



Central Samverkansgrupp

Tid 13:00-16:00
Plats Microsoft Teams

Närvarande

För arbetsgivarparten: Joachim Björnklev (förhandlingschef)
Christoffer Gyså, sekreterare

För arbetstagarparten: Mikael Apelqvist (Vårdförbundet)
Lennart Johansson (Vision)
Görel Stoltz (Kommunal)
Magnus Lönn (Ledarna)
Viktoria Jonsson (Läraryrket)
Anders Jönsson (Hallands läkarförening)
Dragica Grahovac (SACO)

Vid protokollet:

Sekreterare Christoffer Gyså

Justeras:

Ordförande Joachim Björnklev

Lennart Johansson, Vision

Görel Stoltz, Kommunal

Anders Jönsson, Hallands läkarförening

Mikael Apelqvist, Vårdförbundet

Dragica Grahovac, SACO

Viktoria Jonsson, Läraryrket

Magnus Lönn, Ledarna

Ärendelista

- 126 Mötets öppnande
- 127 Information och dialog - Medarbetarundersökning 2020
- 128 Teknisk paus
- 129 Information och dialog - Uppföljning av sommarersättningar m.m
- 130 Information och dialog - Samlat stöd för IT och digitalisering
- 131 Information och dialog - Covid-19
- 132 Quiz - Året 2020

126. Mötets öppnande

Mötets ordförande förklarar mötet öppnat.

127. Information och dialog - Medarbetarundersökning 2020

Arbetsgivaren informerade och förde dialog om medarbetarundersökning 2020. För Region Halland som helhet visar undersökningen på en genomgående förbättring jämfört med förra året. Liksom 2019 kommer arbetet med att analysera resultatet att ta avstamp ute på arbetsplatserna.

Dragica Grahovac, SACO, var positivt överraskad av resultaten med tanke på rådande omständigheter.

Anders Jönsson, Halland Läkarförening, framförde att Region Halland som arbetsgivare kan vara stolta över det sammantaget väldigt goda resultat av medarbetarundersökningen. Anders underströk att det fortsatt finns arbetsplatser som sticker ut.

Lennart Johansson, Vision, var positiv till resultaten. Lennart önskade dock mer fokus på de enheter som fått sämre resultat och de grupper som är särskilt utsatta.

Görel Stoltz, Kommunal, var positiv till resultaten men betonade att det finns enheter som är väldigt röda.

Mikael Apelquist, Vårdförbundet, framförde att totalen ser bra ut men önskade att man tittar på de enskilda enheter som sticker ut med ett sämre resultat.

Magnus Lönn, Ledarna, framförde att resultatet ser bra ut på totalen. Magnus var dock orolig för att cheferna inte upplever sig ha tillräckligt med tid. Mikael Apelquist, Vårdförbundet, instämde med Ledarna.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, önskade att chef över närmaste chef ska ingå i medarbetarundersökningen. Magnus Lönn, Ledarna, höll med. Lennart Johansson, Vision, framförde att det vore komplext att lyfta flera chefsled. Arbetsgivaren höll med Vision och betonade att det är en medarbetarenkät och där bör det vara närmaste chef.

128. Teknisk paus

129. Information och dialog - Uppföljning av sommarersättningar

Arbetsgivaren informerade och förde dialog om utvärdering av sommarersättningar m.m. under huvudsemesterperioden 2020. Bland annat framfördes att samtliga större yrkesgrupper uppvisar en ökad totalt utförd arbetstid för sommarperioden jämfört med samma period 2019.

Görel Stoltz, Kommunal, var positiv till att uppföljningen visade ökad närvaro och total arbetstid. Görel menade att verksamheterna upplevde sommaren som bättre än tidigare på grund av stärkt bemanning. Görel framförde att bedömningen om vilka som fick del av ersättning för semesterförläggning under vecka 36 upplevdes som strikt. Lennart Johansson, Vision, tillade att det förekommit missförstånd kring semesterförläggning under vecka 36, där medarbetare trott att de skulle få del av ersättningen även när de hade semester vecka 37.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, framförde att den ökade arbetstiden sannolikt beror på att semesteruttaget begränsades till 4 veckor.

130. Information och dialog - Samlat stöd för IT och digitalisering

Arbetsgivaren informerade och förde dialog kring status för uppdraget samlat stöd för IT och digitalisering.

Dragica Grahovac, SACO, frågade om IT regionservice flyttas till regionkontoret och om det helt och hållet kommer definieras nya uppdrag och modeller. Måns Arrrup svarade att det ännu inte är helt klart. Måns förklarade att utgångspunkten är att samorganisera funktionerna men ingenting är bestämt, det är ett politiskt beslut baserat på vilka rekommendationer som tjänstemannasektorn lägger fram. Analysen är dock inte färdig. Angående nya uppdrag och modeller kommer det inte ha exakt samma uppdelning mellan systemförvaltning och tjänsteleverans. Det kommer att ske en linjemässig omorganisering.

Lennart Johansson, Vision, framförde vikten av att tidigt genomföra riskanalyser när det finns förslag på hur organisationen ska se ut. Lennart framförde även att tidplanen känns snäv och föreslog att man skjuter fram beslutet. Arbetsgivaren underströk att det beslutet som fattas 24/2 bara handlar om den övergripande inriktningen, men försäkrade om att det finns inplanerade risk- och konsekvensanalyser som görs utifrån alla perspektiv.

131. Information och dialog - Covid-19

Arbetsgivaren återupptar dialog om Covid-19. Bland annat presenterades hur bemanningen under jul och nyår ska hanteras. Inriktningen var att:

- 1. Lösa bemanningsläget med ordinarie tjänstgörande personal*
- 2. Lösa bemanningsläget med vikarier, timanställda, ev. bemanningspersonal och med extratjänstgöring för ordinarie personal (beordrad övertid)*
- 3. Lösa bemanningsläget med hjälp av att återkalla beviljad semester alternativt avbryta redan påbörjad semester*

Görel Stoltz, Kommunal, frågade om medarbetare får tillbaka semesterdagar som återkallats. Arbetsgivaren svarade att medarbetare som fått sin semester återkallat får tillbaka de utnyttjade semesterdagarna.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening och Mikael Apelquist, Vårdförbundet, framförde att medarbetare de från Kungsbacka upplever att de är i beredskap. Arbetsgivaren ska titta på det.

Dragica Grahovac, SACO, kan arbetsgivaren se om det är någon annan yrkesgrupp än vårdpersonal som kommer beröras. Arbetsgivaren svarade att det är svårbedömt för tillfället.

Mikael Apelquist, Vårdförbundet, frågade arbetsgivaren ställer sig till smittbärrpenning. Arbetsgivaren svarade att de följer riktlinjer som finns. Mikael lyfte även frågan kring hur arbetsgivaren ser på arbetsmiljön på mikrobiologen, då de har fått en ökad arbetsbelastning i samband med analysering av Covid-19 prover. Arbetsgivaren noterar Vårdförbundets frågeställning.

Görel Stoltz, Kommunal, frågade vilka medarbetare som kommer att vaccineras först. Arbetsgivaren återkommer med prioritering.