i samverkan mellan flera aktörer.

## 2 Uppföljning av resurser (Ekonomi och medarbetare)

Nämnden har i användandet av tilldelade medel utgått ifrån Region Hallands övergripande mål. Nedan presenteras det ekonomiska resultatet per ansvarsområde, se tabell.

Varbergsnämndens Uppföljningsrapport 2 2018. Belopp i tkr							
Uppdrag	Varbergsnämnden	Budget	Utfall jan-aug	Utfall %	Avvikelse [periodisera d]	Prognos	Avvikelse B-P
<b>Politiker</b>		<b>891</b>	<b>441</b>	<b>49%</b>	<b>153</b>	<b>877</b>	<b>14</b>
	Arvoden och ersättningar	751	435	58%	66		
	Kurs och konferens	78	4	5%	48		
	Kringkostnader	62	2	3%	39		
<b>Utvecklings medel folkhälsa</b>		<b>597</b>	<b>100</b>	<b>17%</b>	<b>298</b>	<b>490</b>	<b>107</b>
	Varav intecknade	490	100	20%	227		
	Välmående ger resultat Medfinansiering projekt	40	40	100%			
	Välmående ger resultat Processledarutbildning	15	15	100%			
	Lokal samverkan - Utveckling av Junior	100					
	Kompetenshöjande insatser gällande grupper med särskilda behov	60	1				
	Dialog och föreläsningar	50	25				
	Föreläsning psykisk hälsa	25	2				
	Föräldraskapsstöd	20					
	Medel för metodutveckling	80					
	Lokal samverkan - Fritidsaktiviteter för ungdomar	50					
	Fysisk aktivitet på recept nivå 1	50	17				
	Nämndens ofördelade medel	107					
<b>Total</b>		<b>1 488</b>	<b>541</b>	<b>36%</b>	<b>452</b>	<b>1 367</b>	<b>121</b>

Varbergsnämnden, Uppföljningsrapport 2, 2018 Aug 2018

Varbergsnämnden har som mål att ha en ekonomi i balans. Detta sker genom en kontinuerlig uppföljning och stor uppmärksamhet inom de områden som nämnden ansvarar för. Nämnden har totalt sett en ekonomi i balans. Nämndens resultat för perioden januari-augusti är plus 452 tkr. Prognosen är ett överskott om 121 tkr i förhållande till budget.

### **Politisk verksamhet**

Anslaget till politiken visar överskott för perioden januari-augusti. Kringkostnaderna är den post varierar mest över året. Prognosen är ett litet överskott om 14 tkr.

### **Utvecklingsmedel folkhälsa**

Utvecklingsmedel visar ett utfall som är lägre än budget för perioden januari-augusti. Utfallet varierar över året. Prognosen är ett överskott om 107 tkr avseende ofördelade medel.

### **Uppdrag**

<b>Uppdrag</b>	<b>resultat jan-augusti</b>	<b>budget jan-augusti</b>	<b>budget 2018</b>	<b>prognosticerat resultat</b>	<b>prognosticerad avvikelse mot budget 2018</b>
Politik	441 tkr	594 tkr	891 tkr	877 tkr	14 tkr
Utveckling folkhälsa	100 tkr	398 tkr	597 tkr	490 tkr	107 tkr
<b>Summa lokala nämndens verksamhet</b>	541 tkr	992 tkr	1 488 tkr	1 367 tkr	121 tkr

## 3 Tillväxtstrategin

### 3.1 Prioriteringar och Uppdrag

#### 3.1.1 Insatser som utjämnar hälsoskillnader

Förvaltningens uppdrag	Års-prognos	Kommentar
Fortsätta utveckla arbetet för barn i behov av särskilt stöd.	●	Uppdraget följer plan. Uppdraget genomförs genom två huvudsakliga aktiviteter: <ul style="list-style-type: none"><li>• Kunskapshöjande insatser om neuropsykiatriska funktionsvariationer riktat till professioner som möter barn och unga i sin vardag.</li><li>• Utredning kring möjligheten att erbjuda digitala och fysiska lösningar för att underlätta för invånaren att navigera i stödsystemen.</li></ul>
Följa och bidra i arbetet med social inkludering genom samverkan med Varbergs kommuns inkluderingsenhet.	●	Uppdraget följer plan och uppfylls genom strateg för social hållbarhets samverkan med och placering på Varbergs kommuns inkluderingsenhet.
Fortsätta utveckla strategisk samverkan genom Folkhälso- och trygghetsrådet.	●	Uppdraget genomförs enligt plan. Varbegrnsnämndens presidie samverkar med Varbergs kommun, Räddningstjänsten väst och polismyndigheten genom Folkhälso- och trygghetsrådet. Rådet har beslutat om ett samverkansavtal som pekar ut riktning och fokusområden för samverkan. Under perioden har rådet även beslutat om en gemensam handlingsplan som syftar till att skapa samhandling kring rådets gemensamt prioriterade områden.
Fortsätta utveckla arbetet med nämndens metodutvecklingsmedel	●	Uppdraget genomförs enligt plan. Utlysningssomgång nr 1 resulterade i nio inkomna ansökningar. Nämnden beslutade i maj att fördela hela potten utvecklingsmedel vid den första utlysningen och beslutade därför också att inte utlysa medel för en andra omgång.

#### 3.1.2 En god start i livet

Förvaltningens uppdrag	Års-prognos	Kommentar
Stärk små barns språkutveckling	●	Uppdraget genomförs enligt plan genom strategs kontakt med det lokala språkstartsnätverket.
Strategiskt verka för en god start i livet och jämlika livsvillkor för barn och unga genom kunskapsspridning och medskapande processer	●	Uppdraget följer plan och genomförs genom tre huvudsakliga aktiviteter: <ol style="list-style-type: none"><li>1. Samskapande processer med barn och unga om som genomförs tillsammans med aktörerna inom Trygg i Varberg.</li><li>2. Kunskapshöjande insatser om normer och värderingar som genomförs tillsammans med gymnasieskolorna i Varberg. Aktiviteten förväntas nå cirka 300 elever.</li><li>3. Föreläsning om psykisk ohälsa som genomförs i samarbete med Drottning Blankas gymnasieskola.</li></ol>
Samordna och genomföra utvecklingsarbetet Värmående ger resultat (VGR).	●	Uppdraget genomförs enligt plan. Styrgruppen arbetar tillsammans med arbetsgruppen och programansvariga fram en långsiktig utvecklingsplan för satsningen.



Förvaltningens uppdrag	Års-prognos	Kommentar
I samverkan med Trygg i Varberg kartlägga lokala samverkansarenor avseende barn och ungas hälsa.	●	Uppdraget beräknas uppfyllas under året. Kartläggningen planeras att genomföras under hösten 2018.
I samverkan genom Trygg i Varberg skapa möjlighet för fler unga att ta del av kommunens fritidsaktiviteter i syfte att bidra till en mer meningsfull fritid.	●	Uppdraget uppfylls under året genom Varbergsnämndens medfinansiering av fritidsaktiviteter för unga i kommunen.
Bidra i utvecklingen av det lokala föräldraskapsstödet.	●	Uppdraget förväntas uppfyllas under året. Under perioden har ett samarbete initierats med barnhälsovårdsteamet och med Trygg i Varberg för att skapa förutsättningar för genomförande av aktiviteterna.
Återkoppla resultatet och synliggöra det fortsatta arbetet för de ungdomar som deltog i dialogprocessen om ungas livsvillkor och psykiska hälsa 2017.	●	Uppdraget följer plan och kommer framförallt att fokusera på att synliggöra de processer och aktiviteter som initierats till följd av dialogarbetet.

## 4 Hälsa- och sjukvårdsstrategin

### 4.1 Prioriteringar och Uppdrag

#### 4.1.1 Tillsammans utveckla och sprida generella och riktade hälsofrämjande insatser

Förvaltningens uppdrag	Års-prognos	Kommentar
Fortsätta att bidra till arbetet med FaR genom att finansiera Nivå 1	●	Uppdraget uppfylls och följs upp genom Hallands idrottsförbund och hälso- och sjukvårdsavdelningen.

#### 4.1.2 Utveckla nya arbetssätt för samverkan utifrån specifika grupperns behov, bland annat för att främja barn och ungas hälsa

Förvaltningens uppdrag	Års-prognos	Kommentar
Utveckla samverkan och sprida kunskap gällande psykisk hälsa hos barn och unga	●	Uppdraget genomförs enligt plan i samverkan med Trygg i Varberg. Under hösten kommer två utbildningstillfällen att erbjudas varav ett tillfälle är öppet för allmänheten.
Bidra i utvecklingen av kommunens satsning Junior	●	Uppdraget genomförs enligt plan genom strategs samverkan med Varbergs kommun.

