



Central Samverkansgrupp

Tid 08:30-12:00
Plats Borgsalen, Södra vägen 9

Närvarande

För arbetsgivarparten: Cristine Karlsson (ordförande)
Joachim Björnklev (förhandlingschef)
Christoffer Hildingsson, sekreterare

För arbetstagarparten: Margot Kamruddin (Vårdförbundet)
Lennart Johansson (Vision)
Görel Stoltz (Kommunal)
Anders Jönsson (Hallands läkarförening)
Dragica Grahovac (SACO)

Vid protokollet:

Sekreterare Christoffer Hildingsson

Justeras:

Ordförande Cristine Karlsson

Lennart Johansson, Vision

Görel Stoltz, Kommunal

Anders Jönsson, Hallands läkarförening

Margot Kamruddin, Vårdförbundet

Dragica Grahovac, SACO

Ärendelista

- 59 Mötets öppnande
- 60 Information och dialog - Besök av RS ordförande och 2:e vice ordförande
RS
- 61 Information och dialog - Regiongemensam introduktion
- 62 Information och dialog - Förslag om nationell upphandling av inhyrd
personal
- 63 Information och dialog - Covid-19

59. Mötets öppnande

Mötets ordförande förklarade mötet öppnat.

60. Information och dialog - Besök av RS ordförande och 2:e vice ordförande RS

Mikaela Waltersson (Regionstyrelsens ordförande) och Lise-Lotte Bensköld Olsson (2:e vice ordförande Regionstyrelsen) förde dialog med arbetstagarorganisationerna om hur regionens medarbetare kan uppmärksammas med anledning av pandemin. Arbetstagarorganisationerna fick möjlighet att ge sin syn på vilka möjligheter som finns.

Dragica Grahovac, SACO, framförde att arbetsgivaren exempelvis bör uppmärksamma de medarbetare som blivit förflyttade eller fått sina semestrar förändrade. Dragica tillade att det är problematiskt att flera andra regioner har beslutat om ersättningar medan Region Halland inte har gjort det. Görel Stoltz, Kommunal, instämde.

Joachim Björnklev underströk att det är ett fåtal regioner som har särskilda Covid-19 ersättningar. Joachim tillade att dessa ersättningar antingen uppfattas som "alldeles för lite" eller till "alldeles för få". Joachim framförde att en halländsk lösning skulle kunna vara att satsa på mer långsiktiga lösningar som arbetstidsmodeller, utbildningsanställningar och kompetensutvecklingsinsatser.

Görel Stoltz, Kommunal, betonade att arbetsgivaren alltid behöver arbeta långsiktigt, men att den nuvarande situationen även kräver att medarbetare uppmärksammas särskild här och nu. Dragica Grahovac, SACO, instämde.

Lennart Johansson, Vision, framförde svårigheten i att avgränsa vilken eller vilka yrkesgrupper som bör uppmärksammas. Lennart tillade att om någon ersättning blir aktuell så bör den komma alla medarbetare till gagn. Vidare framfördes tanken att skjuta till medel för utbildningsinsatser. Vårt nya avtal KOM-KR innehåller inte några pengar för löne-medel. Centralt avsatta medel att söka inom Regionen kommer att underlätta utnyttjandet av KOM-KR.

Margot Kamruddin, Vårdförbundet, framförde att flera medlemmar vill se enskilda Covid-19 ersättningar här och nu. Vårdförbundet förordar samtidigt mer hållbara lösningar som exempelvis utbildningsanställningar före enskilda ersättningar.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, framförde att arbetsgivaren bör vända sig till verksamheterna för att fråga vilka behov de har för att komma tillbaka till ett normalläge. Anders framförde även att det kan finnas anledning att ta avsteg från vårdgarantin. Mikaela betonade att många målsättningar kan behöva revideras för att möta upp var organisationen befinner sig när pandemin är över.

Lise-Lotte och Mikaela betonade att kortsiktiga lösningar kan mildra den nuvarande diskussionen, men inte den långsiktiga situationen. De betonade även vikten av en fortsatt dialog med arbetstagarorganisationerna för att hantera situationen. Lise-Lotte underströk även att eventuella Covid-19 ersättningar sannolikt inte kommer att bekostas av staten.

61. Information och dialog - Regiongemensam introduktion

Sandra Pettersson informerade och demonstrerade regiongemensam introduktion på kompetensportalen.

Dragica Grahovac, SACO, frågade om det blir obligatoriskt för varje medarbetare att genomgå den regiongemensamma introduktionen. Sandra framförde att det ännu inte finns en "att göra" lista som kan säkerställa att alla genomgår utbildningen, men att det är på gång. Dragica tillade även att det kan finnas behov av att tillgängliggöra innehållet för vissa medarbetare. Görel Stoltz, kommunal, instämde.

