

**Central Samverkansgrupp**

**Tid** 08:30-12:00  
**Plats** Helheten, Södra vägen 5, plan 3

**Närvarande**

För arbetsgivarparten: Joachim Björnklev (förhandlingschef)  
Christoffer Hildingsson, sekreterare  
Anna Sköld, HR strateg  
Margareta Alexandersson (HR-chef)

För arbetstagarparten: Margot Kamruddin (Vårdförbundet)  
Lennart Johansson (Vision)  
Görel Stoltz (Kommunal)  
Viktoria Jonsson (Läraryrket)  
Anders Jönsson (Hallands läkarförening)  
Dragica Grahovac (SACO)

Vid protokollet:

---

Sekreterare Christoffer Gyså

Justeras:

---

Ordförande Joachim Björnklev

---

Lennart Johansson, Vision

---

Görel Stoltz, Kommunal

---

Anders Jönsson, Hallands läkarförening

---

Margot Kamruddin, Vårdförbundet

---

Dragica Grahovac, SACO

---

Viktoria Jonsson, Läraryrket

## Ärendelista

- 94 Mötets öppnande
- 95 Information och dialog – Arbetsmiljöriktlinje
- 96 Information och dialog - Individuell riskbedömning gravida
- 97 Information och dialog - CSG analys av UR2, 2020
- 98 Information och dialog - Uppföljning av personalflyttningar
- 99 Information och dialog - På gång inom arbetsmiljöområdet
- 100 Information och dialog - Distans- och hemarbete under pandemin
- 101 Information och dialog - Lärdomar från pandemin (gemensam enkät)
- 102 Information och dialog - Risk och konsekvensanalys, organisatorisk flytt av upphandling

## 94. Mötets öppnande

Mötets ordförande förklarade mötet öppnat.

## 95. Information och dialog - Arbetsmiljöriktlinje

Arbetsgivaren och arbetstagarorganisationerna förde dialog kring den nya arbetsmiljöriktlinjen.

Lennart Johansson, Vision, var positiv till arbetsmiljöriktlinjen men efterlyste mer konkreta verktyg. Arbetsgivaren framförde att arbetsmiljöriktlinjen är ett övergripande och sammanhållande dokument, varför riktlinjen inte kommer att beskriva alla metoder och verktyg.

Dragica Grahovac, SACO, var positiv till arbetsmiljöriktlinjen och att den är mer avskalad. Dragica framförde även att vikten av att arbetet med OSA bör framgå tydligt. Dragica framförde även oro kring att skrivelsen "samverkansorganisationen är ett rådgivande organ vilket innebär att mötet inte kan fatta några beslut" kan tolkas som att beslut inte behöver samverkas. Arbetsgivaren beaktar återkopplingen, men betonar att skrivelsen är korrekt i sak. Lennart Johansson, Vision, föreslog att skrivelsen kan tas bort utan att innehållet förändras. Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, menade att skrivelsen kan tonas ned.

Margot Kamruddin, Vårdförbundet, var positiv till arbetsmiljöriktlinjen och instämde med SACO om att arbete med OSA bör betonas.

Görel Stoltz, Kommunal, var positiv till arbetsmiljöriktlinjen och framförde att det kan vara klokt att ta med goda exempel kring friskfaktorer.

Arbetsgivaren uppfattar att arbetstagarorganisationerna är positiva och hoppas de kan vara informationsbärare kring arbetsmiljöriktlinjen.

## 96. Information och dialog - Individuell riskbedömning gravida

Arbetsgivaren informerade och förde dialog kring individuell riskanalys och handlingsplan med anledning av graviditet. Arbetsgivaren presenterade en mall som ska vara ett stöd.

Margot Kamruddin, Vårdförbundet, var positiv och framförde att det blir mycket tydligare. Margot underströk även hur viktigt det är att detta används av cheferna.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, var positiv men saknade perspektivet kring smittrisk.

Görel Stoltz, Kommunal, framförde att det måste kommuniceras tydligt till chefer att de förväntas genomföra individuell riskanalys.

Dragica Grahovac, SACO, var positiv men framförde att skrivelsen om skyddsombud bör tas bort. Samtliga arbetstagarorganisationer instämde med att skrivelsen om skyddsombud kan behöva justeras.

Arbetstagarorganisationerna var överens om att arbetsmiljöverkets försiktighetsprincip om att gravida inte ska vårda Covid-19 patienter är viktig

## 97. Information och dialog - CSG analys av UR2, 2020

Arbetsgivaren informerade och förde dialog kring personalstatistik UR2.