## 5 Underskrifter

Lokal nämnd XX

---



Stefan Edlund  
Ordförande

## 6 Bilaga 1: Detaljerad uppföljning av uppdrag från strategidokumentet


### Aktivitetsstatus:

-  Ej startad
-  Pågående
-  Farhåga finns
-  Följer inte plan
-  Aktivitet pausad
-  Klar


### 6.1 Fortsätta utveckla arbetet för barn i behov av särskilt stöd.

Aktiviteter	Kommentar
 Erbjudna kunskapshöjande insatser för professioner som möter barn och unga i sin vardag.	Teaterföreläsning med Hjärnkoll är genomförd och ca 190 personer deltog. Planering av aktivitet under Äppelveckan ligger i fas. Terese Österholm, psykolog, ska föreläsa om lågaffektivt bemötande för både verksamheter och allmänhet. Adhd-lådan är bokad till den 23 oktober.
 Utredda möjligheten att erbjuda fysiska och digitala lösningar i syfte att öka tydligheten och underlätta för individen och för anhöriga att navigera i stödsystemen	Insatsen är en del i Trygg i Varbergs handlingsplan 2018-2021. Ett första möte med berörda aktörer i Trygg i Varberg har genomförts. Vi omvärldsbevakar nu vad som händer inom området i Halland.

### 6.2 Fortsätta utveckla strategisk samverkan genom Folkhälso- och trygghetsrådet.

Aktiviteter	Kommentar
 Tillsammans med aktörer inom nätverket Trygg i Varberg arbeta enligt den gemensamt beslutade handlingsplanen.	Arbete pågår enligt de prioriterade aktiviteterna i handlingsplanen. Fokus ligger just nu på att färdigställa en projektbeskrivning för arbetsgrupp familjestöd, medskapande med unga kring sociala medier och dess påverkan på den psykiska hälsan, samt genomförandet av föreläsning för allmänheten om psykisk livräddning.

### 6.3 Stärk små barns språkutveckling

Aktiviteter	Kommentar
 Följa arbetet med den regionala satsningen "Språkstart Halland" och vid behov bidra med lokala kontaktytor.	Arbetet följs genom kontakt med lokalt språkstartsnätverk.

## 6.4 Strategiskt verka för en god start i livet och jämlika livsvillkor för barn och unga genom kunskapsspridning och medskapande processer

Aktiviteter	Kommentar
<p>II I samverkan med Trygg i Varberg utreda möjligheten att genomföra en samskapande process med barn och unga i kommunen.</p>	<p>Ett första möte har genomförts under våren med Ungdomsjouren Tigerlilja och representant från KOF. En idé om genomförande finns men på grund av att andra insatser behöver prioriteras före under HT 18 pausas insatsen tillsvidare.</p>
<p>III Genomföra kunskapshöjande insatser om normer och värderingar riktad till ungdomar i kommunen.</p>	<p>Teatern "A Perfect Lover" om bl.a. maskulinitetsnormer och samtycke erbjuds PS gymnasiet under V.37. Beroende på hur många föreställningar de fyller kommer även de privata gymnasierna och grundskolan år 9 erbjudas att ta del av teatern.</p>
<p>IV Genomföra föreläsning om psykisk hälsa i samverkan med Drottning Blankas gymnasieskola.</p>	<p>Kontakt är tagen med Drottning Blankas gymnasium med erbjudande om att genomföra föreläsning. Inget initiativ från skolan har tagits i frågan, därför kommer ett nytt försök göras under augusti-september.</p>

## 6.5 Samordna och genomföra utvecklingsarbetet Välmående ger resultat (VGR).

Aktiviteter	Kommentar
<p>III VGR-Bygga upp ett långsiktigt processledarstöd för det lokala arbetet</p>	<p>Arbetet fortsätter som planerat. Arbetet med att ta fram en webbsida har påbörjats. Kommunikationsavdelningen kommer presentera ett förslag i slutet av augusti som förhoppningsvis kan ligga till grund för en ny hemsida</p>
<p>III VGR-Implementera ett jämställdhetsperspektiv i välmående ger resultat moduler och process.</p>	<p>Första modulen är uppdaterad och färdig. Arbetet med att uppdatera modul 2-4 har påbörjats och prioriteras under hösten 2018.</p>
<p>II VGR-Se över möjligheten att anpassa Välmående ger resultat till andra arenor, ex till föräldrastöd</p>	<p>Det pågår inget aktivt arbete med att anpassa Välmående ger resultat process på andra arenor. Tjänstemän knutna till lokala nämnder och avdelningen social hållbarhet har med sig "välmående ger resultat" i sina olika nätverk och lyfter/kopplar satsningens perspektiv i olika forum då psykisk ohälsa diskuteras. Träffade arbetsmarknadsenheten, de är intresserade av arbetet och de forskningsperspektiv som VgR tar upp. Arbetsmarknadsenheten skall kolla om någon av Halmstads processledare är sugna på att möta de ungdomar som finns hos dem</p>
<p>III VGR-Skapa en struktur för uppdatering av material</p>	<p>Arbetet med uppdateringsstruktur kommer att finnas med i den utvecklingsplan som arbetas fram. Utvecklingsplanen presenteras på länspresidiet den 4 september.</p>
<p>III Välmående ger resultat (VGR)- Följa upp och utvärdera satsningen genom Högskolan</p>	<p>Halmstad högskolas utvärdering av Välmående ger resultat påbörjades i maj 2017 och beräknas vara färdigt under hösten 2018. Arbetet fortsätter enligt plan, under maj och juni har nyckelpersoner såsom processledare och projektledare intervjuats. Högskolan är inbjudna att berätta om utvärderingen på länspresidiet den 4 september. Rapporten beräknas vara färdig i november.</p>

## 6.6 I samverkan med Trygg i Varberg kartlägga lokala samverkansarenor avseende barn och ungas hälsa.

Aktiviteter	Kommentar
— Genomförande av kartläggning.	Aktiviteten planeras att påbörjas i augusti-september.

## 6.7 Bidra i utvecklingen av det lokala föräldraskapsstödet.

Aktiviteter	Kommentar
▶ Utreda möjligheten att starta upp en lokal arbetsgrupp för föräldraskapsstöd.	Tre möten har genomförts med berörda aktörer från Trygg i Varberg för att sätta ramarna för en arbetsgrupp. Målet är att ha en färdig uppdragsbeskrivning för arbetsgruppen i slutet av augusti.
▶ Utreda möjligheten att i samverkan med lokala aktörer utveckla ett arbete om sociala medier riktat till föräldrar.	Arbetet med projektet pågår och en uppdaterad tidsplan har tagits fram. Inom ramen för projektet planeras bl.a. intervjuer i september med forskare från Göteborgs universitet och polis samt en avslutande föreläsning för unga och vårdnadshavare under november 2018.
▶ Tillsammans med MVC och BVC utreda möjligheten att initiera ett arbete med normkritiskt perspektiv i föräldrautbildningar	Uppdraget har utökats till att även inkludera ett arbete för att skapa möjligheter för MVC/BVC att arbeta med det jämställda föräldraskapet. Uppdraget genomförs tillsammans med Falkenbergsnämnden. Presentation om uppdraget, normers koppling till den psykiska hälsan och jämställt föräldraskap är genomförd för barnhälsovården. Vidare arbete fokuserar på förankring inom hälso- och sjukvårdens berörda förvaltningar.

## 6.8 Utveckla samverkan och sprida kunskap gällande psykisk hälsa hos barn och unga

Aktiviteter	Kommentar
▶ Genomförande av utbildningen "Psykiska första hjälpen" i samverkan med Trygg i Varberg.	Utbildning med Suicidprevention i Väst för POSOM och Trygg i Varberg genomförs 13 september. Region Halland deltar också med representant från BUP. Öppen föreläsning för allmänheten genomförs 12 september.



## 7 Bilaga 2: Uppföljning av Grunduppdraget

 Ej startad	 Följer inte plan
 Pågående	 Aktivitet pausad
 Farhåga finns	 Klar

### 7.1 I samverkan med övriga Lokala nämnder ta fram behovsbedömningar och ge ett samlat underlag till regionstyrelsen inför mål- och budgetprocessen

Uppdraget genomförs enligt plan och fokuserar under årets första halvår främst på Lokala nämnders gemensamma kunskapsunderlag och inspel till mål och budget 2020. Nämnden har även medfinansierat genomförandet av Hälsa på lika villkor och följer arbetsprocessen nära genom nämndstjänstemannens deltagande i arbetsgruppen.

Under årets tre första månader har uppdraget om att samla in äldres upplevelse av hälso- och sjukvården också genomförts. Resultatet och analysen av fokusgruppsintervjuerna har lämnats över till Regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsutskottet samt driftnämnderna för Närsjukvården och Hallands sjukhus.

Aktiviteter	Kommentar
 Ta del av, utveckla, sprida och bidra till kartläggningar, behovsbedömningar, befolkningsstudier och analyser med utgångspunkt i lokala nämnders årshjul.	Uppdraget genomförs enligt plan och har hittills främst fokuserats på Lokala nämnders gemensamma kunskapsunderlag och inspel till mål och budget 2020. Nämnden har även medfinansierat genomförandet av Hälsa på lika villkor och följer arbetsprocessen nära genom nämndstjänstemannens deltagande i arbetsgruppen. Under årets tre första månader har uppdraget om att samla in äldres upplevelse av hälso- och sjukvården också genomförts. Resultatet och analysen av fokusgruppsintervjuerna har lämnats över till Regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsutskottet samt driftnämnderna för Närsjukvården och Hallands sjukhus.
 Tillhandahålla behovsbedömningar till lokal nämnd och Regionstyrelsen för bedömning av hälsa och sjukvård.	Aktiviteten följer plan.