Lennart Johansson, Vision, framförde att de fackliga organisationernas roll och kontaktinformation bör framgå av den regiongemensamma introduktionen.

Arbetsgivaren beaktar arbetstagarorganisationernas synpunkter.

62. Information och dialog - Förslag om nationell upphandling av inhyrd personal

Arbetsgivaren informerade om förslag om nationell upphandling av inhyrd personal. Förslaget innebär att en eller flera regioner genomför en upphandling med ett förfrågningsunderlag för alla 21 regioner för att bland annat uppnå enhetliga villkor, tuffare krav på aktörer, lägre timpriser och minskad tid för inköpsprocesserna i regionerna. Förslaget är framtaget på uppdrag av Sveriges regiondirektörer som fattar inriktningsbeslut i september.

Lennart Johansson, Vision, frågade om det fasta priset avser regionala medianlöner eller den nationella medianlönen. Arbetsgivaren bad att få återkomma.

63. Ny funktion biträdande regional utvecklingsdirektör

Bo-Josef Eriksson, regional utvecklingsdirektör, informerade om behov av att upprätta en ny funktion som biträdande regional utvecklingsdirektör. Den nya funktionen ska ha mandat att representera hela det regionala utvecklingsområdet men personalansvaret ska fortsatt innehas av den regionala utvecklingsdirektören.

Dragica Grahovac, SACO, framförde att funktionen som biträdande regional utvecklingsdirektör bör vara ett uppdrag och inte en tillsvidareanställning. Lennart

Johansson, Vision, och Margot Kamruddin, Vårdförbundet, förordade i stället att chefer generellt ska vara tillsvidareanställda. Cristine Karlsson tillade att arbetsgivaren inte har tagit aktiv ställning kring den principiella frågan.

Arbetstagarorganisationerna hade inget i övrigt att erinra mot arbetsgivarens identifierade behov.

Dragica Grahovac, SACO, framförde att vid tillträde till den nya funktionen bör föregås av en intresseanmälan. Margot Kamruddin, Vårdförbundet, och Lennart Johansson, Vision, instämde. Arbetsgivaren betonade att om arbetstagarorganisationerna förordar en intresseanmälan inför tillträde till den nya funktionen så kommer en intresseanmälan att göras.

Samtliga arbetstagarorganisationer var överens om att intresseanmälan hanteras inom Regionkontorets samverkan.

64. Information om tillförordnande av regional utvecklingsdirektör

Cristine Karlsson informerade om att regiondirektör Jörgen Preuss har för avsikt att tillsätta Ulrika Bertilsson som tillförordnad regional utvecklingsdirektör under de 6 månader som Bo-Josef Eriksson ska vara föräldraledig.

Arbetstagarorganisationerna hade inget att erinra mot arbetsgivarens förslag.

65. Information och dialog - Covid-19

Arbetsgivaren informerade om och förde dialog om aktuella frågor med anledning av Covid-19. Bland annat protokollfördes tidigare beslut att ge chefer för den regionala krisledningen i uppdrag att efter rekommendation och genomförd kvalitetsgranskning från särskild bedömningsgrupp för alternativ skyddsutrustning att fatta beslut om användande av alternativ, dvs icke CE-märkt eller CE-märkt för annat ändamål, skyddsutrustning med anledning av covid-19. Motsvarande beslut får av regionala krisledningen fattas även beträffande återanvändning av engångsmaterial efter adekvat rengöring. Arbetstagarorganisationerna hade inget att erinra mot arbetsgivarens beslut.

Dragica Grahovac, SACO, frågade hur barnomsorgen kommer hanteras för vårdpersonal under sommaren. Margot Kamruddin, Vårdförbundet, framförde att kommunerna har ökat upp sin kapacitet för de som har fått förändrade semester i Halland.

Margot Kamruddin, Vårdförbundet, frågade om det kommer göras någon ytterligare informationskampanj till samverkansparterna. Cristine framförde att det kommer ett digitalt informationsmöte inför sommaren.

Görel Stoltz, Kommunal, framförde att en ny leverans av handsprit har gett sår på händerna hos vissa medarbetare. Arbetsgivaren för informationen vidare till arbetsmiljöteamet som hanterar det.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, betonade att om situationen med Covid-19 lugnar sig bör mer semester beviljas i augusti.

65. Övriga frågor

Lennart Johansson, Vision, frågade vad upphandlingen av ekonomisystem avser. Arbetsgivaren ber om att få återkomma.

Arbetsgivaren informerade om avsikten att genomföra ett förenklad förfarande gällande personalsystem.