



## Central Samverkansgrupp

**Tid** 10:30-11:30

**Plats** Utvecklingen, Södra vägen 5, plan 3

### Närvarande

För arbetsgivarparten: Joachim Björnklev (förhandlingschef)  
Cristine Karlsson (ordförande)  
Mats Bunse (HR-strateg)  
Christoffer Hildingsson (Sekreterare)

För arbetstagarparten: Lennart Johansson, Vision  
Görel Stoltz, Kommunal  
Anders Jönsson, Hallands Läkarförening  
Margot Kamruddin, Vårdförbundet  
Dragica Grahovac, SACO

Vid protokollet:

\_\_\_\_\_  
Sekreterare Christoffer Hildingsson

Justeras:

\_\_\_\_\_  
Ordförande Cristine Karlsson

\_\_\_\_\_  
Lennart Johansson, Vision

\_\_\_\_\_  
Görel Stoltz, Kommunal

\_\_\_\_\_  
Anders Jönsson, Hallands läkarförening

\_\_\_\_\_  
Margot Kamruddin, Vårdförbundet

\_\_\_\_\_  
Dragica Grahovac, SACO

## Ärendelista

- 64 Information och dialog - Fortsatt dialog om uppmärksammade av medarbetare

## 64. Information och dialog - Fortsatt dialog om uppmärksammade av medarbetare

Arbetsgivaren återupptar dialog om hur medarbetaren kan uppmärksammas med anledning av pandemin.

Dragica Grahovac, SACO, var positiv till dialogen med politiken och möjligheten att fortsatt föra dialog om frågan. Dragica tillade att en möjlig lösning vore att premiera medarbetare med olika erbjudanden, som exempelvis utökade förmåner. Dragica underströk åter att långsiktiga satsningar tenderar att nå enskilda yrkesgrupper och är någonting som arbetsgivaren alltid behöver ägna sig åt. Om långsiktiga satsningar ändå skulle bli aktuella behöver de vara tydligt vilka medarbetare som gynnas och vilka effekter det har för att undvika att underbygga redan befintlig frustration.

Görel Stoltz, Kommunal, framförde medlemmarnas erfarenhet av att långsiktiga satsningar inte når dem. Görel tillade att kommunals medlemmar anser att det behöver komma till en ekonomisk ersättning för de som arbetar i vården.

Lennart Johansson, Vision, var positiv till ett förslag där medarbetare utifrån sina egna preferenser får välja någon form av förmån/ersättning, exempelvis semesterväxling. Lennart resonerade kring om de medarbetare som fått sin semester förändrad skulle kunna utgöra en urvalsgrund för vilka medarbetare som skulle premieras.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, framförde att medarbetarna nog bör uppmärksammas någon gång under våren. Anders resonerade samtidigt både kring den ekonomiska situationen svårigheten att avgränsa. Hallands Läkarförening är positiva till att dialogen finns men vill inte binda sig till någon specifik lösning nu.

Cristine Karlsson fastslog att arbetstagarorganisationerna inte är överens kring avgränsning. Vissa arbetstagarorganisationer tycker att alla ska få någon ersättning, medan andra tycker att bara vissa ska få det.

Margot Kamruddin, Vårdförbundet, instämde med arbetsgivaren uppfattning enligt vad som skrevs i föregående stycke. Margot tillade att Vårdförbundet som förbund inte förordar kortsiktiga ersättningar utan vill se fler arbetstidsmodeller, kompetenshöjningssatsningar och fler karriärmöjligheter. Margot underströk samtidigt att det inte baseras på ett val mellan kortsiktigt och långsiktigt utan vad som är mest ändamålsenligt. Det finns ett behov hos medlemmarna att göra lösningar både på kort- och lång sikt och de hör att ersättningsfrågan är aktuell, men som förbund vill Vårdförbundet att pengarna satsas för att nå långsiktiga lösningar som i längden ger mer.

Arbetsgivaren och arbetstagarorganisationerna var överens om att frågan är svårhanterad men att det finns en gemensam ambition att hjälpa politikerna att tänka klokt kring dessa frågor.

## **Tillsyn, Arbetsmiljöverket**

Cristine informerade om att arbetsmiljöverket kommer att genomföra en tillsyn om hur regionerna har hanterat skyddsutrustning under Covid-19 pandemin. Arbetsmiljöverket kommer vilja ha namn på företrädare och skyddsombud för intervju samt besök. Arbetsgivaren kommer att samordna det regionalt och att lokala företrädare kommer att involveras vid behov.

## **Övertidsersättning**

Arbetsgivaren avser att ta bort gränsen på 41 000 kronor för övertidsersättning. Samtidigt finns en stor mängd anställningsavtal där det framgår att arbetstagaren inte har rätt till övertidsersättning, varför arbetsgivaren frågade om det kan hanteras utan att skriva nya anställningsavtal.

Samtliga närvarande arbetstagarorganisationer instämde med arbetsgivarens förslag. Magnus Lönn, Ledarna, var inte närvarande.

## **Samverkansutbildningar**

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, framförde att flera nationella samverkansutbildningar blivit inställda under våren, varför det finns ett uppdämt behov som regionen kanske kan tillgodose.

Dragica Grahovac, SACO, framförde att det är upp till varje förvaltning att erbjuda samverkansutbildningar. Dragica var positiv till att Hallands sjukhus har beslutat att erbjuda fortbildning kring samverkan under hösten och betonade att fler förvaltningar bör göra det i egen regi.