#### Delaktiviteter

Folkhälsan i Halland/Hälsa på lika villkor förbereds inför genomförande 2018

### 7.2 Ta del av analyser och kunskapsunderlag samt delta i strategiska nätverk.

Uppdraget uppfylls under året bland annat genom nämndstjänstemannens deltagande i det nationella nätverket för medborgardialog och i nätverket uppdrag hälsa.

Aktiviteter	Kommentar
 Delta i nationella forum såsom: Nätverk för hälsa och demokrati, Mötesplats för social hållbarhet och Nätverk invånardialog SKL.	Aktiviteten följer plan.

### 7.3 Administrativt, samordnande och koordinerande stöd till lokala nämnder.

Uppdraget genomförs enligt plan.

Aktiviteter	Kommentar
✓ Revidera delegationsordning för Lokala nämnder.	Reviderad delegationsordning beslutades av nämnden vid årets första sammanträde.

### 7.4 Arbeta fram underlag som bokslut, uppföljningsrapporter och verksamhetsplaner.

Uppdraget genomförs enligt plan och följer Region Hallands övergripande beslutade administrativa processer.

Aktiviteter	Kommentar
▶ Månadsvis budgetuppföljning.	Aktiviteten följer plan och genomförs enligt den övergripande planeringsprocessen. Budgetuppföljning genomförs med stöd av ekonom.



# UR2- Välmående ger resultat 2018

## Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Sammanfattning .....</b>	<b>5</b>
<b>2</b>	<b>Uppföljning av resurser (Ekonomi och medarbetare) .....</b>	<b>6</b>
<b>3</b>	<b>Tillväxtstrategin .....</b>	<b>8</b>
3.1	Prioriteringar och Uppdrag .....	8
<b>4</b>	<b>Hälso- och sjukvårdsstrategin .....</b>	<b>10</b>
4.1	Prioriteringar och Uppdrag .....	10
<b>5</b>	<b>Underskrifter .....</b>	<b>11</b>
<b>6</b>	<b>Bilaga 1: Detaljerad uppföljning av uppdrag från strategidokumentet .....</b>	<b>12</b>
6.1	Fortsätta utveckla arbetet för barn i behov av särskilt stöd.....	12
6.2	Fortsätta utveckla strategisk samverkan genom Folkhälso- och trygghetsrådet.....	12
6.3	Stärk små barns språkutveckling .....	12
6.4	Strategiskt verka för en god start i livet och jämlika livsvillkor för barn och unga genom kunskapsspridning och medskapande processer.....	13
6.5	Samordna och genomföra utvecklingsarbetet Välmående ger resultat (VGR).....	13
6.6	I samverkan med Trygg i Varberg kartlägga lokala samverkansarenor avseende barn och ungas hälsa. ....	14
6.7	Bidra i utvecklingen av det lokala föräldraskapsstödet.....	14
6.8	Utveckla samverkan och sprida kunskap gällande psykisk hälsa hos barn och unga .....	14
<b>7</b>	<b>Bilaga 2: Uppföljning av Grunduppdraget .....</b>	<b>15</b>
7.1	I samverkan med övriga Lokala nämnder ta fram behovsbedömningar och ge ett samlat underlag till regionstyrelsen inför mål- och budgetprocessen.....	15
7.2	Ta del av analyser och kunskapsunderlag samt delta i strategiska nätverk. ....	15
7.3	Administrativt, samordnande och koordinerande stöd till lokala nämnder. ....	16
7.4	Arbeta fram underlag som bokslut, uppföljningsrapporter och verksamhetsplaner. ....	16
<b>1.</b>	<b>Sammanfattning .....</b>	<b>19</b>
<b>2.</b>	<b>Bakgrund.....</b>	<b>19</b>
<b>3.</b>	<b>Syfte.....</b>	<b>20</b>
<b>4.</b>	<b>Mål .....</b>	<b>20</b>
4.1.	Projekt mål .....	20

<b>5. Redovisning/analys jan-aug 2018</b> .....	<b>20</b>
<b>6. Summering</b> .....	<b>24</b>
<b>7. Ekonomi</b> .....	<b>25</b>
<b>1 Sammanfattning</b> .....	<b>32</b>
<b>2 Internkontroll</b> .....	<b>32</b>
<b>2.1 Organisation/styrning/ledning</b> .....	<b>32</b>
<b>2.2 kommunikation och information</b> .....	<b>33</b>
<b>2.3 Verksamhetens genomförande/ kvalitet</b> .....	<b>33</b>

## 1. Sammanfattning

Arbetet med *Välmående ger resultat* har pågått i Halland sedan 2013. Regionen har arbetat aktivt med processen och också sett det som en av sina prioriterade insatser för att fler unga ska få en bra start i livet och klara skolan.

Då arbetet hösten 2016 stod inför en ny fas där det krävdes flera insatser för att fullfölja och kvalitetssäkra satsningen, gick arbetet in i en projektfördjupning med åtta projektmål.

Arbetet med projektmålen går som planerat. Under första delen av 2018 har största fokus från projektresursen varit på processledarutbildningen och stöttning för processledarna. Under hösten 2018 kommer fokus att vara på spridning och planering för långsiktighet och ett delat ägarskap.

Det blir också tydligt att förutsättningar snabbt kan skifta i ett utvecklingsarbete som *Välmående ger resultat*, vilket gör att man får anpassa insatser därefter. Vi har ett kumulativt lärande där vi hela tiden tar lärdom av insatser inför nästa steg i processen.

## 2. Bakgrund

Arbetet med *Välmående ger resultat* har pågått i Halland sedan 2013. Regionen har arbetat aktivt med processen och också sett det som en av sina prioriterade insatser för att fler unga ska må bättre och få möjlighet till en bra start i livet.

*Välmående ger resultat* handlar om att stärka ungas förmågor att se sin egen ansträngning som viktig för sitt eget lärande, att skapa positiva relationer, att hantera motgångar, att känna till och tro på sina styrkor samt att arbeta med barns och ungas värderingar. Förmågor som tillskrivs allt större betydelse för inläring, välmående och för att kunna navigera i ett samhälle i ständig förändring. *Välmående ger resultat* handlar också om att se på lärande, motivation och välmående utifrån nya perspektiv som kan bidra till en kulturförändring i verksamheterna.

*Välmående ger resultat* är framtaget utifrån aktuell forskning om kognitiv neurovetenskap (kunskap om hur hjärnan fungerar), positiv psykologi och inläring. *Välmående ger resultat* svarar upp till läroplanens första del som handlar om vilka förmågor vi vill att barn och unga ska lämna skolan med. Arbetet med *Välmående ger resultat* har pågått sedan september 2013. Ett utbildningskoncept har tagits fram, testats och vidareutvecklats med hjälp av nio pilotskolor (förskola, grundskola,

gymnasium).

Då arbetet hösten 2016 stod inför en ny fas där det krävdes flera insatser för att fullfölja och kvalitetssäkra satsningen, gick arbetet in i en projektfördjupning med åtta projektmål. Projektet finansieras mellan tillväxtutskottet och lokala nämnder.

### **3. Syfte**

Att utveckla och kvalitetssäkra arbetet med Välmående ger resultat och att möjliggöra för fler verksamheter att delta i satsningen.

## **4. Mål**

### **4.1. Projektmål**

- Slutföra pågående processledarutbildning
- Utifrån kommunernas behov planera för och genomföra ytterligare en processledarutbildning med 30 deltagare, start 2017/2018
- Bygga upp ett långsiktigt stöd för processledare samt skolledarstöd för de förskolor/skolor som deltagit i processledarutbildning.
- Att med hjälp av forskning och kvalificerad uppföljning på de förskolor/skolor som är aktiva i processledarutbildningen 2016-2018 kvalitetssäkra satsningen.
- Bygga upp en struktur för uppdatering av material tillsammans med Bättre skolor
- Se över möjligheten att utveckla arbetet mot andra arenor, exempelvis mot Barnhälsovården.
- Tillsammans med regional utvecklingsledare skola/utbildning koppla samman Välmående ger resultat med From great to excellent.
- Integrera ett jämställdhets- och genusperspektiv i utbildningsmaterialet.

## **5. Redovisning/analys jan-aug 2018**

### **Slutföra pågående processledarutbildning**

Processledarutbildningen påbörjades under augusti 2016 och pågick till juni 2018. Detta har inneburit samordning, kontakt med processledare och skolledare för projektanställd, programansvarig och strateger. Under 2018 har processledarna fortsatt med processen på sina verksamheter och för sina kollegor. Samtidigt har de tagit del av två handledningsträffar och en avslutande utbildningsdag.

