



Central Samverkansgrupp

Tid 08:30-11:45

Plats Microsoft Teams

Närvarande

För arbetsgivarparten: Joachim Björnklev (förhandlingschef)
Christoffer Gyså, sekreterare

För arbetstagarparten: Margot Kamruddin (Vårdförbundet)
Görel Stoltz (Kommunal)
Dragica Grahovac (SACO)
Per Meijer (Hallands Läkarförening)
Ann-Cathrin Bengtsson (Vision)
Magnus Lönn (Ledarna)

Vid protokollet:

Sekreterare Christoffer Gyså

Justeras:

Ordförande Joachim Björnklev

Ann-Cathrin Bengtsson, Vision

Görel Stoltz, Kommunal

Per Meijer, Hallands läkarförening

Margot Kamruddin, Vårdförbundet

Dragica Grahovac, SACO

Magnus Lönn, Ledarna

Ärendelista

- 104 Mötets öppnande
- 105 Information och dialog - IT utveckling, nuläge och processen framåt
- 106 Information och dialog - Organisatorisk placering av registervård och beställningsservice
- 107 Teknisk paus
- 108 Beslutsärende - Hallands kulturstrategi och kulturplan 2021-2024
- 109 Beslutsärende - Resultatrapport, Jämställdhets- och rättighetsintegrering
- 110 Beslutsärende - Trafikförsörjningsprogram 2021 - 2025
- 111 Information och dialog - CSG internat 2020
- 112 Information och dialog - Covid-19
- 113 Beslutsärende - Övriga RS-ärenden

104. Mötets öppnande

Mötets ordförande förklarar mötet öppnat.

105. Information och dialog - IT utveckling, nuläge och processen framåt

Arbetsgivaren informerade och förde dialog kring nuläge och processen framåt för IT utveckling.

106. Information och dialog - Organisatorisk placering av registervård och beställningsservice

Arbetsgivaren informerade och förde dialog kring organisatorisk placering av registervård och beställningsservice.

Görel Stoltz, Kommunal, framförde att det finns ett missnöje bland medlemmar som tycker att de har mer samröre med upphandling.

107. Teknisk paus

108. Beslutsärende - Hallands kulturstrategi och kulturplan 2021-2024

Arbetsgivaren informerade om förslag att fastställa Hallands kulturstrategi och kulturplan 2021-2024.

Arbetstagarorganisationerna hade inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

109. Beslutsärende - Resultatrapport, Jämställdhets- och rättighetsintegrering

Arbetsgivaren informerade och förde dialog kring slutrapport för jämställdhets- och rättighetsintegrering.

Dragica Grahovac, SACO, framförde att önskan om ett mer aktivt arbete mot ökad jämställdhet där enskilda verksamheter identifieras och erbjuds stöd.

Samtliga arbetstagarorganisationer var positiva till arbetsgivarens förslag till beslut.

110. Beslutsärende - Trafikförsörjningsprogram 2021 - 2025

Arbetsgivaren informerade och förde dialog kring fastställande av trafikförsörjningsprogram 2021-2025.

Dragica Grahovac, SACO, frågade hur Region Halland som organisation förhåller sig till kollektivtrafiken. Arbetsgivaren svarade att projektet Hållbart resande i tjänsten svarar för det. Det pågår nu ett fortsatt arbete hur det ska tas vidare.

111. Information och dialog - CSG internat 2020

Arbetsgivaren återupptar dialog kring CSG internat 2020. Arbetsgivaren föreslog att internatet bör skjutas fram till våren 2021 på grund av det rådande läget.

Samtliga arbetstagarorganisationer instämde med arbetsgivarens förslag.

112. Information och dialog - Covid-19

Arbetsgivaren informerade och förde dialog kring Covid-19. Arbetsgivaren framförde att de lokala allmänna råden sannolikt kommer att förlängas till 13/12.

Margot Kamruddin, Vårdförbundet, framförde att det ökade antalet sjuka i samhället innebär att flera medarbetare också är sjuka. Arbetsbelastningen ökar och i Närsjukvården är belastningen ännu högre på grund av säsongsinfluensavaccinationerna. Margot frågade även hur utvärderingarna av arbetet med pandemin har tagits omhand och att det behöver vara tydligt hur de används. Arbetsgivaren framförde att känslan är att man tar hänsyn till de lärdomar som gjorts.

Magnus Lönn, Ledarna, efterlyste att man agerar snabbare med personalförflyttningar om det finns behov och inte väntar till sista sekund.

113. Beslutsärende - Övriga RS-ärenden

Arbetsstagarorganisationerna får möjlighet att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

Arbetsstagarorganisationerna hade inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

114. Övriga ärenden

Arbetsgivaren gav arbetsstagarorganisationerna möjlighet att lämna synpunkter på tidplan för löneutbetalningar 2021. Inga synpunkter lämnades.

Ann Cathrin Bengtsson, Vision, framförde att det bör genomföras en övergripande risk- och konsekvensanalys för införande av självincheckning. Arbetsgivaren återkommer med tid.

Margot Kamruddin, Vårdförbundet, framförde att man tittar närmare på uppdragsbeskrivningar och innehåll i rollen som "sektionsledare" och lön för det. Margot efterlyste en kartläggning och därefter regionövergripande tänk kring sektionsledare med titel, uppdragsbeskrivning och lön. Idag är det spretigt med olikheter på olika förvaltningar som gör det otydligt. Dragica Grahovac, SACO, instämde med Vårdförbundet och önskar tydligare distinktioner och skillnader mellan olika funktioner. Görel Stoltz, Kommunal, instämde.

Arbetsgivare och arbetsstagarorganisationerna var överens om att samma principer kring samverkan av avbrytande av semester, förflyttning av medarbetare etc kommer gälla om det blir aktuellt under julleddigheterna. och arbetsstagarorganisationerna är överens om att samma principer gäller i december som gällde under våren (exempelvis återkallande av semester)