



Central Samverkansgrupp

Tid 09:00-12:00
Plats Utvecklingen, Södra vägen 5, plan 3

Närvarande

För arbetsgivarparten: Cristine Karlsson (ordförande)
Margareta Alexandersson (vice ordförande)
Christoffer Hildingsson (sekreterare)

För arbetstagarparten: Margot Kamruddin (Vårdförbundet)
Görel Stoltz (Kommunal)
Anders Jönsson (Hallands läkarförening)
Dragica Grahovac (SACO)
Ann-Catrin Bengtsson(Vision)

Vid protokollet:

Sekreterare Christoffer Hildingsson

Justeras:

Ordförande Cristine Karlsson

Ann-Catrin Bengtsson, Vision

Görel Stoltz, Kommunal

Ander Jönsson, Hallands läkarförening

Margot Kamruddin, Vårdförbundet

Dragica Grahovac, SACO

Ärendelista

- 39 Mötets öppnande
- 40 Information och dialog - Mål och budget 2021
- 41 Information och dialog - Nulägesbild, det samlade stödet Region Halland
- 42 Information och dialog - Gemensam samverkan med HS
- 43 Beslutsärende - Övriga RS-ärenden

39. Mötets öppnande

Mötets ordförande förklarade mötet öppnat.

40. Information och dialog - Mål och budget 2021

Louise Lindstedt och Per Karlsson informerade om mål och budget 2021-2025. Regionfullmäktige kommer att besluta om en budget i juni, men öppnar för möjligheten att ändra denna budget vid ett senare tillfälle.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, frågade hur mycket av de utgifter som tillkommit på grund av Covid-19 som kommer att ersättas. Arbetsgivaren framförde att det ännu är för tidigt att säga. Anders frågade även om det kommer ske en justering av kommunallagens balanskrav på grund av situationen. Arbetsgivaren framförde att det är svårt att säga, men att det är mer sannolikt med extra tillskott.

41. Information och dialog - Nulägesbild, det samlade stödet Region Halland

Arbetsgivaren informerade om pågående arbetet att skapa en nulägesbild över Region Hallands gemensamma stödprocesser. Syftet med arbetet har varit att förstå och kartlägga förvaltningarnas upplevelse kring det samlade stödet för att kunna genomföra (för kärnverksamheten) relevanta förbättringar. Nulägesanalysen visar att stödet bitvis upplevs personbundet och otydligt, att stödet inte är samlat med en gemensam helhetssyn och att förbättringspotential finns inom flera stödfunktioner.

Dragica Grahovac, SACO, var positiv till arbetet och betonade att den regionala kommunikationsfunktionen behöver synliggöras i det här arbetet.

42. Information och dialog - Gemensam samverkan med HS

Centrala samverkansgruppen deltog på Hallands sjukhus samverkansgruppsmöte om sommarplanering via länk (se HS samverkansprotokoll).

Dragica Grahovac, SACO, framförde att arbetsgivaren förväntas överlägga med samtliga berörda SACO-förbund när medarbetare som beviljats semester förflyttas och därför får sin semester indragen.

Margot Kamruddin, Vårdförbundet, betonade att arbetsgivaren bör beakta den semesterplanering som redan är gjord och uttryckte en oro att planen för sommaren ännu inte har samverkats.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, framförde att föreslagna semesterperioder inte behöver vara en generell lösning. Anders tillade att kompetensen hos den enskilde medarbetaren bör vara styrande för sommarplaneringen och att det bör föregås av en överenskommelse mellan chef och medarbetare.

Anders Jönsson, Hallands Läkarförening, tillade även att neddragningen av antal semesterdagar behöver skjutas på framtiden då den uppbygga vårdskulden kommer försvåra möjligheten att ta ut semester. Anders betonade att så mycket semester som möjligt behöver tas ut under sommarmånaderna samt att avräkningen av flexitid bör flyttas till 2021. Ann-Catrin Bengtsson, Vision, och Margot Kamruddin, Vårdförbundet, instämde med Hallands läkarförening.

42. Övriga Covid-19 frågor

Görel Stoltz, Kommunal, framförde att alla som arbetar inom Region Halland bör bli provtagna för Covid-19 när de blivit sjuka.

Arbetsgivaren framförde att arbetsmiljögänget kommer att bjuda in centrala samverkansgruppen för att prata om tillbud.

43. Beslutsärende - Övriga RS-ärenden

Arbetsgivaren ger möjlighet att lämna synpunkter och ställa frågor kring övriga kommande RS-frågor.

Arbetstagarorganisationerna hade inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.