Handledarträffarna har letts och sammankallats av projektanställd.

I juni genomfördes avslutningsträffen där hela utbildningen summerades och där processledarna fick intyg för sina ansträngningar. Högskolan i Halmstad har utvärderat utbildningen och satsningen. Resultaten kommer under hösten 2018 och kommer bland annat ta upp processledarnas synpunkter om utbildningen.

Utöver handledarträffar har avslutningsdag har projektresurs stöttat processledarna vid behov.

I utbildningen deltog 14 processledare från Halmstad, fyra från Varberg, två från Hylte, sju från Laholm, tre från Kungsbacka.

***Analys:*** *Utbildningen genomfördes i stort som planerat. Vår uppfattning är att deltagarna utvecklats och växt i sin roll. De har varit engagerade och aktiva och arbetar på med sina kollegor. Det har tagit mycket tid från projektresursen i att stötta processledarna men detta har också varit något som varit uppskattat. Några deltagare har fått hoppa av utbildningen under året. Anledningen har varit byte av tjänst och flytt till annat län.*

### **Utifrån kommunernas behov planera för och genomföra ytterligare en processledarutbildning med 30 deltagare, start 2017/2018**

Planeringen innebär förankring med kommuner och skolor, planering tillsammans med Bättre skolor. Lokala nämnders strategier lyfter med sig Välmående ger resultat i olika nätverk och möten för att se huruvida kommunerna ser behov av ytterligare en utbildning. De olika kommunerna har olika förutsättningar och behov. Ett behov är att invänta den pågående utvärderingen från Halmstad Högskola för att kunna ta beslut om vidare intresse. Ett annat behov är att sprida arbetet med Välmående ger resultat och kroka arm med befintliga satsningar i kommunerna. Här har tjänsteman som arbetar med skola/utbildningsfrågor hjälpt till med en utvecklingsplan för att se hur satsningen skulle kunna få bäring i kommunerna utifrån befintliga skolsatsningar. Här finns behovet av att hitta rätt kanaler. Strategisk grupp skola och samrådet är två nätverk som identifierats som viktiga att föra dialog med. Dessa dialoger planeras in under hösten 2018. Utvecklingsplanen blir viktig för att säkerställa en långsiktighet i satsningen. På Lokala nämnders länspresidie kommer tankar om framtiden att presenteras av ansvariga tjänstemän.

Vissa kommuner har haft en stor omsättning på personal i ledningen vilket har gjort det svårt att föra dialog. Några kommuner ställer sig positiva till fortsättning.

Beroende på de olika kommunernas förutsättningar har strategerna även hört sig för om det finns intresse direkt från verksamheter. Här finns en hel del intresse och nyfikenhet kring arbetet, men då det inte finns ett konkret erbjudande till verksamheter är det svårt att se hur många som faktiskt är intresserade.

Dialoger och samtal fortsätter under 2018 med kommunerna och verksamheter.

**Analys:** *Under hösten kommer fokus vara på att sprida utvärderingen och föra dialog med kommuner, verksamheter och olika nätverksgrupper kring roller och hur en fortsättning skulle kunna se ut. För att arbetet skall bli långsiktigt behövs det ett delat ägarskap tillsammans med andra aktörer.*

### **Bygga upp ett långsiktigt processledarstöd samt skolledarstöd för de förskolor/skolor som deltagit i processledarutbildning.**

Under 2018 har arbetet med att skapa ett långsiktigt stöd för verksamheter och processledare fortsatt. Det har samlats in tankar från processledare och skolledare om vad de skulle behöva på lång sikt. Projektresurs och programansvarig har inlett ett samarbete med Region Hallands kommunikationsavdelning med mål att bland annat skapa en webbplattform. En utvecklingsplan håller också på att tas fram för att identifiera vilka roller som varit viktiga i arbetet. Här kommer Högskolan i Halmstads utvärdering förhoppningsvis kunna visa vilket framtida stöd som behövs.

**Analys:** *Det går framåt i denna fråga. Fokus har landat i att skapa en extern webbsida med syfte att låta "välmående ger resultat" bli ett eget varumärke och inte en "Region Halland produkt". Detta leder förhoppningsvis till att fler kan ta till sig materialet och arbetet som sitt eget. En webbplats skall även ge möjlighet till erfarenhetsutbyte mellan verksamheter och som en informationskälla. Under hösten kommer också dialoger att hållas med inblandade aktörer kring vilka roller som är viktiga för en fortsättning.*

### **Att med hjälp av forskning och kvalificerad uppföljning på de förskolor/skolor som är aktiva i processledarutbildningen 2016-2018 kvalitetssäkra satsningen.**

Halmstad Högskola har under 2018 fortsatt sin undersökning och utvärdering av *Välmående ger resultat*. Informationsinsamlandet består av enkäter/checklistor, observation av fördjupningsgrupper samt intervjuer. Utvärderingen beräknas vara klar sommaren/hösten 2018. Den 4e september presenterar Högskolan preliminära resultat för Lokala nämnders länspresidie men rapporten är inte klar förrän november 2018.

**Analys:** *Insamlandet av enkäter har gått trögt på vissa ställen. Här kommer Högskolan att täcka upp med extra intervjuer för att skapa sig en tydlig bild av läget.*

Högskolan är väldigt nöjda med de fokusgruppsintervjuer de gjort och meddelar att de har en mängd material från intervjuerna att analysera.

### **Bygga upp en struktur för uppdatering av material tillsammans med Bättre skolor**

En viktig del av satsningen och arbetssättet med Välmående ger resultat är att det bygger på aktuell forskning. Därav behöver vi skapa en struktur som gör det möjligt att ständigt hålla materialet uppdaterat. Att arbeta med komplexa frågor såsom individers välmående handlar om att utgå från bästa tillgängliga kunskap och anpassa den efter lokala förutsättningar. Vi ser inte att Bättre skolor kan vara en part att räkna med i denna fråga utan försöker lösa detta med annan ingång.

***Analys:** Vi behöver skapa fler samarbeten där vi kan stötta varandra i dessa frågor. Vi får även se över hur vi kan få inblandade verksamheter att bidra med nya forskningsrön och erfarenheter. Kommunernas kvalitet och kunskaps avdelningar borde vara en naturlig part i detta arbete.*

### **Se över möjligheten att utveckla arbetet mot andra arenor, exempelvis mot Barnhälsovården**

Det pågår inget aktivt arbete med att anpassa Välmående ger resultats process på andra arenor. Ett par verksamheter som arbetar med Välmående ger resultat har genom föräldramöten börjat involvera föräldrar i materialet och perspektiven. Lokala nämnders strategier lyfter med sig perspektiven från Välmående ger resultat in i nätverk och möten och lyfter frågan då det finns kopplingar med andra verksamheters arbete med barn och ungas psykiska hälsa. Arbetsmarknadsenheten i Halmstad har fått en genomgång av Välmående ger resultat då de visat intresse.

***Analys:** Det finns en hel del verksamheter som tycker att Välmående ger resultat är spännande. Vi har dock inte någon möjlighet idag att aktivt arbeta med utveckling av arbetet mot andra arenor. Däremot kan vi sprida vårt arbete och de perspektiv som finns i materialet som goda exempel att möta barn och unga med. Några av processledarna berättar att de börjat närma sig föräldrarna med satsningen. De har bland annat använt föräldramöten till att lyfta olika delar i satsningen.*

### **Tillsammans med regional utvecklingsledare skola/utbildning koppla samman Välmående ger resultat med From great to excellent.**

För att inte skapa en begreppsförvirring och för att kunna se hur olika insatser förhåller sig till varandra, finns målet att tydliggöra kopplingen mellan *From great to excellent* (FGTE) och *Välmående ger resultat*. Under 2018 har tjänstemän från skola utbildning och projektresurs arbetet fram en bild som tydliggör likheter och skillnader. En dragning om de båda arbetena har gjorts på Laholmnämndens möte den 4 juni.

**Analys:** De powerpointbilder som arbetats fram finns med vid dragningar under hösten för att tydliggöra likheter och skillnader. Dessa bilder blir också ett verktyg för att koppla samman Välmående ger resultat med kommunernas satsning på FGTE.

### **Integrera ett jämställdhets- och genusperspektiv i utbildningsmaterialet.**

Under 2018 har arbetet med uppdatering av materialet och implementering av ett förtydligande jämställdhetsperspektiv fortsatt. I detta arbete har Länsstyrelsen varit behjälpliga med hjälp av jämställdhetsforskaren Mia Heikkilä att ta fram ett kunskapsunderlag som binder samman jämställdhet och välmående. Med hjälp av kunskapsunderlaget har Urszula Hansson (Särskilt sakkunnig i jämställdhet) läst igenom materialet och gett kommentarer och förslag på tillägg. Projektresursen lägger in förslagen och ändrar om i texterna utifrån dessa kommentarer.

I samband med dessa ändringar görs även en uppdatering i materialets layout samt att förskolans perspektiv förtydligas i texterna.

Två moduler är uppdaterade och övriga fyra skall uppdateras under hösten.

