



## Central Samverkansgrupp

**Tid** 13:00-14:30  
**Plats** Helheten, Södra vägen 5, plan 3

### Närvarande

För arbetsgivarparten: Joachim Björnklev (förhandlingschef)  
Christoffer Gyså, sekreterare

För arbetstagarparten: Lennart Johansson (Vision)  
Görel Stoltz (Kommunal)  
Magnus Lönn (Ledarna)  
Anders Jönsson (Hallands läkarförening)  
Dragica Grahovac (SACO)

Vid protokollet:

\_\_\_\_\_  
Sekreterare Christoffer Gyså

Justeras:

\_\_\_\_\_  
Ordförande Joachim Björnklev

\_\_\_\_\_  
Lennart Johansson, Vision

\_\_\_\_\_  
Görel Stoltz, Kommunal

\_\_\_\_\_  
Anders Jönsson, Hallands läkarförening

\_\_\_\_\_  
Mikael Apelquist, Vårdförbundet

\_\_\_\_\_  
Dragica Grahovac, SACO

\_\_\_\_\_  
Magnus Lönn, Ledarna

## Ärendelista

- 90 Mötets öppnande
- 91 Information och dialog - Krigsplacering
- 92 Information och dialog - Införande av intern chefspool
- 93 Covid-19

## **90. Mötets öppnande**

Mötets ordförande förklarade mötet öppnat.

## **91. Information och dialog - Krigsplacering**

Arbetsgivaren återupptar dialog kring krigsplacering av regionens medarbetare.

Dragica Grahovac, SACO, var positiv till att kommunikationsplanen är i fokus och tillade att den bör ta i beaktning att det finns flera medarbetare som har utländska erfarenheter av krig vilket kan skapa onödig oro.

Samtliga arbetstagarorganisationer instämde.

## **92. Information och dialog - Införande av intern chefspool**

Arbetsgivaren informerar och för dialog kring införande av intern chefspool inom Region Halland.

Magnus Lönn, Ledarna, framförde att det kommer ställas höga krav på de chefer som ingår i chefspoolen. Magnus betonade även vikten av att dessa chefer har medarbetarsamtal, utvecklingssamtal och samtidigt blir utvärderade i sitt arbete.

Mikael Apelquist, Vårdförbundet, framförde att eftersom dessa chefer som söker sig till dessa tjänster har en stor arbetserfarenhet som chef, och man bör ta till vara på den och använda dem till mentorer till andra chefer. Arbetsgivaren var positiv till förslaget.

## **93. Covid-19**

Arbetsgivaren återupptar dialog kring Covid-19 med anledning av att smittspridningen tycks få ny fart. Arbetsgivaren frågade var arbetstagarorganisationerna befinner sig just nu.

Dragica Grahovac, SACO, framförde att det cirkulerar frågor angående hemarbete.

Magnus Lönn, Ledarna, framförde att det ryktas som ett politiskt beslut som förbjuder användning av skyddsmask inom ambulanssjukvården. Arbetsgivaren har inte hört talas om det, men återkommer.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, framförde att det finns en viss oro över pandemins utveckling och att det åter kan innebära personalflyttningar.

Görel Stoltz, Kommunal, framförde en oro för pandemins utveckling då det redan nu finns en trötthet bland medarbetare.

Lennart Johansson, Vision, ifrågasatte arbetsgivarens rätt att beordra hemarbete. Lennart tillade att det i rutinen bör framgå att det gäller under pandemin och att chef och medarbetare bör ha en dialog och komma överens om förutsättningarna. Arbetsgivaren framförde att hemarbete inte kräver någon överenskommelse utan faller under arbetsgivarens rätt att leda och fördela arbete. Det innebär att chef har rätt att beordra tillfälligt hemarbete, samtidigt som medarbetare har möjlighet att önska att få arbeta hemifrån.

## **94. Övriga frågor**

Arbetsgivaren och arbetstagarorganisationerna var överens om att protokollen betraktas som justerade när de är godkända av alla så länge samverkansmöten genomförs digitalt.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, framförde att automatisk start av program på datorer behöver tas bort. Arbetsgivaren tar frågan vidare.