

**Central Samverkansgrupp**

Tid 08:30-11:00
Plats Microsoft Teams

Närvarande

För arbetsgivarparten: Cristine Karlsson (ordförande)
Joachim Björnklev (förhandlingschef)
Christoffer Gyså, sekreterare

För arbetstagarparten: Margot Kamruddin (Vårdförbundet)
Lennart Johansson (Vision)
Görel Stoltz (Kommunal)
Magnus Lönn (Ledarna)
Viktoria Jonsson (Läraryrket)
Anders Jönsson (Hallands läkarförening)
Dragica Grahovac (SACO)

Vid protokollet:

Sekreterare Christoffer Gyså

Justeras:

Ordförande Cristine Karlsson

Lennart Johansson, Vision

Görel Stoltz, Kommunal

Anders Jönsson, Hallands läkarförening

Margot Kamruddin, Vårdförbundet

Dragica Grahovac, SACO

Viktoria Jonsson, Läraryrket

Magnus Lönn, Ledarna

Ärendelista

- 115 Mötets öppnande
- 116 Information och dialog - Framtidens vårdinformationstöd
- 117 Information och dialog - Samlat stöd för IT och digitalisering
- 118 Teknisk paus
- 119 Information och dialog - Sjukvårdsregionala vårdkompetensrådet
- 120 Information och dialog - Strategisk grupp kompetensförsörjning
- 121 Beslutsärende - Organisatorisk placering av registervård och beställningsservice
- 122 Information och dialog - Covid-19, fortsatt dialog

115. Mötets öppnande

Mötets ordförande förklarade mötet öppnat.

116. Information och dialog - Framtidens vårdinformationstöd

Arbetsgivaren informerade och förde dialog kring framtidens vårdinformationstöd vars namn nu har beslutats till Visus. Det vinnande namnförslaget kom från Halland. Marie Palerius och Patrik Dahlqvist-Jönsson presenterade bland annat en övergripande tidsplan från avtal 2020 och införande 2024.

Lennart Johansson, Vision, frågade var servern för Visus kommer placeras och hur säker driftstabiliteten bedömas vara. Måns Arrrup svarade att serverna kommer vara placerade i Stockholm med en hög säkerhetsklassning som är högre än våra egna datahallar. Uppkopplingen är säkrad med redundanta system som säkerställer en hög driftstabilitetsnivå.

117. Information och dialog - Samlat stöd för IT och digitalisering

Arbetsgivaren gav återkoppling på uppdraget Samlat stöd för IT och digitalisering i syfte att ge inblick i det resultat som hittills gjorts samt information om den fortsatta processen. Sammanfattningsvis har arbetet hittills visat att kulturförflyttning, ledarskap, samarbete, partnerskap, helhetstänk och minskade gränser/avstånd är viktiga framgångsfaktorer för att lyckas med förändringen.

Lennart Johansson, Vision, var positiv till presentationen och delade bland annat uppfattningen om att kulturresan är viktig. tycker att de verkar vara på helt rätt väg där kulturresan är otroligt viktigt.

Lennart Johansson, Vision, framförde även att kompetensutvecklingen för deras medlemmar är viktig för att de ska kunna göra ett bra jobb. Lennart menade att det ofta saknas resurser för att löpa linan ut. Lennart tillade även vikten av riskanalyser ur ett organisatoriskt perspektiv vid införande av IT-system eller digitala utvecklingsinitiativ.

Dragica Grahovac, SACO, önskade att dessa presentationer sker löpande och att Centrala samverkansgruppen får ta del av underlag redan innan mötet. Arbetsgivaren höll med och Måns Arrrup bad att få återkomma till Centrala samverkansgruppen i december.

118. Teknisk paus

119. Information och dialog - Sjukvårdsregionala vårdkompetensrådet

Arbetsgivaren informerade och förde dialog kring sjukvårdsregionala vårdkompetensrådet.

120. Information och dialog - Strategisk grupp kompetensförsörjning

Arbetsgivaren informerade och förde dialog kring strategisk grupp kompetensförsörjning vars uppdrag är att samordna gemensamt utåtriktad personal- och kompetensförsörjning. Uppdraget ingår i samverkansstrukturen med Hallands kommuner och Indre Grimpe är ordförande samt tillsammans med Cristine Karlsson Region Hallands representant. Fokus är inledningsvis att skapa en gemensam bild kring uppdraget och samla ihop till en mer gemensam bild över läget och utmaningarna.

121. Beslutsärende - Organisatorisk placering av registervård och beställningsservice

Arbetsgivaren informerar om beslut gällande organisatorisk placering av registervård och beställningsservice.

Arbetsstagarorganisationerna hade inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

122. Information och dialog - Covid-19, fortsatt dialog

Arbetsgivaren återupptog dialogen kring Covid-19. Bland annat beskrevs det arbete som nu pågår för den kommande vaccinationen mot Covid-19.

Görel Stoltz, Kommunal, frågade om det är frivilligt för personalen att vaccinera sig. Arbetsgivaren betonade att det är frivilligt och ett erbjudande. Görel frågade även om de som har bekräftat antikroppar också ska vaccineras. Arbetsgivaren framförde att det är en av de frågor det nu arbetas med.

Lennart Johansson, Vision, frågade hur hantering av gravida medarbetare under pandemin kommer att se ut. Arbetsgivaren bad att få återkomma.

Arbetsgivaren framförde att Anders Åkvist och Pernilla Wallerstedt kommer bjudas in till Centrala samverkansgruppen för att svara på frågor kring vaccinationen.

Görel Stoltz, Kommunal, önskade en kartläggning över hur utspritt Covid-19 är bland personalen.