



## Central Samverkansgrupp

**Tid** 14:00-16:00  
**Plats** Utvecklingen, Södra vägen 5, plan 3

### Närvarande

För arbetsgivarparten: Cristine Karlsson (ordförande)  
Christoffer Hildingsson (sekreterare)  
Indre Grimpe (HR-chef)

För arbetstagarparten: Lennart Johansson (Vision)  
Görel Stoltz (Kommunal)  
Anders Jönsson (Hallands Läkarförening)  
Dragica Grahovac (SACO)  
Margot Kamruddin (Vårdförbundet)  
Magnus Lönn (Ledarna)

Vid protokollet:

\_\_\_\_\_  
Sekreterare Christoffer Hildingsson

Justeras:

\_\_\_\_\_  
Ordförande Cristine Karlsson

\_\_\_\_\_  
Lennart Johansson, Vision

\_\_\_\_\_  
Görel Stoltz, Kommunal

\_\_\_\_\_  
Anders Jönsson, Hallands läkarförening

\_\_\_\_\_  
Margot Kamruddin, Vårdförbundet

\_\_\_\_\_  
Dragica Grahovac, SACO

\_\_\_\_\_  
Magnus Lönn, Ledarna

## Ärendelista

- 44 Mötets öppnande
- 45 Fortsatt dialog, CSG

## 44. Mötets öppnande

Mötets ordförande förklarar mötet öppnat.

## 45. Fortsatt dialog, CSG

Arbetsgivaren återupptog dialogen med arbetstagarorganisationerna om situationen med Covid-19 med tyngdpunkt på sommarplaneringen. Arbetsgivaren framförde att det finns en regional planeringsgrupp med uppdrag att gemensamt planera för att hantera sommarplaneringen med extra vårdplatser på HS utifrån den pågående pandemin. Planeringsgruppen består av representanter från samtliga förvaltningar och koordineras regionalt från Regionkontoret. Arbetsgivaren presenterade förslag på möjlig hantering:

- Jobba vidare och uttömma möjligheten med att rekrytera externt (inkl. hyrbolag).
- Se över styrning av semesterförläggning (exempelvis behov av 3 semesterperioder, hur lång semester som kan beviljas, eventuell förlängning av semesterperiod med de enskilda förbunden).
- HS semesterplanering behöver fortgå, tydliggöra vakanser och luckor, därefter görs avrop till förvaltningarna.
- HS behov av bemanning är utgångspunkten för att säkerställa sommarplaneringen med extra vårdplatser.
- Förbereda för omställning av medarbetare till HS – utifrån vilken verksamhet RH skall bedrivas i respektive förvaltning.

Lennart Johansson, Vision, frågade om en förlängning av semesterperioden verkligen är en lösning med tanke på den tilltagande vårdskulden. Lennart betonade vikten av att hitta en hållbar lösning för regionens medarbetare.

Dragica Grahovac, SACO, frågade om förflyttning av medarbetare inte bör utgå från kompetens. Arbetsgivaren framförde att inga vårdförvaltningar har någon direkt överkapacitet vilket innebär att förflyttningar också innebär en nedprioritering av deras verksamhet. Med anledning av det har fokus varit att förflytta medarbetare med rätt kompetens som för närvarande har nedprioriterade uppdrag.

Margot Kamruddin, Vårdförbundet, framförde att förberedelserna har varit bra men att beslut sedan har fattats mycket snabbt. Margot framförde att så länge HS inte vet vilken verksamhet som ska bedrivas under sommaren bör inte semesterplanering som redan är klar rivas upp.

Görel Stoltz, Kommunal, framförde att det är slitsamt att arbeta på epidemiavdelningarna och att det behövs en beredskap för att byta ut dem.

Lennart Johansson, Vision, frågade om de som nu arbetar på epidemiavdelningar har erbjudits tillsvidareanställningar. Mats Bunse svarade att det ännu inte har varit aktuellt. Görel Stoltz, Kommunal, tillade att de som arbetar på epidemiavdelningarna är där på grund av att deras ordinarie verksamhet har nedprioriterats.

Lennart Johansson, Vision, eftersökte mer långsiktighet eftersom prognosen nu är att pandemin kommer att pågå länge. Arbetsgivaren framförde att långsiktighet är eftersträvansvärt, men att sommaren behöver hanteras här och nu.

Dragica Grahovac, SACO, framförde att kommunikationen på vissa förvaltningar har varit otydlig. Dragica menade att vissa medarbetare får budskapet att beviljade semester kommer att dras in medan andra medarbetare inte får höra det.