

Central Samverkansgrupp

Tid: kl. 08:30-12:00

Plats: Microsoft Teams

För arbetsgivarparten: Cristine Karlsson, ordförande
Joachim Björnklev, förhandlingschef
Christoffer Gyså, sekreterare

För arbetstagarparten: Margot Kamruddin (Vårdförbundet)
Lennart Johansson (Vision)
Görel Stoltz (Kommunal)
Magnus Lönn (Ledarna)
Anders Jönsson (Hallands läkarförening)

Välkomna!

**1. Mötets öppnande**

Joachim Björnklev

Mötets ordförande förklarar mötet öppnat.

2. Information och dialog - Arbetsgivarvarumärke

Karin Blomsén

Arbetsgivaren informerar och för dialog kring arbetssätt gällande arbetsgivarvarumärke.

**3. Information och dialog -
Organisationsförändring av receptioner
(Kungsbacka och Klockhuset)**

Lena Johansson

Arbetsgivaren informerar och för dialog kring organisationsförändring gällande receptioner i Kungsbacka och vid Klockhuset.

**4. Beslutsärende - Beslut om svar till
revisionsrapport Granskning av
regionstyrelsens interna kontroll avseende
hantering av bisysslor**

Joachim Björnklev

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Region Halland har PwC genomfört en granskning av regionstyrelsens interna kontroll avseende hantering av bisysslor. Syftet med granskningen har varit att bedöma om regionstyrelsen har säkerställt en tillräcklig intern kontroll avseende hantering av bisysslor.

Revisorernas bedömning är att regionstyrelsen inte har säkerställt en tillräcklig intern kontroll avseende hantering av bisysslor.

Bilagor

- Beslutsförslag - Beslut om svar till revisionsrapport Granskning av regionstyrelsens interna kontroll avseende hantering av bisysslor
- Yttrande - Revisionsrapport Intern kontroll i hantering av anställdas bisysslor

5. Teknisk paus**6. Beslutsärende - Beslut om svar till
revisionsrapport Granskning av löneprocessen**

Martin Hansson

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Region Halland har PwC genomfört en granskning av regionens löneprocess. Syftet med granskningen har varit att bedöma om regionstyrelsen har säkerställt en tillfredställande och ändamålsenlig lönehantering och löneutbetalningsprocess med tillräcklig intern kontroll.



Revisorernas samlade bedömning är att regionstyrelsen inte har säkerställt ett helt tillfredställande och ändamålsenlig lönehantering och löneutbetalningsprocess med tillräcklig intern kontroll.

Bilagor

- Beslutsförslag - Beslut om svar till revisionsrapport Granskning av löneprocessen (2)
- Yttrande - Revisionsrapport granskning av löneprocessen

7. Information och dialog - Nytt pensionsavtal Martin Hansson

Arbetsgivaren informerar och för dialog kring nytt pensionsavtal.

8. Beslutsärende - Beslut om engångsbelopp till medarbetare och chefer inom Region Hallands koncern, sommaren 2022 Joachim Björnklev

Pandemin har under 2021 fortsatt haft en stor påverkan globalt, nationellt och regionalt. Halland var också den region i Sverige som under 2021 hade flest bekräftade fall av covid-19 per 100 000 invånare. Tros den ansträngda situationen var Region Halland i nationell jämförelse bland de regioner som hade högst tillgänglighet under 2021. Även i Nationell patientenkät, som beskriver hur patienter upplever vården, uppvisade regionen mycket fina resultat.

Att kvaliteten inom Region Hallands verksamheter upprätthålls, även under de extraordinära omständigheter som den pågående Covid-19 pandemin innebär, är tack vare alla de cirka 8 500 medarbetare som på olika sätt bidrar och samarbetar över regionens förvaltningar. Utan det välfungerande och utvecklade samarbetet hade Region Hallands goda resultat inte varit möjliga. Med anledning av det föreslås att samtliga medarbetare och chefer som har varit anställda inom Region Halland under minst tre månader (eller arbetat motsvarande 90 arbetspass) under perioden 2021-09-01 – 2022-05-31 erhåller ett engångsbelopp om 10 000 kronor före skatt. Engångsbeloppet omfattar inte politiskt förtroendevalda eller de medarbetare som har varit tjänstlediga utan lön under den angivna perioden. Engångsbeloppet utbetalas i samband med ordinarie löneutbetalning under juni 2021. Regionstyrelsen anmodar de regionägda bolagen Hallandstrafiken och Teater Halland att ge motsvarande ersättning till sina medarbetare, vilket finansieras via ökat driftbidrag från regionen.

Bilagor

- Beslut om engångsbelopp till medarbetare och chefer inom Region Hallands koncern, sommaren 2022

9. Information och dialog - Arbetsmiljötema, CSG Margareta Alexandersson
19/5

Arbetsgivaren för dialog kring nästkommande centrala samverkansmöte med arbetsmiljötema.



10. Beslutsärende - samverkan inför beslut om rekrytering av Förvaltningschef RGS

Joachim Björnklev

Arbetsgivaren informerar om beslutsintention gällande rekrytering av förvaltningschef till RGS.

11. Beslutsärende - Övriga RS-ärenden

Joachim Björnklev

Arbetstagarorganisationerna får möjlighet att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.