



Central Samverkansgrupp

Tid 08:30-11:30
Plats Helheten, Södra vägen 5, plan 3

Närvarande

För arbetsgivarparten: Joachim Björnklev (förhandlingschef)
Cristine Karlsson, ordförande
Christoffer Gyså, sekreterare

För arbetstagarparten: Lennart Johansson (Vision)
Görel Stoltz (Kommunal)
Mikael Apelquist (Vårdförbundet)
Dragica Grahovac (SACO)

Vid protokollet:

Sekreterare Christoffer Gyså

Justeras:

Ordförande Cristine Karlsson

Lennart Johansson, Vision

Görel Stoltz, Kommunal

Dragica Grahovac, SACO

Mikael Apelquist, Vårdförbundet

Ärendelista

- 75 Mötets öppnande
- 76 Information och dialog - KOM KR
- 77 Information och dialog - Reviderad rutin för biträdande chef och vikariatsersättning
- 78 Information och dialog – Regionala utvecklingsstrategin
- 79 Information och dialog - Planeringsprocessen
- 80 Information och dialog – Strategisk förändring av upphandlingsfunktionen

- 81 Information och dialog – Uppdrag att utreda samlat stöd för IT och digitalisering
- 82 Information och dialog - Massvaccination
- 83 Information och dialog - Lärdomar från pandemin
- 84 Beslutsärende - RS-ärenden
- 85 Övriga frågor

75. Mötets öppnande

Mötets ordförande förklarar mötet öppnat.

76. Information och dialog - KOM KR

Arbetsgivaren informerar och för dialog om det nya omställningsavtalet (KOM-KR) och uppföljning av 2019.

Arbetsgivaren och arbetstagarorganisationerna var överens om att fler avstämningstillfällen ska planeras in på Centrala samverkansgruppen och att arbetstagarorganisationerna har kontakt med Jennie Tingblad.

77. Information och dialog - Reviderad rutin för biträdande chef och vikariatsersättning

Arbetsgivaren informerade och förde dialog om reviderade rutiner för biträdande chef och vikariatsersättning.

Arbetstagarorganisationerna hade inget att erinra mot arbetsgivarens beslut.

78. Information och dialog – Regionala utvecklingsstrategin

Arbetsgivaren informerade och förde dialog kring status för Regionala utvecklingsstrategin.

Lennart Johansson, Vision, frågade hur man fångar de medborgare som inte är politiker/fackliga under remissen. Arbetsgivaren framförde att en representantgrupp för de halländska invånarna kommer att få ta del av remissversionen, men att det fortsatt är en utmaning att fånga alla perspektiv.

Dragica Grahovac, SACO, frågade hur stor inverkan pandemin kommer att ha på remissversionen och den slutliga versionen. Arbetsgivaren framförde att remissversionen inte kommer att vara densamma som slutversionen, både för att slutversionen inte kan vara helt påverkad av pandemin men också för att pandemins påverkan bör finnas med.

79. Information och dialog - Planeringsprocessen

Arbetsgivaren informerade och förde dialog om planeringsprocessen.

Lennart Johansson, Vision, framförde att verksamheternas planeringsanalyser går parallellt med förvaltningarnas bokslut vilket kan innebära en stor arbetsbörda. Arbetsgivaren framförde att förvaltningarna har god planering för det.

Dragica Grahovac, SACO, framförde att hon skulle vilja se en pedagogisk genomgång av hur ledningsarbetet går till via Stratsys baserat på tidigare positiva erfarenheter av det.

80. Information och dialog – Strategisk förändring av upphandlingsfunktionen

Arbetsgivaren informerade och förde dialog avsikten att organisatoriskt placera Regionupphandling på Regionkontoret för att skapa en ökad tydlighet i mandat och roller samt för att verksamheten ska kunna hanteras strategiskt tillsammans med andra övergripande frågor.