**Analys:** Eftersom kommunikationsavdelningen genomgått en omorganisering har detta arbete fördröjts en aning. Ambitionen är att alla moduler blir uppdaterade under hösten.

## **6. Summering**

*Arbetet med projektmålen går i stort som planerat. Under vårterminen 2018 har största fokus från projektresursen varit på processledarutbildningen och stöttning för processledarna. Under hösten 2018 kommer fokus att vara på spridning och planering för långsiktighet och ett delat ägarskap.*

*Det blir tydligt att förutsättningar snabbt kan skifta i ett utvecklingsarbete som Välmående ger resultat, vilket gör att man får anpassa insatser därefter. Vi har ett kumulativt lärande där vi hela tiden tar lärdom av insatser inför nästa steg i processen.*



	Projektkod	Kungsbacka	Varberg	Falkenberg	Hylte	Halmstad	Laholm	Tot. budget/post
--	------------	------------	---------	------------	-------	----------	--------	---------------------

## 7. Ekonomi

Under 2018 finns det upp till fyra olika budgetposter, i arbetet med *välmående ger resultat*, för varje lokal nämnd.

- **Medfinansiering projektjänst och utvärdering.** Alla lokala nämnder ingår.
- **Processledarutbildning.** Varberg-, Hylte-, Halmstad-, Laholm-, och Kungsbackanämnden berörs.
- **Gemensamma utvecklingsmedel.** Falkenberg-, Halmstad-, Kungsbacka-, Hylte-, och Laholmnämnden berörs.
- **Lokala utvecklingsmedel.** Budgetpost för eventuella lokala behov. Dessa poster redovisas inte här.

**Översikt över de olika budgetposterna 2018 och respektive lokal nämnd**

Medfinansiering projekt (Halmstad högskolas utvärdering och projektjänst ingår)	R453	40 000: -	40 000: -	40 000: -	20 000: -	40 000: -	20 000: -	200 000:-
Processledarutbildning 3000: -/deltagare från sin kommun	R476	9000: -	15 000: -	-	6000: -	42 000: -	18 000: -	90 000: -
Gemensamt utvecklingsmedel	R477	50 000: -	-	50 000: -	25 000: -	50 000: -	25 000: -	200 000:-
Lokala utvecklingsmedel	R00109	?	?	?	?	?	?	
Total budget Välmående ger resultat 2018		99 000: -	55 000: -	90 000: -	51 000: -	132 000:-	63 000: -	490 000:-

<b>Processledarutbildning 2018</b>		
<b>Kostnadsslag</b>	<b>Utfall 1801 - 1808</b>	<b>Budget 2018</b>
Avslutningsdag Bättre skolor (Hotell, taxi, konsultarvode etc.)	24 271,88	32 000,00
Avslutningsdag lokal	26 022,00	28 000,00
Handledning Rvast	6 696,00	20 000,00
Extra kostnader	3 678,37	4 000,00
Eventservice	6 000,00	6 000,00
<b>TOTALA KOSTNADER</b>	<b>66 668,00</b>	<b>90 000,00</b>

All kostnad för handledning och eventservice är inte inkommen, men ekonomin kommer att vara i balans inom denna budgetpost.

**Medfinansiering projektjänst och utvärdering 201701 - 201807**

<b>Kostnadslag</b>	<b>Utfall 1701 - 180625</b>	<b>Budget 2017 - 2018</b>
Tidlön (t.o.m. mars 2018)	388 660,77	706 000,00
Intjänande av semester	52 571,87	92 000,00
Övertidsuttag	735,27	0,00
Övriga ersättningar arbetad tid	865,99	0,00
Övriga kostnader ej arbetad tid	3 261,30	0,00
Traktamenten	300,00	0,00
Bilersättningar	1 858,90	0,00
Sociala avgifter enligt lag	203 649,49	302 000,00
Utbildning (utbildningskostn + fika)	0,00	12 000,00
Hälsa och sjukvård	150,00	0,00
<b>Personalkostnader</b>	<b>652 053,59</b>	<b>1 112 000,00</b>
Biljetter	2 550,72	9 000,00
Kost och logi, Sverige	2 133,93	
Tele- och IT-kommunikation	768,41	6 000,00
IT-tjänster	4 336,00	13 000,00
Övriga främmande kostnader	231,35	0,00
<b>Kringkostnader</b>	<b>10 020,41</b>	<b>28 000,00</b>
Konsultarvoden för speciella utredningar (utvärdering)	140 000,00	700 000,00
<b>Forskare/utvärdering/uppföljning</b>	<b>140 000,00</b>	<b>700 000,00</b>
<b>TOTALA KOSTNADER</b>	<b>802 074,00</b>	<b>1 840 000,00</b>

Alla kostnader är inte dragna, men ekonomin i denna budgetpost är i balans.

<b>Gemensamma utvecklingsmedel 2018</b>		
<b>Kostnadslag</b>	<b>Utfall 1801 - 1808</b>	<b>Budget 2018</b>
Webbplattform	0,00	50 000,00
Nätverksmöten	1 160,00	4 000,00
Konferens/spridning	0,00	120 000,00
Övrigt	7 094,00	26 000,00
<b>TOTALA KOSTNADER</b>	<b>8 254,00</b>	<b>200 000,00</b>

Det kommer att tillkomma kostnader under hösten 2018. De eventuella medel som blir över, förs över på ett balanskonto och används 2019.

# **Rapport internkontroll UR 2 2018**

---

Varbergsnämnden

# Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Sammanfattning</b> .....	<b>5</b>
<b>2</b>	<b>Uppföljning av resurser (Ekonomi och medarbetare)</b> .....	<b>6</b>
<b>3</b>	<b>Tillväxtstrategin</b> .....	<b>8</b>
<b>3.1</b>	<b>Prioriteringar och Uppdrag</b> .....	<b>8</b>
3.1.1	<i>Insatser som utjämnar hälsoskillnader</i> .....	8
3.1.2	<i>En god start i livet</i> .....	8
<b>4</b>	<b>Hälso- och sjukvårdsstrategin</b> .....	<b>10</b>
<b>4.1</b>	<b>Prioriteringar och Uppdrag</b> .....	<b>10</b>
4.1.1	<i>Tillsammans utveckla och sprida generella och riktade hälsofrämjande insatser</i> .....	10
4.1.2	<i>Utveckla nya arbetssätt för samverkan utifrån specifika gruppers behov, bland annat för att främja barn och ungas hälsa</i> .....	10
<b>5</b>	<b>Underskrifter</b> .....	<b>11</b>
<b>6</b>	<b>Bilaga 1: Detaljerad uppföljning av uppdrag från strategidokumentet</b> .....	<b>12</b>
<b>6.1</b>	<b>Fortsätta utveckla arbetet för barn i behov av särskilt stöd</b> .....	<b>12</b>
<b>6.2</b>	<b>Fortsätta utveckla strategisk samverkan genom Folkhälso- och trygghetsrådet</b> .....	<b>12</b>
<b>6.3</b>	<b>Stärk små barns språkutveckling</b> .....	<b>12</b>
<b>6.4</b>	<b>Strategiskt verka för en god start i livet och jämlika livsvillkor för barn och unga genom kunskapsspridning och medskapande processer</b> .....	<b>13</b>
<b>6.5</b>	<b>Samordna och genomföra utvecklingsarbetet Välmående ger resultat (VGR)</b> .....	<b>13</b>
<b>6.6</b>	<b>I samverkan med Trygg i Varberg kartlägga lokala samverkansarenor avseende barn och ungas hälsa</b> .....	<b>14</b>
<b>6.7</b>	<b>Bidra i utvecklingen av det lokala föräldraskapsstödet</b> .....	<b>14</b>
<b>6.8</b>	<b>Utveckla samverkan och sprida kunskap gällande psykisk hälsa hos barn och unga</b> .....	<b>14</b>
<b>7</b>	<b>Bilaga 2: Uppföljning av Grunduppdraget</b> .....	<b>15</b>
<b>7.1</b>	<b>I samverkan med övriga Lokala nämnder ta fram behovsbedömningar och ge ett samlat underlag till regionstyrelsen inför mål- och budgetprocessen</b> .....	<b>15</b>
<b>7.2</b>	<b>Ta del av analyser och kunskapsunderlag samt delta i strategiska nätverk</b> .....	<b>15</b>
<b>7.3</b>	<b>Administrativt, samordnande och koordinerande stöd till lokala nämnder</b> .....	<b>16</b>

7.4 Arbeta fram underlag som bokslut, uppföljningsrapporter och verksamhetsplaner .....	16
1. Sammanfattning.....	19
2. Bakgrund .....	19
3. Syfte .....	20
4. Mål .....	20
4.1. Projekt mål.....	20
5. Redovisning/analys jan-aug 2018 .....	20
6. Summering .....	24
7. Ekonomi.....	25
1 Sammanfattning .....	32
2 Internkontroll.....	32
2.1 Organisation/styrning/ledning .....	32
2.2 kommunikation och information .....	33
2.3 Verksamhetens genomförande/ kvalitet .....	33

# 1 Sammanfattning

Arbetet med den lokala nämndens internkontrollplan föregicks av att nämndtjänstemännen genomförde en riskanalys under hösten 2017. Riskerna bedömdes utifrån sannolikhet och konsekvens. Bedömningen resulterade i ett risktal mellan 1 och 9. De förtroendevalda fick därefter möjlighet att utifrån riskanalysens redovisning peka ut vilka risker som de ansåg vara viktiga att arbeta vidare med i internkontrollplanen.

