

**Central Samverkansgrupp**

Tid 08:30-12:00
Plats Helheten, Södra vägen 5, plan 3

Närvarande

För arbetsgivarparten: Cristine Karlsson, ordförande
Joachim Björnklev (förhandlingschef)
Christoffer Gyså, sekreterare

För arbetstagarparten: Lennart Johansson (Vision)
Görel Stoltz (Kommunal)
Viktoria Jonsson (Läraryrket)
Anders Jönsson (Hallands läkarförening)
Dragica Grahovac (SACO)
Mikael Apelquist (Vårdförbundet)

Vid protokollet:

Sekreterare Christoffer Gyså

Justeras:

Ordförande Cristine Karlsson

Lennart Johansson, Vision

Görel Stoltz, Kommunal

Anders Johansson, Hallands läkarförening

Mikael Apelquist, Vårdförbundet

Dragica Grahovac, SACO

Viktoria Jonsson, Läraryrket

Ärendelista

- 81 Mötets öppnande
- 82 Information och dialog - Utvecklingsuppdrag inom IT och digitalisering
- 83 Information och dialog - PwC revision om kompetensförsörjning
- 84 Beslutsärende - Förordnande av ställföreträdande smittskyddsläkare i Region Halland
- 85 Beslutsärende - Yttrande över promemorian Reglering av undersköterskeyrket - Kompetenskrav och övergångsbestämmelser
- 86 Beslutsärende - Uppföljningsrapport 2, 2020 Region Halland
- 87 Beslutsärende - Halvårsrapport av jämställdhets- och rättighetsintegrering inklusive Modellregioner 2020
- 88 Beslutsärende - Inrättande av en central upphandlingsfunktion på Regionkontoret
- 89 Beslutsärende - Övriga RS ärenden

81. Mötets öppnande

Mötets ordförande förklarar mötet öppnat.

82. Information och dialog - Utvecklingsuppdrag inom IT och digitalisering

Arbetsgivaren informerade och förde dialog kring beslutet att ge regiondirektören i uppdrag att utreda och ta fram ett förslag på ett samlat stöd för IT och digitalisering inom Region Halland, rustat för – och anpassningsbart efter – att möta den digitala utvecklingen i samhället och dess konsekvenser på Region Hallands verksamheter.

Dragica Grahovac, SACO, framförde att arbetet välkomnas av medlemmarna eftersom det har saknats tydlighet i styrning och uttalade strategier. Dragica menade att det har försvårat för medlemmarnas möjlighet att bedriva operativt arbete optimalt.

Dragica Grahovac, SACO, och Lennart Johansson, Vision, framförde att det behövs en tydlig gränsdragning mellan det operativa och strategiska. Arbetsgivaren betonade vikten av att inte dela upp mellan de som å ena sidan ska driva strategier och å andra sidan de som ska driva det operativa arbetet. Arbetsgivaren menade att man behöver arbeta med VAD och HUR tillsammans för att lyckas.

Dragica framförde även att det behöver förtydligas att Lena Johansson är med för att representera hela Region Halland och inte Hallands sjukhus som förvaltning. Lennart Johansson, Vision, instämde med SACO och framförde att Lena Johanssons roll kunde uppfattas som kundrepresentation. Arbetsgivaren underströk att Lena Johansson representerar hela Region Halland och att Lenas medverkan kommer att vara en styrka för hela processen.

Lennart Johansson, Vision, och Dragica Grahovac, SACO, frågade om medicinsk teknik-tekniker är undantagna. Arbetsgivaren svarade att de inte är undantagna men att underlaget huvudsakligen fokuserar på de mest berörda verksamheterna.

83. Information och dialog - PwC revision om kompetensförsörjning

Arbetsgivaren informerade om att Region Hallands revisorer har gett PwC i uppdrag att granska huruvida Regionstyrelsen säkerställer ett ändamålsenligt arbete med personal- och kompetensförsörjning.

84. Beslutsärende - Förordnande av ställföreträdande smittskyddsläkare i Region Halland

Arbetsgivaren informerade och förde dialog om förslag att förordna överläkare Maria Löfgren till ställföreträdande smittskyddsläkare till och med 2021-10-31. Ambitionen är att skapa en hållbar smittskyddsfunktion som är mer anpassad till hur regionen behöver arbeta inom detta område.