Dragica Grahovac, SACO, framförde att utifrån berörda medlemmar så välkomnas beslutsavsikten eftersom det kan leda till kortare beslutsvägar och processer, men också den positiva inverkan på medlemmarnas arbetsmiljö och arbetsbörda. Dragica frågade var den geografiska placeringen kommer att vara. Arbetsgivaren framförde att det initialt inte finns några förutsättningar att genomföra en geografisk flytt, men på längre sikt vore det optimalt att "sitta tillsammans".

Arbetsstagarorganisationer hade inget att erinra mot arbetsgivarens beslutsavsikt

81. Information och dialog – Uppdrag att utreda samlat stöd för IT och digitalisering

Arbetsgivaren informerade och förde dialog kring förslag att ge regiondirektören i uppdrag att utreda och ta fram ett förslag på ett samlat stöd för IT och digitalisering inom Region Halland rustat för - och anpassningsbart efter - att möta den digitala utvecklingen i samhället och dess konsekvenser på Region Hallands verksamheter. Arbetsgivaren presenterade även ett antal effektmål som översynen med åtföljande utvecklingsarbetet förväntas leda till.

Lennart Johansson, Vision, var positiv till effektmålen och framförde även att IT behöver ha fler resurser än vad det har idag. Lennart framförde även vikten av att få med användarnas perspektiv i arbetet och underströk att det inte får bli "top to bottom". Lennart betonade även vikten av att arbetet går i takt med FVIS-processen.

Dragica Grahovac, SACO, är positiv till uppdraget.

Övriga arbetstagarorganisationer hade inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

82. Information och dialog - Massvaccination

Arbetsgivaren informerade och förde dialog om kommande massvaccination mot Covid-19. Region Halland är med i en SKR gemensam upphandling av förbrukningsmaterial inför vaccinering, där det bland annat framgår krav på integrerade stickskydd (sticksäkra produkter). Leverantören har nu meddelat att dessa inte finns att tillgå, varför det är viktigt att frågan tidigt kommer upp till skyddskommittén för hela regionen.

Mikael Apelquist, Vårdförbundet, och Görel Stoltz, Kommunal, tar med frågan till sina respektive medlemmar.

Mikael Apelquist, Vårdförbundet, frågade om det kommer tas in mer personal på vårdcentralerna för att hantera massvaccinationen. Arbetsgivaren framförde att det pågår arbete för att se över behovet, men ambitionen är att det så lite som möjligt ska påverka det ordinarie arbetet.

83. Lärdomar från pandemin

Arbetsgivaren informerade och förde dialog om lärdomar från pandemin.

Lennart Johansson, Vision, framförde en önskan att vara med under utvärdering av Region Hallands krisorganisation under pandemin.

84. Beslutsärende - RS-ärenden

Arbetsgivaren ger möjlighet att lämna synpunkter och ställa frågor kring övriga kommande RS-frågor.

Arbetstagarorganisationerna hade inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

85. Övriga frågor

Arbetsgivaren informerade och förde dialog kring förslag om hantering av flexitidsavstämningen under oktober 2020. Förslaget innebär att:

- Handlingsplan för de över +30 timmar
- Särskild handlingsplan för de över + 60 timmar
- Vid avstämning 2020-10-01 gäller max +60 timmar istället för +30 timmar
- Vid avstämning 2021-04-01 gäller max +30 timmar (undantag de med särskild handlingsplan)
- Vid avstämning 2021-10-01 gäller max +30 timmar för alla

Särskild handlingsplan +60 timmar

- Handlingsplan tas fram av chef i dialog med medarbetaren, max tidsrymd ett år (2020-10-01-2021-10-01)
- Möjlighet att kombinera ledighet med utbetalning av flex timmar
- Handlingsplan godkänns av chefens chef
- Uppföljning sker kontinuerligt att handlingsplanen följs, HR arbetsrätt tar fram underlag.

Handlingsplan +30 timmar till +60 timmar/-10 timmar

- Handlingsplan tas fram av chef i dialog med medarbetaren
- Minussaldo - handlingsplan för de som har fler minustimmar än 10
- Handlingsplan godkänns av chefens chef

Arbetstagarorganisationerna hade inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.