

## **Driftnämnden Närsjukvård**

Tid: kl. 14:00-17:00

Plats: Fiskaregatan 4, Halmstad, Lokal Parketten

### **Ledamöter**

Kerstin Zander (S), vice ordförande

Britt Rehbinder (S)

Lars Püss (M)

Christina Nillius (M)

Christian Lidén (C)

Hans Leghammar (MP)

Patrik Thorsson Nilsson (S)

Gejbert Strömdahl (SD)

### **Ersättare**

Berit Bergström (M)

Ove Bengtsson (C)

Jörgen Johanson (S)

Benny Strandberg (KD)

Anders Bengtsson (S)

### **Övriga**

Tommy Rydfeldt (L), ordförande

Ove Grahn, sekreterare



## 1. Justering

### Förslag till beslut

**Arbetsutskottet föreslår** att nämnden beslutar utse Hans Leghammar att tillsammans med ordföranden justera protokollet

## 2. Val av sekreterare

### Förslag till beslut

**Arbetsutskottet föreslår** Att nämnden beslutar utse Ove Grahn till nämndens sekreterare

### Sammanfattning

Nämnden säkerställer att protokoll förs på sammanträdena genom att utse en sekreterare. Ove Grahn har sedan 2016-10-27 varit tillförordnad sekreterare.

## 3. Godkännande av föredragningslista

### Förslag till beslut

**Arbetsutskottet föreslår** Att nämnden beslutar godkänna den utsända föredragningslistan

## 4. Anmälan av inkomna skrivelser m m

### Förslag till beslut

**Arbetsutskottet föreslår** Att nämnden beslutar anteckna skrivelser till protokollet

### Beslutsunderlag

- 4a §112 Sammantradesplanering 2018 för regionstyrelsen
- 4b §118 Ytterligare finansiering av TILMA- behandling av lakemedelsberoende
- 4c § 36 Delårsrapport
- 4d §110 Anmälan av fattade delegationsbeslut 20 september
- 4e §111 Resursfordelning 2018
- 4f §134 Svar pa revisionsrapport Styrning av narsjukvardens ansvar avseende psykisk ohalsa
- 4g §140 Handlingsplan for gron tillvaxt, energi och klimat
- 4h §139 Komplettering av tillvaxtstrategi 2014-2020

## 5. Ekonomisk rapport, listningsinformation

Rickard Nilsson

### Förslag till beslut

**Arbetsutskottet föreslår** Att nämnden beslutar anteckna redovisningen till protokollet

### **Sammanfattning**

Nämnden får regelbundet lägesrapporter om ekonomi, listning och vårdpoäng

### **Beslutsunderlag**

- 5 Manadsrapport Narjukvarden september 2017
- 5 Vardpoang per VC okt 2017
- 5 Listade per VC okt 2017

## **6. Åtgärder för ekonomi i balans**

Karin Borgman Remse

### **Förslag till beslut**

**Arbetsutskottet föreslår** Att nämnden beslutar anteckna redovisningen till protokollet

### **Sammanfattning**

Förvaltningen har att varje månad till nämnden redovisa hur arbetet fortskrider för att nå ekonomi i balans för vårdcentralerna.

### **Beslutsunderlag**

- 6. Uppföljning handlingsplan per VO sep-17

## **7. Förslag till huvudattestanter/utanordnare**

### **Förslag till beslut**

**Arbetsutskottet föreslår** Att nämnden beslutar utse huvudattestanter och utanordnare enligt förteckning

### **Sammanfattning**

Förändringar i verksamheten ställer krav på att nämnden kontinuerligt beslutar om ändringar av huvudattestanter/utanordnare  
Aktuell förteckning finns tillgänglig på sammanträdet.

## **8. Överenskommelse HR-Chef**

Margareta  
Alexandersson

### **Förslag till beslut**

**Arbetsutskottet föreslår** Att nämnden beslutar att uppdra åt ordföranden att träffa det slutliga avtalet efter att det har kompletterats med följande tilläg:

- Att nämnden har möjlighet till uppsägelse av avtalet
- Att utvärdering ska ske juni 2018

### **Sammanfattning**

Regiondirektören har den 1 december 2016 fattat beslut om leveransmodell för HR-funktionen i Region Halland. En ny målbild för den samlade HR-funktionen ligger till grund för leveransmodellen.

Som en del i genomförandet av leveransmodellen har skapats HR-funktioner och tjänster (HR-chef, HR-Partner) som är gemensamma för flera förvaltningar. Bakgrunden till en HR-funktion som är gemensam över förvaltningsgränser utgår ifrån analysen i framtidsarbetet och den riktning



Region Halland ska gå i, bl.a. invånarens process och att lösningen sitter i systemet – inte i delarna. HR-chefen har uppdrag att säkra ett mervärde med ett förvaltningsövergripande arbete.