85. Beslutsärende - Yttrande över promemorian Reglering av undersköterskeyrket - Kompetenskrav och övergångsbestämmelser

Arbetsgivaren informerar och för dialog om förslag att anta yttrande gällande promemorian Reglering av undersköterskeyrket - kompetenskrav och övergångsbestämmelser.

Arbetstagarorganisationerna hade inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

86. Beslutsärende - Uppföljningsrapport 2, 2020 Region Halland

Arbetsgivaren informerade och förde dialog om Uppföljningsrapport 2, 2020 Region Halland. Bland annat visades att tillgängligheten till vård har minskat i Halland som en följd av pandemin, men att den generellt är högre i förhållande till riket. Uppföljningsrapport 2 visar även att regionens balanskravsresultat prognosticeras till 888 mnkr för 2020. Främsta förklaringen till överskottet kan kopplas till pandemins ekonomiska effekter. Generella och riktade statsbidrag överstiger budget med 636 mnkr, varav 516 mnkr är hänförliga till covid-19. Dessutom har kraftigt vikande skatteintäkter och en fallande börs under våren till stora delar återhämtat sig snabbare än förväntat. Arbetsgivaren framförde även att yrkesgrupper inom Rehab/paramedicin och tandvårdspersonal sticker ut med en ökande personalomsättning samt ökad andel externa avgångar. Ett djupare analysarbete har påbörjats för fortsatt åtgärdsarbete i berörda förvaltningar.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, frågade om staten kommer att ge ersättning för hantering av den uppskjutna vården. Arbetsgivaren svarade att det redan omfattas av de befintliga generella ersättningarna.

Mikael Apelquist, Vårdförbundet, frågade om de riktade statsbidragen kommer att gå till specifika verksamheter. Arbetsgivaren svarade att de inte kommer riktas till enskilda verksamheter.

Lennart Johansson, Vision, framförde en önskan att se skillnaden mellan män och kvinnor vad det gäller VAB.

Dragica Grahovac, SACO, var positiv till att ett djupare analysarbete har påbörjats för att utreda ökande personalomsättning. Lennart Johansson, Vision, instämde.

Dragica frågade huruvida nämndpolitiker har fått arvoden även under perioden som nämndarbetet var pausat. Arbetsgivaren svarade att det sannolikt beror på huruvida de är heltidsanställda eller deltidsanställda.

87. Beslutsärende - Halvårsrapport av jämställdhets- och rättighetsintegrering inklusive Modellregioner 2020

Arbetsgivaren informerade och förde dialog om halvårsrapport av jämställdhets- och rättighetsintegrering inklusive Modellregioner 2020. Arbetsgivaren framförde bland ambitionen att bredda jämställdhetsperspektivet för att inte bara inkludera män och kvinnor, utan exempelvis även etnicitet och ålder.

Dragica Grahovac, SACO, höll med om att jämställdhetsperspektivet behöver bli mer inkluderande. Dragica underströk samtidigt vikten av att inte tappa fokus på jämställdheten mellan kvinnor och män. Lennart Johansson, Vision, instämde med SACO. Lennart tillade även att Region Halland har en viktig roll som stor offentlig arbetsgivaren att arbeta för jämställda löner.

Arbetstagarorganisationerna hade i övrigt inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

88. Beslutsärende - Inrättande av en central upphandlingsfunktion på Regionkontoret

Arbetsgivaren återupptar dialog om förslaget att inrätta en central upphandlingsfunktion på Regionkontoret.

Dragica Grahovac, SACO, framförde vikten av att rekrytering av upphandlingschef beaktar kandidaternas erfarenhet och förmåga att axla rollen snabbt. Dragica menade att det bland medlemmarna anser det nödvändigt med en sådan kandidat. Arbetsgivaren beaktar SACOs inspel i den fortsatta processen.

Arbetstagarorganisationerna hade i övrigt inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

89. Beslutsärende - Övriga RS ärenden

Arbetstagarorganisationerna får möjlighet att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

Arbetstagarorganisationerna hade inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.