Dragica Grahovac, SACO, var positiv till att antal tillbudsansmälningar har ökat. Samtidigt menar Dragica att chefer behöver stöd, hjälp och tid för att hantera dem enligt ordning. Dragica framförde även att det finns chefer som upplever Stella som ett verktyg för kritik mot chefskapet, snarare än ett verktyg för verksamhetsutveckling utifrån arbetsmiljöperspektivet.

Görel Stoltz, Kommunal, instämde med SACO och tillade att syftet med tillbudsansmälningar behöver upprepas.

Margot Kamruddin, Vårdförbundet, menade att det ibland saknas återkoppling på de tillbudsansmälningar som har gjorts. Arbetsgivaren framförde att det alltid är en kamp om tid i olika uppdrag, men att tillbudsansmälningar bör betraktas som ständiga förbättringar som chefer behöver ha tid till.

Margot Kamruddin, Vårdförbundet, framförde att de lärdomar som har gjorts under pandemin behöver tas om hand bättre. Dragica Grahovac, SACO, instämde med Vårdförbundet och var oroad över huruvida lärdomarna praktiskt tillämpas ute i verksamheterna.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, betonade vikten av att mentalt förbereda medarbetare på vilka scenarier som kan uppstå under hösten för att minska oro. Anders framförde också att man bör kommunicera exempelvis uppföljningen av personalflyttningar.

Arbetsgivaren sammanfattade att det finns en trötthet i organisationen, även om belastningen inte är på samma nivå som tidigare. Det är viktigt att de lärdomar som gjorts tas väl om hand. Arbetsgivaren betonade att pandemin ännu inte är över.

## **98. Information och dialog - Uppföljning av personalförflyttningar**

Arbetsgivaren och arbetstagarorganisationerna förde dialog kring personalförflyttningar som genomförts med anledning av Covid-19 pandemin.

Arbetstagarorganisationerna framförde att det både finns goda och dåliga exempel från personalförflyttningarna. Det lyftes att vissa förflyttningar kunde ha tagit mer hänsyn till medarbetarnas kompetens. Matchningen mellan medarbetare och avdelning var ibland undermålig vilket ledde till onödig oro och stress. Vidare ansågs att förändringen av redan planerad semester (i sista sekund) inte tog tillräcklig hänsyn till om det var helt nödvändigt. En avgörande faktor för hur väl en förflyttning fungerade var god kommunikation, mottagande och avlämnande av personal mellan chefer. Det finns flera exempel där ett bra mottagande med välplanerad introduktion har gett medarbetare mycket positiva erfarenheter.

## **99. Information och dialog - På gång inom arbetsmiljöområdet**

Arbetsgivaren informerade och förde dialog kring aktuella regionövergripande arbetsmiljöaktiviteter. Arbetsgivaren presenterade bland annat en ny struktur för grundutbildning inom arbetsmiljö för chefer och skyddsombud.

Dragica Grahovac, SACO, framförde att nya chefer inte bör få ta över arbetsmiljöansvar från överordnad chef innan denne fullgjort grundutbildning inom arbetsmiljö för chefer och skyddsombud.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, framförde att det bör genomföras en utvärdering av de digitala vårdmöten som nu genomförs.

## **100. Information och dialog - Distans- och hemarbete under pandemin**

Arbetsgivaren informerade och förde dialog kring distans och hemarbete under pandemin. Arbetstagarorganisationerna fick ta del av rutinen inför mötet och fick möjlighet att återkoppla.

Dragica Grahovac, SACO, framförde att det har varit en utmaning att skapa förståelse kring att det är närmaste chef som bestämmer (se rutin).

Lennart Johansson, Vision, framförde att en viktig nyckelpunkt är dialog mellan chefer och medarbetare i varje enskilt fall. Alla medarbetare har olika förutsättningar.

Lennart Johansson, Vision, ifrågasatte starkt arbetsgivarens rätt att beordra hemarbete. Lennart förstod samtidigt syftet under pågående pandemi, varför Lennart menade att rutinen för Hemarbete bör kompletteras med text att rutinen gäller under pandemin.

## **101. Information och dialog - Lärdomar från pandemin (gemensam enkät)**

Arbetsgivaren och arbetstagarorganisationer svarade på en enkät om lärdomar från pandemin.

## **102. Information och dialog - Risk och konsekvensanalys, organisatorisk flytt av upphandling**

Arbetstagarorganisationerna fick möjlighet att utse representanter till risk- och konsekvensanalys för organisatorisk flytt av upphandling. Dragica Grahovac (SACO), Charlotte Karlsson (Kommunal) och Jeanette Miller (Vision) utsågs till representanter.