För att tydliggöra ansvarsfördelningen har ett förslag till överenskommelse mellan nämnderna utarbetats vad gäller HR-chefsfunktionen.

Överenskommelsen i sin helhet framgår av bilaga.

#### **Beslutsunderlag**

- 8 Tjänsteskrivelse överenskommelse om HR-Chef
- 8 Överenskommelse -DNNSV-DNPSH

## **9. Ekonomisk ersättning för sommaren 2017**

Rickard Nilsson

#### **Förslag till beslut**

**Arbetsutskottet föreslår** Att nämnden beslutar

- Att från Regionstyrelsen begära finansiering av de primärvårdsmottagningar som bedrivs på akutmottagningarna sommaren 2017. Närsjukvårdens nettokostnad för dessa uppgår till 1 212 Tkr
- Att förvaltningen återkommer med en fördjupad redovisning kring sommaren 2017 till nästa nämndsammanträde

#### **Sammanfattning**

Närsjukvården och Hallands sjukhus har under sommaren 2017 samlokalisert sina resurser genom att Närsjukvården haft ett team av läkare och sjuksköterska som arbetat på akutmottagningarna i Halmstad och Varberg. Verksamheten har bedrivits dagligen mellan kl 13,00-19,00 under perioden 2017-06-26 till 2017-08-20.

Primärvårdens ordinarie kvälls- och helgmottagningar har bedrivits som vanligt under sommaren. De samlokaliserade primärvårdsmottagningarna är ett uppdrag utöver det som ingår i Vårdval Halland och mot denna bakgrund begär Driftsnämnden finansiering av den nettokostnad som uppstår.

#### **Beslutsunderlag**

- 9 Tjänsteskrivelse samlokaliserad primärvård sommaren 2017
- 9 Bilaga 1 - Utvardering samordnad integrerad PV linje 2017
- 9 Bilaga 2 - Ekonomisk sammanställning primärvårdslinjer
- 9 Bilaga 3 - Ordforandebeslut Sommarplanering ME
- 9 Bilaga 4 - Sommarplanering 2017 ordf beslut TR

## **10. Sammanträdesplanering 2018**

#### **Sammanfattning**

Inför varje nytt kalenderår skall nämnden fastställa en plan över sina sammanträden.

Generell sammanträdestid är kl. 14:00

**11. Aktuella tandvårdsfrågor**

Per Engstrand m.fl.

**Förslag till beslut**

**Arbetsutskottet föreslår** Att nämnden beslutar att anteckna redovisningen till protokollet

**Sammanfattning**

Nämnden får vid ett par tillfällen per år en redovisning av aktuella tandvårdsfrågor.

**12. Yttrande över revisionsrapport "Granskning av kontroll av legitimation mm vid anställning och inhyrning av personal"**Margareta  
Alexandersson**Förslag till beslut**

**Arbetsutskottet föreslår** Att nämnden beslutar att yttra sig enligt framtaget förslag

**Sammanfattning**

Revisorerna i Region Halland har gett PwC i uppdrag att granska regionens rutiner för kontroll av legitimation, utbildning och lämplighet. Granskningen är avgränsad till sjuksköterskor och läkare. Granskningens revisionsfråga har varit om Regionstyrelsen samt driftnämnderna Hallands sjukhus, Närsjukvård och Psykiatri säkerställt en ändamålsenlig kontroll av anställd och inhyrd personal utifrån legitimation, utbildning och lämplighet.

Efter genomförd revision har revisorerna gjort bedömningen att Regionstyrelsen och driftnämnderna Hallands sjukhus, Närsjukvård och Psykiatri delvis har säkerställt en ändamålsenlig kontroll gällande anställd och inhyrd personal.

**Beslutsunderlag**

- 12 Yttrande över revisionsrapport legitimationskontroller

**13. Utvecklingsaktiviteter kopplat till hälso- och sjukvårdsstrategin - Lägesrapport**

Magdalena Barkström

**Förslag till beslut**

**Arbetsutskottet föreslår** Att nämnden beslutar anteckna redovisningen till protokollet

**14. Trygg och effektiv utskrivning - Lägesrapport**

Valentina Trpezanovska

**Förslag till beslut**

**Arbetsutskottet föreslår** Att nämnden beslutar att anteckna redovisningen till protokollet

**Sammanfattning**

Betalningsansvarslagen som infördes 1992 kommer att ersättas av Lagen om samverkan vid utskrivning från slutenvård, från och med 2018.

Samverkan mellan slutenvården, närsjukvården och kommunen i planering av insatser vid utskrivning från slutenvården ska utvecklas och stärkas, liksom uppföljningen av insatserna.

**15. Övrigt**

**Sammanfattning**

Ordföranden informerar

Förvaltningschefen informerar