De utpekade riskerna kompletterades sedan med hur kontrollen ska genomföras. Den lokala nämnden antog därefter en internkontrollplan för 2018.

Uppföljningen visar att den interna kontrollen fungerar väl. De flesta kontrollmoment visar ingen avvikelse från lagd plan.

## 2 Internkontroll

Inom varje riskområde har ett antal risker identifierats. Dessa har bedömts utifrån sannolikhet och konsekvens och som resulterar i ett risktal mellan 1 och 9.

Risktal mellan 1-3 markeras med grönt dvs risken är låg eller obefintlig

Risktal mellan 4-5 markeras med gult dvs risken är medel

Risktal mellan 6-9 markeras med rött dvs risken är från medelhög till hög

### 2.1 Organisation/styrning/ledning

Risk	Risk tal	Kontrollmoment	
● Antagna delegationer följs inte och återrapporteras inte av delegat	2	▶ Kontrollera att fattade delegationsbeslut rapporteras till nämnden. Kontrollera att fattade delegationsbeslut faller inom ramen för beslutad delegationsordning.	
		<b>Resultat</b> Delegationsordningen revideras vid behov, efterlevs och är känd i verksamheten.	

## 2.2 kommunikation och information

Risk	Risk tal	Kontrollmoment	
● Information på lokala nämnders kommunikationsplattformar är inte aktuell.	3	✓ Kontrollera att rutinen efterföljs.	
		<b>Resultat</b> Information om Varbergsnämnden på Region Hallands webbsida är delvis uppdaterad. Kommunikationsstrategi och uppdaterat kommunikationsmaterial saknas fortfarande.	

## 2.3 Verksamhetens genomförande/ kvalitet

Risk	Risk tal	Kontrollmoment	
◆ Personalförändringar.	4	✓ Kontrollera att det upprättats en rutin och en årsplanering.	
		<b>Resultat</b> Överlämningsmöjlighet med rimlig tid mellan gammal och ny personal är en viktig förutsättning till att övergången inte ska påverka verksamheten. Viktig dokumentation finns i Platina och Stratsys. Lathundar och annat självstudiematerial finns på intranätet	



# Kunskapsunderlag inför mål och budget 2020, slutrapport

4

LN VBG180014

Datum  
2018-09-24

Diarienummer  
LN  
VBG180014

**Regionkontoret**  
**Social Hållbarhet**  
Camilla Karlsson  
Nämndtjänsteman

## **Lokala nämnden Varberg**

### **Kunskapsunderlag inför mål och budget 2020, slutrapport**

#### **Förslag till beslut**

Varbergsnämnden beslutar att  
- godkänna och anteckna den lämnade informationen till protokollet

#### **Sammanfattning**

Varbergsnämnden beslutade vid sammanträdet 2018-02-05 § 8 att lokala nämnders gemensamma kunskapsunderlag inför mål och budget 2020 ska fokusera på mångbesökare i vården. Syftet med kunskapsunderlaget är att belysa hur samhällets aktörer kan arbeta för att främja psykisk hälsa och förebygga psykisk ohälsa hos unga för att undvika att de på grund av psykosocial problematik blir mångbesökare inom hälso- och sjukvården senare i livet.

Lokala nämnders tjänstemän har på uppdrag av nämnderna arbetat fram ett kunskapsunderlag, som överlämnades till regionstyrelsen den 11 september 2018.

#### **Regionkontoret**

Jörgen Preuss  
Tf Regiondirektör

Camilla Karlsson  
Nämndtjänsteman

#### **Bilaga:**

#### **Beslutet ska skickas till**

Klicka här för att fylla i vilka beslutet ska skickas till

## Djupanalys gällande psykisk ohälsa och kopplingen till många besök i närsjukvården

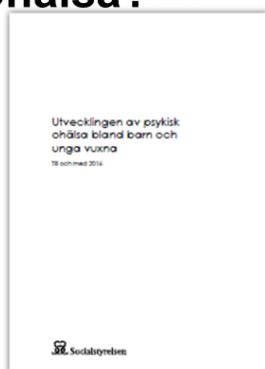
Under våren 2018 initierades ett arbete för att genomföra djupanalyser gällande psykisk ohälsa i Region Hallands hälso- och sjukvårdssystem. Syftet med analysen är att undersöka kopplingen mellan en bakomliggande psykisk ohälsa och antalet besök i närsjukvården<sup>1</sup>. Syftet är även att identifiera tidiga insatser. Analysen är fortfarande i ett tidigt stadiet där arbetet framförallt fokuseras till att identifiera cohorten, eller undersökningsgruppen. Det material som presenteras i bilagan kommer därför att uppdateras löpande under arbetets gång. Även om analysen hittills visar på en del intressanta frågor att undersöka djupare är det viktigt att i det här stadiet av analysen inte dra några säkra slutsatser.

### Förekomsten av psykisk ohälsa i Halland

Nationella undersökningar har under flera år påvisat en ökning av psykisk ohälsa hos ungdomar. I Halland har även resultatet av enkäten *Hälsa på lika villkor* visat samma utveckling när det gäller en självrapporterad psykisk ohälsa. För att ringa in problembilden valde analysgruppen att utgå från den statistik som socialstyrelsen tidigare publicerat i rapporten *utvecklingen av psykisk ohälsa ibland barn och unga vuxna*. När socialstyrelsens statistik speglas i vår egen databas kan vi se samma utveckling här i Halland. Slutsatserna presenteras i bilden nedan.



## Ser vi en faktisk ökning av psykisk ohälsa?



- Den psykiska ohälsan fortsätter att öka :
  - Det är framför allt depressioner och olika ångestsyndrom som bidrar till ökad psykisk ohälsa bland barn och unga
  - Psykisk ohälsa kommer troligen kommer att fortsätta att öka bland barn och unga vuxna
- I RH analyser så kan vi spegla de siffror som Socialstyrelsen ser på nationell nivå



I analysens nästa steg tittade analysgruppen på utvecklingen gällande F-diagnoser hos de patienter som söker vård i närsjukvården. F-diagnoser innefattar samtliga

<sup>1</sup> Avser samtliga besök i närsjukvården

psykiatriska diagnoser inklusive missbruk. Bilden nedan bekräftar Socialstyrelsens slutsatser och visar att det skett en ökning av patienter med F-diagnos med 35 procent i åldersgruppen 20-29 år (se bilden nedan).



## Patienter med F-diagnos (20-29år)

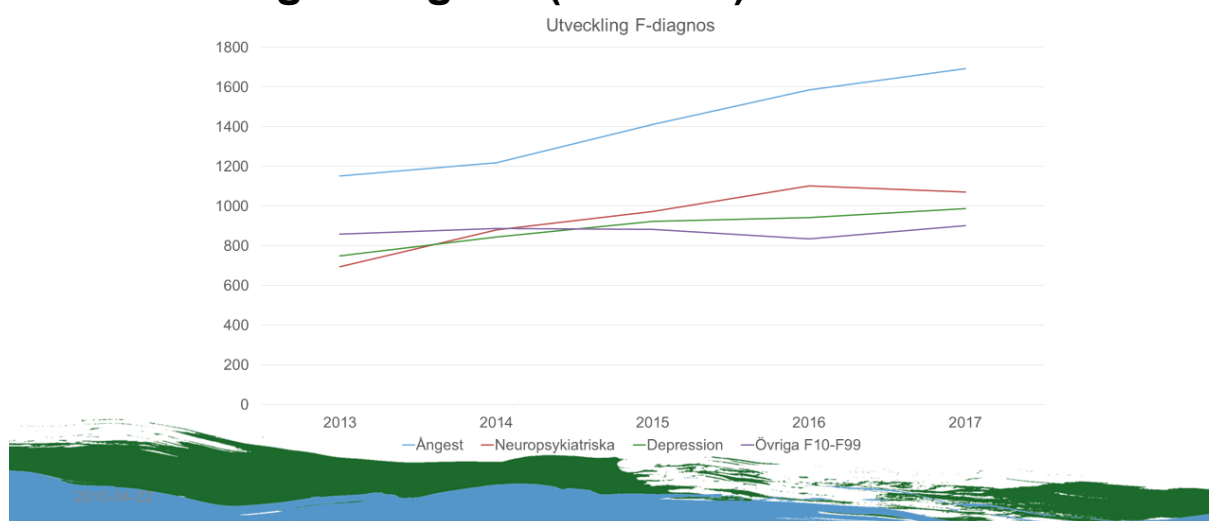
År	Antal patienter	Ökning över tid
2013	2961	
2014	3293	11%
2015	3577	21%
2016	3842	30%
2017	4000	35%



