



Central Samverkansgrupp

Tid 13:00-16:00

Plats Utvecklingen, Södra vägen 5, plan 3

Närvarande

För arbetsgivarparten: Joachim Björnklev (förhandlingschef)
Christoffer Hildingsson, sekreterare

För arbetstagarparten: Margot Kamruddin (Vårdförbundet)
Lennart Johansson (Vision)
Görel Stoltz (Kommunal)
Magnus Lönn (Ledarna)
Anders Jönsson (Hallands läkarförening)
Dragica Grahovac (SACO)

Vid protokollet:

Sekreterare Christoffer Hildingsson

Justeras:

Ordförande Cristine Karlsson

Lennart Johansson, Vision

Görel Stoltz, Kommunal

Anders Jönsson, Hallands läkarförening

Margot Kamruddin, Vårdförbundet

Dragica Grahovac, SACO

Magnus Lönn, Ledarna

Ärendelista

- 48 Mötets öppnande
- 49 Information och dialog - Vikariatsersättning, ersättning vid tillförordnad anställning
- 50 Information och dialog - Digitala utvecklingsinitiativ och samverkan
- 51 Information och dialog - Covid-19

48. Mötets öppnande

Mötets ordförande förklarade mötet öppnat.

49. Information och dialog - Vikariatsersättning, ersättning vid tillförordnad anställning

Arbetsgivaren informerade om förändring av rutin för vikariatsersättning och ersättning vid tillförordnad anställning. Förändringen innebär att bland annat att medarbetare som tillförordnas en arbetsledande anställning med mer kvalificerade arbetsuppgifter än i den egna anställning, under en sammanhängande period på 3-4 veckor, får ett fast tillägg om 10 %. Rutinen innebär även att när chef vikarierar i "sidled" kan, efter individuell bedömning, tillägg utgå som ovan.

Lennart Johansson, Vision, framförde att samma ersättning även bör gälla för medarbetare när de utför mer kvalificerade arbetsuppgifter än i den egna anställningen. Arbetsgivaren framförde att för medarbetare är det mer sannolikt att man får en vikariatsanställning vilket medför en annan lön.

Magnus Lönn, Ledarna, framförde att ersättning bör utgå till de chefer som vikarierar "i sidled" utan individuell bedömning. Arbetsgivaren framförde att de ska ta arbetstagarorganisationernas synpunkter i beaktande.

Samtliga arbetstagarorganisationer vände sig emot stycket att "en medarbetare är enligt AB § 6 moment 1 skyldig att vikariera för en annan medarbetare hos regionen. Om arbetsgivaren anser att det är lämpligt ska medarbetaren, helt eller delvis, även utföra egna arbetsuppgifter. Medarbetaren är dock inte skyldig att både fullt ut utföra de egna arbetsuppgifterna och samtidigt utföra annat arbete under längre tid än sex månader per kalenderår eller i en följd".

Arbetsgivaren stryker stycket och hänvisar istället till AB paragraf 6 moment 1.

50. Information och dialog - Digitala utvecklingsinitiativ och samverkan

Måns Arnrup, IT-direktör, förde dialog med arbetstagarorganisationerna om hur det säkerställs att digitala utvecklingsinitiativ samverkas och att de samverkas på rätt nivå. Måns föreslog att en initial värdering görs tidigt vid digitala utvecklingsinitiativ, där förmodad påverkan på medarbetare blir vägledande för hur, och på vilken nivå, de samverkas vid eventuellt införande. Måns bad att få återkomma med ett arbetssätt där samordnare för centrala samverkansgruppen får ta del av aktuella ärenden. Samtliga arbetstagarorganisationer var positiva till föreslaget arbetssätt.

Lennart Johansson, Vision, frågade om centrala samverkansgruppen kunde få ta del av en lista över samtliga digitala utvecklingsinitiativ. Arbetsgivaren framförde att innehållet av en sådan lista inte är målgruppsanpassad och att en stor del av dem aldrig blir verklighet, varför det inte ansågs vara ändamålsenligt.

51. Information och dialog - Covid-19

Arbetsgivaren återupptar dialog om nuläget med Covid-19.

Arbetsgivaren och arbetstagarorganisationerna förde dialog om riktlinjen kring medarbetare som är 70 år och äldre. Samtliga arbetstagarorganisationer var överens om att befintliga riktlinjer är tillräckliga. Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, tillade att enskilda undantag kan göras för berörda medarbetare om de kan erbjudas en avskild arbetsplats utan patientkontakter och övrig personal.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, framförde att de vill skriva lokalt kollektivavtal för att kunna förlänga tiden för att spara semester. Samtliga arbetstagarorganisationerna instämde.

Margot Kamruddin, Vårdförbundet, framförde att det finns behov av en övergripande provtagningsrutin som gäller för hela Region Halland. Arbetsgivaren framförde att en utökad total provtagning sannolikt är igång inom 2 veckor.

Dragica Grahovac, SACO, betonade att bristen på kommunikation är problematiskt och framförde en önskan att arbetsgivaren bjuder in Lena Johansson och Carolina Samuelsson till centrala samverkansgruppen för dialog.

Görel Stoltz, Kommunal, framförde att flera enheter och kliniker har löst semesterperioderna men att det nu rivs upp vilket skapar onödig frustration. Görel framförde även att det börjar bli påfrestande för medarbetare på epidemiavdelningarna att bära all skyddsutrustning.

Lennart Johansson, Vision, framförde att det är viktigt för medarbetarna att få besked om sin semester.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, framförde att arbetsgivaren behöver ha en strategi för den uppkomna vårdskulden. Arbetsgivaren framförde att det pågår ett arbete för att skapa strategier för att hantera det, men att ingenting är fastställt ännu.