



Central Samverkansgrupp

Tid 08:30-12:00
Plats Utvecklingen, Södra vägen 5, plan 3

Närvarande

För arbetsgivarparten: Joachim Björnklev (förhandlingschef)
Christoffer Hildingsson (sekreterare)

För arbetstagarparten: Margot Kamruddin (Vårdförbundet)
Mikael Apelquist (Vårdförbundet)
Lennart Johansson (Vision)
Görel Stoltz (Kommunal)
Magnus Lönn (Ledarna)
Anders Jönsson (Hallands läkarförening)
Dragica Grahovac (SACO)

Vid protokollet:

Sekreterare Christoffer Hildingsson

Justeras:

Ordförande Joachim Björnklev

Lennart Johansson, Vision

Görel Stoltz, Kommunal

Anders Jönsson, Hallands läkarförening

Margot Kamruddin, Vårdförbundet

Dragica Grahovac, SACO

Magnus Lönn, Ledarna

Ärendelista

- 52 Mötets öppnande
- 53 Beslutsärende - Mål och budget 2021 och ekonomisk plan 2022
- 54 Beslutsärende - Riktlinjer för investeringar
- 55 Beslutsärende - Förlängning av tillväxtstrategi
- 56 Beslutsärende - Förlängning av regional utvecklingsstrategi
- 57 Information och dialog - Covid 19, fortsatt dialog
- 58 Beslutsärende - Övriga RS-ärenden

52. Mötets öppnande

Mötets ordförande förklarar mötet öppnat.

53. Beslutsärende - Mål och budget 2021 och ekonomisk plan 2022

Louise Lindstedt och Per Karlsson informerade och förde dialog om förslag till Mål och budget 2021 och ekonomisk plan 2022.

Lennart Johansson, Vision, frågade om regionens likviditet fortfarande kan täcka kostnaderna med anledning av pandemin. Arbetsgivaren framförde att Region Halland fortsatt har tillräckligt god likviditet.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, frågade om det funnits några diskussioner om huruvida man ska ha kvar 60 dagar vårdgaranti. Arbetsgivaren framförde att det inte finns någon aktiv politisk diskussion om det.

Lennart Johansson, Vision, yrkade på att ta bort effektiviseringskravet under 2021 med anledning av situationen. Samtliga arbetstagarorganisationerna instämde med Vision.

54. Beslutsärende - Riktlinjer för investeringar

Arbetsgivaren informerade om förslag till riktlinjer för investeringar. Syftet med att ta fram reviderade riktlinjer för investeringar är att koppla investeringsplanerna till ordinarie planeringsprocess, vilket innebär att arbetssättet med investeringsramar och löpande beslut upphör och ersätts med investeringsplaner i Mål och budget. På det sättet uppnås bättre beslutsunderlag för planering, prioritering och samordning.

Arbetstagarorganisationerna hade inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

55. Beslutsärende - Riktlinjer för fastighetsprocessen

Sara Jakobsson informerade om förslag till riktlinjer för fastighetsprocessen i Region Halland. Regionstyrelsen föreslås anta framarbetat förslag till riktlinjer för fastighetsprocessen inklusive processkarta. Ett antagande syftar till att ge en ökad kundnöjdhet samt effektiviserade arbetsflöden. På grund av nämnders olika förutsättningar och omfång föreslås att respektive driftsnämnd har en dialog kring beloppsnivåer att besluta om på tjänstemannanivå i respektive delegationsordning.

Lennart Johansson, Vision, frågade om regionen har tillräckliga personella resurser för att driva nödvändiga projekt. Sara Jakobsson framförde att projekten tar mycket personella resurser i anspråk och att det kan behöva rekryteras fler medarbetare. Sara poängterade också vikten av att vara en attraktiv arbetsgivare och marknadsföra sig för att lyckas nå den personal som är nödvändig.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, frågade hur samarbetet ser ut med utredningsarbetet Morgondagens hälso- och sjukvård. Sara framförde att samarbetet är väldigt tätt och utredningens resultat är avhängigt framtidens fastighetsbehov.

56. Beslutsärende - Förlängning av tillväxtstrategi

Arbetsgivaren informerade om förslag att förlänga giltigheten av nuvarande tillväxtstrategi till dess den kommande strategin är beslutat. Förlängningen föreslås som längst gälla till utgången av 2021.

Arbetsstagarorganisationerna hade inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

56. Beslutsärende - Förlängning av regional utvecklingsstrategi

Arbetsgivaren informerade om förslag att förlänga den nuvarande regionala utvecklingsstrategin till dess att en ny antas. Förlängningen föreslås gälla som längst till utgången av 2021.

Arbetsstagarorganisationerna hade inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

57. Information och dialog – Covid-19, fortsatt dialog

Arbetsgivaren återupptar dialog om den rådande situationen med Covid-19. Arbetsgivaren framförde att provtagning i egen regi går enligt plan. Först fokus på sjuka, men även mer fritt så småningom. Mer information innan veckan är slut.

Lennart Johansson, Vision, frågade om epidemiavdelningarna behöver upprätthållas enligt nuvarande kapacitet eftersom vårdplatserna inte är belagda. Arbetsgivaren framförde att antalet vårdplatser kommer att minska under sommaren.

Dragica Grahovac, SACO, betonade att förflyttning av medarbetare bör utgå från kompetens snarare än organisationstillhörighet. Dragica menade att det hade varit både stabilare och mer effektivt.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, framförde att medarbetare önskar ta serologiska tester för att veta huruvida de har varit sjuka eller inte.

Margot Kamruddin, Vårdförbundet, framförde att flera medarbetare som förflyttats inte längre vet vem som är deras chef. Arbetsgivaren framförde att medarbetaren har kvar sin grundanställning och sin ordinarie chef även vid förflyttning.

Magnus Lönn, Vision, framförde att det finns en diskrepans mellan verkligheten och de beslut som fattas. Magnus menade att medarbetare förflyttas utan att det finns ett egentligt behov av dem.

Dragica Grahovac, SACO, framförde åter en önskan om ett möte med Hallands sjukhus ledning för dialog. Samtliga arbetstagarorganisationer instämde.

58. Beslutsärende - Övriga RS-ärenden

Arbetsgivaren ger möjlighet att lämna synpunkter och ställa frågor kring övriga kommande RS-frågor.

Arbetstagarorganisationerna hade inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.