Bilden nedan visar utvecklingen av antalet F-diagnoser i åldersgruppen uppdelat per diagnos. Den blå linjen visar utvecklingen gällande ångest, den röda linjen visar neuropsykiatriska funktionsvariationer, den gröna linjen visar depressionsdiagnoser och den lila visar övriga diagnoser. Bilden bekräftar Socialstyrelsens slutsatser gällande en ökning av framförallt ångest och depressionsdiagnoser



## Utveckling F-diagnos (20-29 år)



## Kopplingen mellan många besök i närsjukvården och psykisk ohälsa

Lokala nämnders kunskapsunderlag inför mål och budget 2020 behandlar frågan om kopplingen mellan mångbesökare i närsjukvården och en bakomliggande psykisk ohälsa. Ett uppdrag i djupanalysen har därför varit att titta närmare på frågan och vad det innebär för Region Hallands hälso- och sjukvårdssystem. I analysen har analysgruppen fortsatt tittat på åldersgruppen 20-29 år och ringat in de som besökt närsjukvården fler än fyra gånger under 2017. I bilden nedan ser vi att det finns en tydlig skillnad i antalet besök gjorda beroende på om man har en F-diagnos eller inte. Patienter med F-diagnos gör i snitt 8 besök att jämföra med de utan F-diagnos som i snitt gör tre besök.



### Snitt Primär Vård besök ålder 20-29

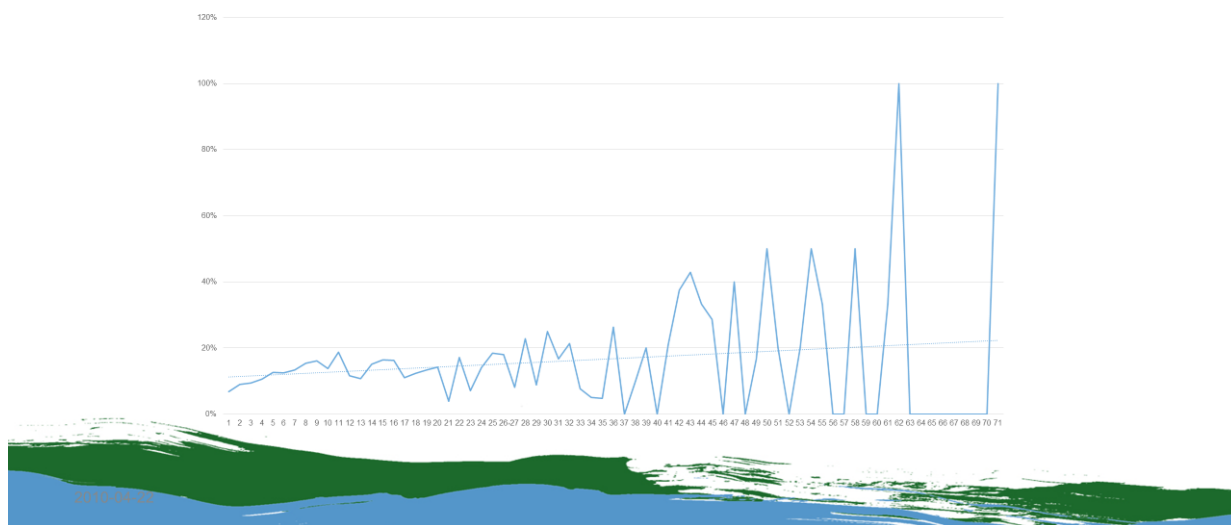
Snitt antal besök för de med F-diagnos	8
Snitt antal besök för de utan F-diagnos	3

År	snittbesök_Fdiag	snittbesök_exFdiag	medel_alla
2013	7,8	2,8	3,2
2014	8,0	2,8	3,2
2015	8,2	2,8	3,3
2016	8,0	2,7	3,2
2017	8,1	2,6	3,2



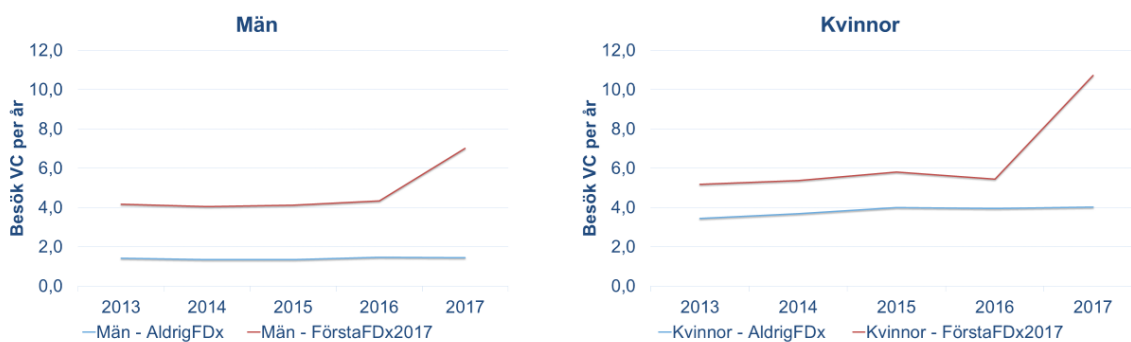
I bilden nedan presenteras en tidig analys som visar att den finns en koppling mellan antalet besök gjorda även fyra år innan patienten får sin psykiatriska diagnos (F-diagnos). Ju fler besök som gjordes redan 2013 desto större sannolikhet att få en F-diagnos senare.

## Ju fler besök 2013 desto större sannolikhet få F-diagnos



Bilden nedan visar skillnaderna i antalet mellan män och kvinnor i åldersgruppen. Skillnaden mellan de män och kvinnor som får sin första F-diagnos 2017 och de som aldrig får en F-diagnos kvarstår nedbrutet på kön även om skillnaden är större för män.

## Sökmönster före F-diagnos



Bilden nedan visar de tidiga fynd som analysgruppen nu kommer att fortsätta att arbeta vidare med.



## **Intressanta fynd att jobba vidare med:**

- Psykisk ohälsa ökar. Ångest och depression tydlig ökning
- Mångbesökare har i större omfattning psykiatriska diagnoser
- Patienter som senare får en psykiatrisk diagnos har fler besök 4 år innan diagnosen sätts
  - Mer analys/forskning krävs för att tränga djupare ner i denna



Uppföljning av genomförd  
föreläsning om psykisk  
livräddning med  
Suicidprevention i väst

5

LN VBG180021



**Regionkontoret**  
**Regional utveckling**  
Sophia Croona  
Social hållbarhetstrateg

## **Lokala nämnden Varberg**

### **Uppföljning av genomförd föreläsning om psykisk livräddning med Suicidprevention i väst**

#### **Förslag till beslut**

Varbergsnämnden beslutar att  
Anteckna den lämnade informationen till protokollet

#### **Sammanfattning**

Lokala nämnders dialogprocess 2017 kring ungas psykiska hälsa och livsvillkor visade bland annat att det är angeläget att synliggöra den psykiska ohälsan och aktualisera frågan på olika nivåer i samhället. Varbergsnämnden har därför beslutat att under 2018 genomföra insatser för att höja kunskapen om psykisk ohälsa samt tillgängliggöra kunskapen för allmänheten att ta del av.

I samverkan med Trygg i Varberg och Varberg kommuns POSOM- grupp (psykosocialt omhändertagande) har Varbergsnämnden arrangerat en föreläsning med Suicidprevention i väst om psykisk livräddning. Föreläsningen nådde 350 personer som fick ta del av kunskap inom ämnet suicidprevention, risk- och skyddsfaktorer, hur vi kan tala om självmord och psykisk ohälsa samt frågor kring bemötande. Ovan nämnda aktörer genomförde även en utbildningsdag med Suicidprevention i väst inom samma tema.

Under sammanträdet presenteras en uppföljning av genomförd föreläsningen med Suicidprevention i väst.

#### **Ekonomiska konsekvenser av beslutet**

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser

#### **Förvaltning**

Jörgen Preuss  
Tillförordnad regiondirektör

Camilla Karlsson  
Nämndtjänsteman

[Skriv text]

**Bilaga:**

**Beslutet ska skickas till**

Expedieras ej

Dialogmöte med  
regionstyrelsens utskott

6

LN VBG180004

Datum  
2018-08-20

Diarienummer  
LN  
VBG180004

**Regionkontoret**  
**Styrning och stöd**  
Angelica Eriksson  
Nämndtjänsteman

## **Lokala nämnden Varberg**

### **Dialogmöte med regionstyrelsens utskott**

#### **Förslag till beslut**

Varbergsnämnden beslutar att  
- anteckna den lämnade informationen till protokollet

#### **Sammanfattning**

Dialogmöte mellan lokala nämnder och regionstyrelsens utskott, är ett samrådsorgan där lokala nämnders presidier, utifrån lokala nämnders uppdrag, samråder och bereder gemensamma frågeställningar. Nedan punkter diskuterades vid dialogmötet den 11 september. Nästa dialogmöte med regionstyrelsens utskott är den 4 december.

Punkter på dagordningen

- Lokala nämnders kunskapsunderlag inför mål och budget 2020.
- Statusuppdatering för det fortsatta arbetet kring barn och ungas psykiska hälsa.

#### **Regionkontoret**

Jörgen Preuss  
Bitr regiondirektör

Camilla Karlsson  
Nämndtjänsteman

#### **Beslutet ska skickas till**

Expedieras ej

# Genomförda och planerade aktiviteter 2018

8

LN VBG180009

Datum  
2018-08-20

Diarienummer  
LN  
VBG180009

**Regionkontoret**  
**Styrning och stöd**  
Angelica Eriksson  
Nämndtjänsteman

## **Lokala nämnden Varberg**

## **Genomförda och planerade aktiviteter 2018**

### **Förslag till beslut**

Varbergsnämnden beslutar att

- notera genomförda och planerade aktiviteter 2018
- arbeta efter framtagna planering

### **Sammanfattning**

Vid sammanträdet redovisas och diskuteras Varbergsnämndens genomförda och planerade aktiviteter 2018.

Genomförda aktiviteter 2018-09-03 – 2018-10-08

1. Folkhälso- och trygghetsrådet, 4 september - Stefan, Sophia
2. Länspresidium, Falkenberg, 4 september – Camilla
3. Föreläsning, Vår bästa tid är nu, 5 september - Stefan
5. Dialog med RS utskott, 11 september – Anne, Camilla
6. Föreläsning psykisk livräddning med Suicidprevention i Väst, 12 september – Stefan, Margareta, Sophia

Planerade aktiviteter

1. Lokala nämnders utvecklingsdag, 11 oktober – nämnden, Camilla, Sophia
2. Länspresidium, Varberg, 12 oktober – Stefan, Anne, Camilla

### **Regionkontoret**

Jörgen Preuss  
Bitr regiondirektör

Camilla Karlsson  
Nämndtjänsteman

### **Bilaga:**

Genomförda och planerade aktiviteter 2018

**Beslutet ska skickas till**

Expedieras ej

# Genomförda och planerade aktiviteter 2018 - Varbergsnämnden

Reviderad 2018-09-18

## Aktivitetsplan

Datum	Aktivitet	Syfte	Arrangör/ målgrupp/ plats	Ansvarig/ deltagare
15 januari	Länspresidium	Lokala nämnders presidier samt nämndtjänstemän träffas	Laholm	Presidie Nämndtjänsteman
23 januari	Varbergsnämndens Presidium	Inför nämnd 5 februari	Stadshus B, sammanträdesrum B3 Varberg	Presidie Nämndtjänsteman Strateg
23 januari	Dialog med RS au	<ul style="list-style-type: none"><li>Lokala nämnders roll och uppdrag RS/LN</li><li>Plan kunskapsunderlag inför budget 2020 LN</li></ul>	Regionkontoret	Presidiet Nämndtjänsteman
31 jan – 1 feb	Nätverks-konferens 2018	Tema under dagarna: <ul style="list-style-type: none"><li>Digitalisering</li><li>Organisationskultur</li><li>Välfärdsuppdragets innehåll</li></ul>	Karlstad	Nämndtjänsteman
5 februari	Varbergsnämnden		Sammanträdesrum Varberg	Nämnden Nämndtjänsteman Strateg
15 februari	Konferens	Föreläsning om arbete och sysselsättning	Komedianten Varberg	Nämndled
26 februari	Varbergsnämndens Presidium	Inför nämnd 12 mars	Stadshus B, sammanträdesrum B3 Varberg	Presidie Nämndtjänsteman Strateg
6 mars	Folkhälso- och trygghetsråd		Varberg	Presidiet Nämndtjänsteman Strateg
12 mars	Varbergsnämnden		Stadshus B, sammanträdesrum B2 Varberg	Nämnden Nämndtjänsteman Strateg



14 mars	Bockstensskolan, flexteamet			Ordförande
15 mars	Dialog med driftnämnden Närsjukvården och driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa	Länspresidiet	Falkenberg	Ordf V ordf Nämndtjänsteman
19 mars	Länspresidium	Lokala nämnders presidier och dess tjänstemän	Kungsbacka	Presidie Nämndtjänsteman
29 mars	Varbergsnämndens Presidium	Inför nämnd 16 april	Stadshus B, sammanträdesrum B3 Varberg	Presidie Nämndtjänsteman Strateg
12 april	Dialog Brukarrådet			Ordförande
16 april Heldag	Varbergsnämnden		Stadshotellet Varberg	Nämnden Nämndtjänsteman Strateg
19 april	Återkoppling fokusgrupper		Veddige	Ordf Strateg
7 maj	Länspresidium	Lokala nämnders presidier samt dess nämntjänstemän träffas	Hylte Charlottenlund, Långaryd	Presidie Nämndtjänsteman
8 maj	Folkhälso- och Trygghetsrådet		Varberg	Nämndtjänsteman Strateg
9 maj	Återkoppling dialog unga och unga vuxnas psykiska hälsa		Drottning Blankas gymnasium	Ledamot Strateg
14 maj	Varbergsnämndens Presidium	Inför nämnd 28 maj	SammanträdesrumSälen, regionkontoret, Halmstad	Presidie Nämndtjänsteman Strateg
16 maj	Återkoppling fokusgrupper		Södertull, Vbg	Ordf Nämndtjänsteman

22 maj	Dialogmöte mellan RS utskott och lokala nämnder	<ul style="list-style-type: none"> <li>Budget 2019 RS</li> <li>Kunskapsunderlag 2020</li> <li>Uppföljning lokala nämnders roll och uppdrag</li> </ul>	Regionkontoret	Nämndtjänsteman
23 maj	Teater Hjärnkoll		Varberg	Nämnden
24 maj	Återkoppling fokusgrupper		Bua	Ledamot Strateg
28 maj	Varbergsnämnden		Stadshus B, sammanträdesrum B3 Varberg	Nämnden Nämndtjänsteman Strateg
28 maj	Återkoppling fokusgrupper		Apelvikshöjd	Ledamot Strateg
4 juni	Återkoppling dialog unga och unga vuxnas psykiska hälsa		Drottning Blankas gymnasium	Ordf Vice ordf Strateg
14 augusti	Träff med Brukarrådet NPF		Varberg	Ordf
20 augusti	Varbergsnämndens presidium	Inför nämnd 3 september	Stadshus B, sammanträdesrum B3 Varberg	Presidie Nämndtjänsteman Strateg
3 september	Varbergsnämnden		Stadshus B, sammanträdesrum B1 Varberg	Nämnden Nämndtjänsteman Strateg
4 september	Folkhälso- och Trygghetsrådet		Varberg	Ordf Strateg
4 september	Länspresidium	Lokala nämnders presider och dess tjänstemän träffas	Falkenberg	Nämndtjänsteman
5 september	Föreläsning "Vår bästa tid är nu"		Varberg	Ordf
11 september	Dialog mellan RS utskott och lokala nämnder	Kunskapsunderlag inför budget 2020 LN	Halmstad	Presidie Nämndtjänsteman

12 september	Föreläsning Psykisk livräddning	Suicidprevention i Väst	Varberg	Ordf Ledamot Strateg
1 oktober	Varbergsnämndens presidium	Inför nämnd 8 oktober	Halmstad	Presidie Nämndtjänsteman Strateg
8 oktober	Varbergsnämnden		Stadshus B, sammanträdesrum B1 Varberg	Nämnden Nämndtjänsteman Strateg
11 oktober	Lokala nämnders utvecklingsdag	Gemensam utvecklingsdag för lokala nämnder	Varberg	Nämnden Nämndtjänsteman Strateg
12 oktober	Länspresidium	Lokala nämnders presidier och dess nämndtjänstemän träffas	Varberg	Presidiet Nämndtjänsteman
22 oktober	Varbergsnämndens presidium	Inför nämnd 29 oktober	Stadshus B, sammanträdesrum B3 Varberg	Presidie Nämndtjänsteman Strateg
23 oktober	Äppelveckan - aktiviteter		Varberg	
29 oktober	Varbergsnämnden		Stadshus B, sammanträdesrum B3 Varberg	Nämnden Nämndtjänsteman Strateg
19 november	Varbergsnämndens presidium	Inför nämnd 6 december	Stadshus B, sammanträdesrum B3 Varberg	Presidie Nämndtjänsteman Strateg
26 november	Länspresidium	Lokala nämnders presidier samt dess nämndtjänstemän träffas	Halmstad	Presidie Nämndtjänsteman
4 december	Folkhälso- och Trygghetsrådet		Varberg	Presidie Nämndtjänsteman Strateg
4 december	Dialog mellan RS utskott OBS längre möte 3 timmar	Uppföljning av mandatperioden som helhet RS/LN	Regionkontoret	Presidie Nämndtjänsteman

6 december	Varbergsnämnden		Stadshus B, sammanträdesrum B3 Varberg	Nämnden Nämndtjänsteman Strateg